

**Rapport annuel 2019-2020**

DÉCOUVRIR  
INSPIRER  
AVANCER

**La Fondation Pierre Elliott Trudeau Rapport annuel 2019-2020**

ISSN 1918-2406

Dépôt légal – Bibliothèque et archives Canada, 2020

Dépôt légal – Bibliothèque et archives nationales du Québec, 2020

Numéro d'organisme de bienfaisance : 895438919RR0001

Nous reconnaissons respectueusement que les bureaux de la Fondation Pierre Elliott Trudeau sont situés sur le territoire traditionnel de la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk), un endroit qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre diverses nations.

La Fondation Pierre Elliott Trudeau  
600 – 1980 rue Sherbrooke O.  
Montréal, QC, CANADA,  
H3H 1E8  
T: 514-938-0001

[info@fondationtrudeau.ca](mailto:info@fondationtrudeau.ca)[www.fondationtrudeau.ca](http://www.fondationtrudeau.ca) @fdnPETF @fdn\_pierre\_elliott\_trudeau @fondationtrudeaufoundation /company/fondation-trudeau-foundation

01.	La Fondation.....	01
02.	Message du président du conseil d'administration.....	05
03.	Message de la présidente et chef de la direction.....	09
04.	Plan stratégique.....	13
05.	Mobilisation de la communauté.....	21
06.	Aperçu des programmes.....	31
07.	Programme d'interaction publique.....	35
08.	COVID-19.....	39
09.	Profils de la communauté.....	43
10.	Programme de bourses.....	51
11.	Programme de <i>fellowship</i> .....	53
12.	Programme de mentorat.....	55
13.	<i>BilinguismePlus</i> .....	57
14.	Cap sur l'avenir.....	59
15.	Gouvernance.....	65
16.	Donateur.rice.s, commanditaires et partenaires.....	67
17.	États financiers.....	69



## 01.



## La Fondation

---



**La Fondation Pierre Elliott Trudeau est un organisme de bienfaisance indépendant et apolitique créé en 2001 à la mémoire de l'ancien premier ministre du Canada. En 2002, avec l'appui de la Chambre des communes, le gouvernement du Canada a confié à la Fondation la gestion du Fonds de la recherche avancée en sciences humaines et sociales. La Fondation bénéficie également du soutien de ses donateur.ri.ce.s.**

---

Grâce à ses programmes de bourses doctorales, de *fellowship* et de mentorat et à ses événements visant la diffusion du savoir, la Fondation suscite la réflexion critique et l'engagement relativement à quatre thèmes cruciaux pour les Canadien.ne.s : les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde, et les populations et leur environnement naturel.



## En chiffres

Depuis sa création, la  
Fondation a soutenu :

267  
BOURSIER.E.S

Contribuent à former  
certains des esprits les  
plus brillants au Canada  
et à l'étranger

79  
FELLOWS

Promeuvent la recherche et  
l'expertise des meilleur.e.s  
chercheur.se.s et  
intellectuel.le.s  
au pays

153  
MENTOR.E.S

Mettent nos boursier.e.s  
en relation avec  
d'éminentes personnalités  
de divers milieux



## Notre mission

### Donner les moyens aux chercheur.se.s d'avoir une incidence importante sur le monde

Depuis sa création, la Fondation reconnaît et valorise l'excellence universitaire et le leadership dans tous les secteurs au Canada et dans le monde. Elle soutient les chercheur.se.s qui sont motivé.e.s à transformer leurs idées en actions, pour le mieux-être de leurs communautés, du Canada et du monde – une qualité qui est au cœur du programme de développement du leadership de la Fondation.

# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

## 02.



## Message du président du conseil d'administration

**Patrick Pichette**

PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



## 2020 fut une année de défis et de réalisations dont nous sommes fier.e.s

Malgré les nombreux défis, la Fondation a continué de tenir ses promesses et, propulsée par l'adoption de son nouveau plan stratégique quinquennal, a poursuivi sa mission visant à soutenir la prochaine génération de leaders canadien.ne.s, s'appuyant en cela sur les principes de leadership engagé et d'excellence inclusive. Notre stratégie trace clairement la voie à suivre, au moment où nous réfléchissons à l'avenir post-pandémique. Plus que jamais, le Canada aura besoin de leaders engagé.e.s pour conduire notre pays et notre monde vers des directions nouvelles.

