

## CODE

| Code de vie en communauté

---

### INTRODUCTION

La Fondation Pierre Elliott Trudeau soutient une communauté de chercheur.se.s et de leaders communautaires audacieux.ses et avant-gardistes qui ont des opinions bien arrêtées, qui s'illustrent dans leurs domaines respectifs, qui explorent, posent des questions difficiles et découvrent de nouveaux horizons en ouvrant de nouvelles voies. La Fondation encourage la libre transmission et la diffusion du savoir par ses boursier.e.s, ses *fellows* et ses mentor.e.s, dans un esprit de liberté intellectuelle et en s'appuyant sur ses quatre thèmes, dans le cadre de ses *Espaces de courage* conçus pour encourager le dialogue et le débat ouvert tout en respectant la diversité sous toutes ses formes. Ces conversations parfois difficiles sont fondamentales pour le leadership engagé; elles nous aident à identifier nos angles morts et à trouver des solutions novatrices aux problèmes de plus en plus complexes de notre époque. Les quatre thèmes qui constituent le cœur de la programmation de la Fondation sont : droits de la personne et dignité humaine, citoyenneté responsable, le Canada et le monde, ainsi que les populations et leur environnement naturel.

La Fondation possède une solide culture de **responsabilisation**, en particulier en cette période de changement et d'innovation. Le changement est déstabilisant et, pour rallier une communauté autour d'idées novatrices et d'un programme de renouvellement, un climat de confiance est nécessaire. Il faut mettre en place une rigoureuse responsabilisation et un environnement respectueux si l'on souhaite instaurer la confiance. Pour la Fondation, il s'agit de reconnaître sa responsabilité, de prendre des risques et de récompenser l'excellence.

Depuis sa création, la **communauté** de la Fondation est encouragée à s'engager dans un dialogue critique fondé sur une curiosité et une écoute profondes. Nous pensons que l'exposition à une pluralité de perspectives favorise la collaboration, l'ouverture à la différence, la créativité et l'innovation. Ces facteurs contribuent également à améliorer le travail de chercheur.se.s audacieux.ses et ouvert.e.s d'esprit et à renforcer leur compréhension mutuelle.

En définitive, la mission de la Fondation est de donner aux boursier.e.s les moyens d'avoir une véritable **incidence** sur le monde. Pour tenir cette promesse, la Fondation soutient des chercheur.se.s novateur.rice.s qui expérimentent, s'adaptent à des environnements en constante évolution et démontrent une capacité à travailler avec des personnes aux points de vue variés et issues de différents horizons. Ancré dans nos quatre thèmes et centré sur notre curriculum de leadership, le programme encourage les boursier.e.s à aborder des idées nouvelles et différentes dans le cadre de discussions et de débats intellectuels, lesquels constituent la force motrice des *Espaces de courage* de la Fondation. Il est important de noter que ces espaces d'échanges sont protégés par un filet de sécurité constitué de solides politiques, d'empathie et de respect mutuel.

La Fondation appréhende la réalité sociale et scientifique au moyen de la pensée complexe, qui est un défi à la connaissance, à la pensée et à l'action. C'est en remettant les certitudes en doute qu'on peut aborder un problème sous l'angle de la **complexité**. Pour la Fondation, cela demande de reconnaître les influences dans tout ce qui nous entoure, l'environnement – tangible ou virtuel – dans lequel nous évoluons et les personnes avec lesquelles nous sommes en relation, en tenant compte de leurs convictions propres. Cela implique aussi de reconnaître les différentes manières dont nous acquérons des connaissances, puisque notre cerveau fait partie de notre corps et que nos émotions n'existent pas dans une dimension séparée de nos perceptions physiques et de nos pensées. En tant qu'individus, nous existons par nos liens et, à cet égard, la complexité désarme la notion selon laquelle on ne peut parler que de son expérience vécue et qu'à partir d'elle.

Envisager les problèmes sous l'angle de la complexité nous permet d'éviter l'essentialisme, car nous sommes alors contraint.e.s d'aller au-delà des clichés et des stéréotypes. Grâce à ce type de pensée critique, nous sommes invité.e.s à explorer les représentations et à les déconstruire, en examinant – pour s'inspirer d'Edward Said – comment et pourquoi elles sont construites.

## CADRE

Ce document énonce un code de vie qui contribue à un engagement fructueux dans un contexte pluraliste et encourage une culture de liberté académique, intellectuelle et de parole. Ce code instaure par ailleurs un environnement positif et sain qui permet à chaque membre de la communauté de la Fondation de s'investir pleinement dans sa programmation. Par ce Code de vie, comme par ses politiques et ses pratiques, la Fondation s'engage à offrir un environnement axé sur la dignité et le respect, à s'assurer que les membres de sa communauté sont au courant de ces ressources ainsi que de ces responsabilités et à mettre en place un processus facile d'accès, significatif et juste pour prendre en charge les plaintes et les conflits.