Je suis fier de souligner que, parmi les nombreux changements apportés à son modèle opérationnel, la Fondation a réinitialisé la façon dont elle sélectionne ses boursier.e.s, adoptant un processus amélioré, plus réfléchi, approfondi et guidé par des données, grâce aux précieux conseils et contributions de ses membres et administrateur.rice.s, de son comité d'étude des demandes et mises en nomination, ainsi que de son comité consultatif sur la diversité.

Cela permettra dorénavant de sélectionner les boursier.e.s d'une manière qui représente un plus large éventail de champs de recherche et de perspectives.

À titre de président du conseil d'administration, je suis particulièrement fier de souligner que, en plus de rechercher des boursier.e.s aux capacités intellectuelles remarquables, nous approfondirons notre processus de sélection pour identifier des personnes présentant d'autres attributs du leadership, tels que l'écoute et la curiosité profondes, l'exploration des zones grises et la volonté de dialoguer avec une diversité de personnes, de cultures, d'idéologies et de perspectives. Les *Espaces de courage* de la Fondation, basés sur l'empathie et le respect mutuel, sont conçus pour encourager le dialogue à partir de perspectives multiples, ce qui représente une étape clé dans le développement de leaders engagé.e.s.

S'appuyant sur ses quatre thèmes fondamentaux – les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable,



le Canada et le monde, et les populations et leur environnement naturel – la Fondation accroît ainsi son engagement à appuyer, par l’entremise de ses boursier.e.s, les changements significatifs dans les institutions et les communautés.

Nous sommes aujourd’hui dans une nouvelle ère où les approches monolithiques basées sur des points de vue intransigeants – de véritables chambres d’écho – n’ont aucune chance d’apporter des solutions positives et significatives aux défis émergents ou de plus en plus apparents auxquels fait face une société aussi diversifiée que la nôtre. Pour comprendre et mener les systèmes qui peuvent amener le changement social, nous devons prendre en considération une pluralité de perspectives et plonger dans les profondeurs des zones grises. Ceux et celles qui s’y refusent seront condamnés à rester à l’extérieur des institutions qu’ils auraient pu autrement changer de l’intérieur.

La Fondation a réalisé un travail louable pour s’ajuster à l’imprévisibilité de la dernière année. Elle a fait preuve de courage en offrant une formation en leadership qui lui est propre et a rapidement ajusté sa programmation pour la présenter virtuellement plutôt que de façon traditionnelle, par le biais d’événements en personne. Au moment où nous continuons à faire face à une conjoncture particulièrement difficile, la Fondation a préparé le terrain pour rester à la hauteur de ses valeurs fondamentales de responsabilisation, de communauté et d’impact qui nous permettront à terme de trouver des solutions créatives aux problèmes de plus en plus complexes de notre époque.



**Patrick Pichette**  
Président du conseil d’administration

# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

## 03.



## Message de la présidente et chef de la direction

**Pascale Fournier** Ad. E., Ph. D. Université Harvard  
PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION  
BOURSIÈRE 2003



## La communauté de notre Fondation s'est unie en réaction à la crise de la COVID-19, alors que notre mission visant à habilitier les boursier.e.s à devenir des leaders engagé.e.s devient aujourd'hui plus pertinente que nous aurions jamais pu l'imaginer.

Cette année fut une période sans précédent de deuils, de changements, de prises de conscience et d'opportunités. La pandémie de COVID-19 a profondément bouleversé nos vies et son ombre continuera à nous suivre pendant un certain temps. Nous continuons à apprendre beaucoup sur nous-mêmes, sur les autres et sur la faillibilité de nos systèmes et de nos institutions. Cependant, une chose est claire : le chemin devant nous sera semé d'embûches, mais aussi constellé de remarquables occasions de rebâtir, de perfectionner et de croître.

J'ai l'honneur de présenter le rapport annuel 2019-2020 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, un regard rétrospectif sur une année exceptionnelle de bien des façons. Avec sa communauté de boursier.e.s, de *fellows* et de mentor.e.s, la Fondation a persévéré par l'entremise de l'innovation, l'adaptation et la focalisation sur nos objectifs. Porté.e.s par notre engagement à soutenir des doctorant.e.s exceptionnel.le.s dans leur parcours de futur.e.s leaders engagé.e.s, nous avons pris des mesures draconiennes pour adapter nos programmes de leadership à une réalité dans laquelle les rassemblements en personne étaient impossibles. Notre passage aux événements virtuels nous a permis d'offrir à nos boursier.e.s une formation tout aussi importante à l'aide de méthodes nouvelles et différentes.

La pandémie a entraîné de nombreuses tragédies humaines, ce qu'il faut toujours garder en tête malgré le torrent de statistiques entourant le virus et ses effets considérables. À travers les épreuves et les perturbations, nous avons appris des leçons difficiles sur l'isolement et la perte. Mais par la même occasion, nous avons aussi appris de nouvelles façons d'envisager et d'exprimer le savoir, l'empathie et la passion.

Le programme de bourses de la Fondation est plus que jamais un incubateur vital et unique du leadership engagé qui aidera à ouvrir la voie à une société plus forte, plus sécuritaire et plus juste. Notre curriculum de leadership, construit autour d'un thème scientifique, est conçu sur mesure pour les besoins particuliers de chaque cohorte de boursier.e.s et se concentre sur les points essentiels : leadership de soi, leadership parmi les autres et leadership des systèmes. Nous utilisons ce modèle pour guider les futur.e.s leaders au-delà des chambres d'écho et jusque dans les zones grises du monde dans lequel ils et elles avancent. Les *espaces de courage* de la Fondation, des espaces discursifs responsabilisants et démocratiques, mettent l'accent sur le rassemblement d'une pluralité de perspectives.

Aujourd'hui, plus que jamais, il faut de la confiance pour effectuer des changements



positifs dans le monde. Il n'existe pas de meilleure façon de bâtir cette confiance qu'en apprenant et en écoutant, notamment en s'ouvrant à des personnes et à des perspectives avec lesquelles nous ne sommes pas d'accord. Ces discussions parfois difficiles sont nécessaires pour baliser la voie vers l'avenir, percevoir les subtilités et reconnaître les nuances de gris. Le leadership et la confiance ne vont pas l'un sans l'autre.

Au cours de la dernière année, la Fondation a fait confiance à sa communauté avant tout. Par l'intermédiaire de notre programmation virtuelle, nous avons non seulement mis de l'avant les talents et l'expertise des remarquables membres actif.ve.s de notre communauté, mais aussi impliqué nos ancien.ne.s boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de multiples façons innovatrices. De plus, la Fondation a créé le comité sur les impacts de la COVID-19, auquel participent des leaders de notre communauté dans une variété de domaines. Ces dernier.e.s ont contribué à la discussion nationale sur la pandémie au moyen d'une série d'articles dans nos publications partenaires, *La Presse* et le *Toronto Star*. Par ailleurs, notre nouveau comité consultatif sur la diversité a joué un rôle central en nous conseillant sur de nombreux enjeux, y compris les injustices sociales exacerbées par la pandémie.

Nos programmes, qu'ils soient mis en œuvre par des événements en personne ou virtuels, soutiennent un changement réel en accompagnant le développement de

nos boursier.e.s de façon à ce qu'ils et elles acquièrent les compétences nécessaires pour franchir le seuil de nos institutions et apporter des changements positifs de l'intérieur. Pour citer le très honorable David Johnston, ancien gouverneur général du Canada et illustre membre de la Fondation, dans son livre récent *Trust: Twenty Ways to Build a Better Country*, « Savoir qu'il y a plus d'une façon d'arriver là où nous voulons tous et toutes aller nous permet de rester uni.e.s, nous encourage à travailler ensemble et engendre de la confiance » (traduction libre).