## Diversité et pluralité de perspectives

Les *Espaces de courage* sont des lieux où l'on privilégie la responsabilisation et la démocratie. On y valorise la différence en souhaitant que les participant.e.s puissent partager leur expérience et découvrir de nouvelles visions. En gardant à l'esprit les notions de dialogue et de collaboration, les membres de la communauté acceptent de prendre des risques en choisissant une voie qui, bien qu'elle puisse engendrer de l'inconfort, favorise la créativité, la liberté et une compréhension accrue.

Dans ce contexte, les *Espaces de courage* reflètent la définition de la diversité de la Fondation qui inclut le genre, la race, le handicap, la langue, le milieu socio-économique, le savoir autochtone et la région d'origine, ainsi que la pluralité de perspectives. Les *Espaces de courage* sont issus de notre curriculum de leadership axé sur le leadership de soi, le leadership parmi les autres et le leadership des systèmes, et reposent sur les six aspects clés du programme, à savoir : audace et résilience, diversité, collaboration, communication et partage des connaissances, créativité et innovation, ainsi que sens du service.

Avant de nous engager dans un parcours de leadership tel que celui-ci, nous devons réfléchir à nos forces et à nos faiblesses en tenant compte des angles que nous connaissons et de ceux dont nous n'avons pas conscience. Ce parcours de leadership permet un apprentissage solidement ancré dans un échange d'idées avec des collègues boursier.e.s qui représentent la diversité sous de nombreuses formes, viennent d'horizons très divers et possèdent de multiples points de vue. Pour mener à bien un tel voyage immersif et stimulant, nous devons respecter les principes énumérés ci-dessous.

## DÉFINITIONS

| « Communauté » : l'ensemble des boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s, actif.ve.s et ancien.ne.s

| « Administrateur.rice.s et membres » : les membres des organes de gouvernance de la Fondation, soit le conseil d'administration et les membres de la Fondation

| « Fondation » : la Fondation Pierre Elliott Trudeau

| « Personnel » : toutes les personnes actuellement employées par la Fondation

## PRINCIPES

### Nous, la communauté de la Fondation Pierre Elliott Trudeau :

| agissons en tant que penseurs critiques et célébrons le principe de la liberté académique, ce qui inclut l'acceptation des désaccords et des critiques dans la formulation des idées, et nous engageons à être conscient.e.s des coûts et bénéfices de nos capacités à prendre des décisions;

| acceptons les relations humaines comme un lieu d'interconnexion et d'échange complexes dans lequel nous exerçons chacun.e, à titre d'acteur.rice.s stratégiques, un pouvoir performatif;

| sommes ouvert.e.s et accueillant.e.s et souhaitons créer une communauté et faire preuve de respect mutuel, de bienveillance et de compassion dans nos échanges avec les autres;

| contribuons à créer, pour chaque membre de la communauté, un environnement d'apprentissage sain où les tensions et les contradictions sont accueillies et célébrées, car elles reflètent une compréhension accrue à travers le prisme du pouvoir et de la connaissance;

| comprenons que nous sommes perçu.e.s comme incarnant les valeurs de la Fondation et que nous avons le devoir de défendre son intégrité et sa réputation, que ce soit directement ou indirectement, dans nos échanges avec la communauté et le grand public;

| travaillons en collaboration avec les membres de la communauté, le personnel, les administrateur.rice.s et les membres;

| nous engageons à pratiquer l'écoute active dans le cadre des programmes de la Fondation et à respecter la dignité de chacun.e;

| veillons à honorer les différentes expériences que chaque membre présente dans les *Espaces de courage* tout en reconnaissant l'omniprésence de l'inconnu;

| reconnaissons et respectons les émotions et vulnérabilités diverses et promettons de les accueillir avec authenticité et respect;

| mobilisons une curiosité profonde dans notre parcours vers le leadership de soi, le leadership parmi les autres et le leadership des systèmes;

| respectons la confidentialité tout en partageant les enseignements importants que nous retirons des discussions et des *Espaces de courage*;

| veillons à nous familiariser avec la *Politique de prévention du harcèlement et de la violence* et à nous assurer du respect de celle-ci.

## CONCLUSION

Faire partie de la communauté de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, c'est explorer de nouvelles idées, de nouveaux thèmes et de nouveaux horizons, tout en appréciant le concept d'ambivalence qui nourrit les discussions et les débats intellectuels. Les aspects physiques, spirituels et intellectuels contribuent à une conception holistique et complète de la connaissance et de l'être. Les *Espaces de courage* de la Fondation, qui constituent l'élément central de sa programmation, permettent la rencontre d'idées et d'expériences et soutiennent les recherches de pointe de candidat.e.s au doctorat qui s'apprêtent à devenir des leaders engagé.e.s et à influencer significativement leurs institutions et leurs communautés.