La pandémie et ses effets profonds nous ont appris que l'on ne sait jamais ce que l'avenir nous réserve. Cette année s'est révélée un point de bascule à plusieurs égards pour nous tous et toutes. Pourtant, alors que la Fondation persiste dans son engagement envers le développement de futur.e.s leaders, sa mission est plus pertinente que jamais. Devant l'année à venir, nous sommes encore plus déterminé.e.s à assumer notre soutien envers les leaders engagé.e.s qui, nous l'espérons avec confiance, sauront convertir leurs connaissances, leurs aptitudes et leur expertise en résultats concrets qui nous mèneront vers une société plus juste et diverse pour tous et toutes.



**Pascale Fournier**  
Présidente et chef de la direction

# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

## 04.



## Plan Stratégique 2019-2024



### Plan stratégique

À la suite d'une tournée d'écoute et d'apprentissage (les *Forums du futur*) en 2018-2019, d'une évaluation indépendante et d'une analyse approfondie de l'environnement, de l'histoire et de la communauté de la Fondation, notre conseil d'administration a ratifié, en décembre 2019, un plan stratégique quinquennal 2019-2024.

Le 17 janvier 2020, nous avons dévoilé le contenu de ce plan stratégique à notre communauté et au grand public. Gravitant autour des thèmes inspirants que sont **l'excellence inclusive et le leadership engagé**, notre plan s'inscrit dans le contexte d'un changement de paradigme dans le milieu de la recherche universitaire. Dans notre monde contemporain, l'excellence en recherche ne peut être atteinte que si certaines pratiques exemplaires sont mises de l'avant par les chercheur.se.s et les institutions qui les forment. La recherche de qualité doit non seulement servir un but précis, mais elle doit aussi répondre à de nouvelles réalités – qu'elles soient intellectuelles, sociales, culturelles, technologiques, environnementales ou économiques – en faisant appel à la participation des communautés de partout au Canada et dans le monde.

Dans ce contexte collaboratif, les chercheur.se.s doivent posséder certaines qualités humaines comme l'écoute active, l'humilité, la créativité, la conscience de soi, le courage et une propension à l'inclusion. Ce sont leur intelligence émotionnelle et leurs expériences de vie qui donnent du sens et de la profondeur à leur recherche. Ils et elles doivent également reconnaître et valoriser différentes sources de connaissances, comme les traditions orales, les connaissances pratiques et les méthodes d'apprentissage par l'expérience, car il est clair que pour résoudre des problèmes concrets, il est important de trouver d'autres façons de penser et d'agir.



### Notre vision

#### Être un modèle international pour la formation en leadership des universitaires

La Fondation comble l'écart entre les connaissances universitaires et appliquées grâce à ses programmes novateurs et à sa communauté grandissante d'intellectuel.le.s et de leaders.

La Fondation agit comme catalyseur de changements grâce aux atouts suivants :

Notre réseau exceptionnel de boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s et ancien.ne.s

Notre communauté vive d'esprit et attentionnée qui reflète la richesse du pays en termes de diversité et d'idées

Nos bourses doctorales prestigieuses qui attirent des chercheur.se.s de classe mondiale et les aident à développer leur potentiel d'avoir une influence positive dans le monde.



## Excellence inclusive et leadership engagé

En 2018, la Fondation a entrepris une tournée d'écoute et d'apprentissage, les *Forums du futur*, qui l'a amenée dans chaque province et territoire du Canada. Cette consultation a été motivée par la nécessité de repenser les programmes de la Fondation pour le 21<sup>e</sup> siècle, afin de mieux répondre aux besoins de ses boursier.e.s. Les *Forums du futur* ont été l'occasion de dialoguer avec diverses parties prenantes de la communauté, incluant des partenaires universitaires, des membres actifs et anciens de la communauté de la Fondation, des entreprises, des gouvernements et des ONG.

Le bilan de ces consultations à travers le pays a servi de base au *Plan stratégique 2019-2024*, dont les principes clés sont l'excellence inclusive et le leadership engagé.

### Excellence inclusive

Afin d'atteindre les plus hauts standards d'excellence, nous croyons que différents systèmes de connaissances doivent être inclus et valorisés. Le concept d'excellence inclusive reflète notre ferme engagement envers la diversité parmi nos boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s, membres, administrateur.e.s et employé.e.s, tout en maintenant les plus hautes attentes en matière d'excellence. Cela inclut la diversité en termes de genre, de race, de handicap, de langue, de milieu socioéconomique, de savoir autochtone et de région d'origine.

Tout aussi important est l'engagement de la Fondation à encourager l'expression d'une pluralité de perspectives au sein de sa communauté. Nous croyons qu'une plus grande diversité et l'exposition à une pluralité de perspectives favorisent l'excellence en élargissant la compréhension que l'on peut avoir du monde, en encourageant le dialogue par-delà les différences et, ultimement, en stimulant la créativité et l'innovation. Ces facteurs contribuent également à la qualité de la recherche et des débats publics.

### Leadership engagé

Bien que le leadership soit souvent associé au monde de la politique ou des affaires, en vérité, nous sommes entouré.e.s de leaders qui travaillent jour après jour dans nos communautés, nos universités et nos institutions. Les leaders engagé.e.s peuvent s'inscrire dans des hiérarchies traditionnelles, mais se distinguent par des qualités telles qu'une grande intelligence sociale, un esprit collaboratif, une ouverture au changement et un engagement à inclure une multiplicité de voix pour arriver à une destination potentiellement nouvelle et différente. Les intellectuel.le.s public.que.s qui incarnent les meilleures qualités du leadership engagé démontrent également des caractéristiques telles que l'écoute active, l'humilité, la conscience de soi, le courage et l'inclusivité. Les points de vue subtils et raffinés que ces intellectuel.le.s expriment en font des leaders nuancé.e.s et influent.e.s.



**« Notre épanouissement — voire notre survie — dépend plus que jamais de toute la diversité de nos expériences et de nos points de vue. Il faut apprendre à examiner de façon critique nos croyances les plus profondes, à considérer avec générosité celles les plus éloignées des nôtres et à discerner, à désarmer et à déboulonner les plus nocives d'entre elles, sans pour autant exclure quiconque. »**

### Danielle Peers, Ph. D.

BOURSIÈRE 2011  
PROFESSEURE ADJOINTE EN  
KINÉSIOLOGIE, SPORTS ET LOISIRS  
UNIVERSITÉ DE L'ALBERTA



**« En priorisant le leadership engagé, nous plaçons notre confiance dans le rôle crucial que jouent les boursier.e.s de la Fondation Pierre Elliott Trudeau en dehors du contexte universitaire. Notre travail de *fellows* et de mentor.e.s au cours des trois prochaines années est d'aider chaque cohorte à acquérir les outils nécessaires pour mobiliser ses communautés, des populations plus susceptibles de représenter une grande diversité de priorités que les collègues ou les étudiant.e.s côtoyé.e.s sur le campus. »**

## ROB STEINER

MENTOR 2019  
ANIMATEUR DU WEBINAIRE 2020  
SÉRIE : ÉMERGENCE

Robert Steiner est directeur du programme Dalla Lana Fellowship en journalisme mondial à la Dalla Lana School of Public Health Sciences de l'Université de Toronto. Au cours de sa carrière en journalisme, il a été correspondant financier mondial pour le Wall Street Journal à New York, Hong Kong et Tokyo, a remporté deux prix Overseas Press Club, le prix de l'Association de la presse interaméricaine, et a été finaliste pour le prix Pulitzer. Il a également occupé de nombreux postes stratégiques en politique canadienne.

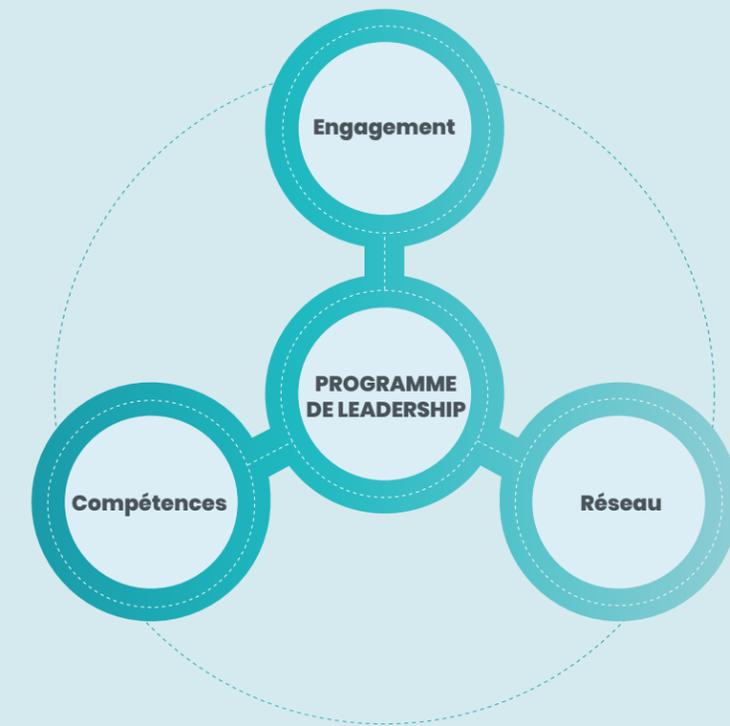


## Programme de leadership

Pour s'attaquer avec succès aux problèmes sociopolitiques, culturels, sanitaires, économiques et environnementaux auxquels le Canada est confronté, et pour construire une coexistence prospère, harmonieuse et durable, les leaders doivent travailler dans des contextes marqués par une pluralité de perspectives. Cela requiert de solides aptitudes de leadership engagé.

Le curriculum de leadership de la Fondation s'appuie sur les compétences et les forces existantes des boursier.e.s, leur offrant des opportunités qui sont stimulantes et qui les poussent délibérément en dehors de leur zone de confort. Cette approche suppose que chacun.e peut grandir en tant que leader, travailler à entretenir des relations saines avec soi, les autres, la société et le monde naturel en veillant à construire un avenir commun, y compris avec ceux et celles qui ont des opinions et des objectifs différents. Voilà la voie que le programme de leadership de la Fondation Pierre Elliott Trudeau propose à ses boursier.e.s.

**Notre programme de trois ans donne aux boursier.e.s les moyens d'avoir une influence importante dans le monde en offrant une formation au leadership et des outils pour transmettre et appliquer leurs recherches.**



## Cycle scientifique

Le programme de développement du leadership de la Fondation s'appuie sur des cycles scientifiques. À travers ce modèle unique, le parcours de leadership de chaque cohorte de boursier.e.s a pour toile de fond un thème interdisciplinaire qui reflète un enjeu ou un ensemble d'enjeux importants pour l'avenir du Canada et du monde. Le cycle scientifique offre un angle sous lequel aborder les quatre thèmes fondamentaux de la Fondation, encourageant la réflexion des boursier.e.s par-delà leur domaine d'expertise ainsi que leur engagement avec des personnes, des enjeux et des idées qui ne font pas partie de leur formation universitaire.

En consultation avec ses membres et administrateur.rice.s, la Fondation a choisi les cycles scientifiques suivants pour ses cohortes 2019 et 2020 :

### 2019-2022 Pouvoir et savoir

Le cycle scientifique 2019-2022 porte sur les relations dynamiques entre pouvoir et savoir dans diverses situations d'injustice sociale au Canada et à l'échelle internationale. Comprendre ces relations et les racines des déséquilibres de pouvoir est essentiel pour mettre fin à ces injustices. Ce thème a été au cœur de notre *Institut sur le leadership engagé* à Yellowknife (T.N.-O.), en plus d'avoir été abordé dans le cadre de nos événements virtuels durant l'été 2020.

### 2020-2023 Technologie et éthique

Notre cycle scientifique 2020-2023 a pour but d'explorer les enjeux éthiques et sociaux posés par les technologies contemporaines, en particulier dans les domaines des biotechnologies et de l'intelligence artificielle. Les questions centrales de cycle incluent celles-ci : comment l'humanité est-elle façonnée par les récentes avancées dans ces secteurs et comment peut-elle les façonner en fonction de principes éthiques ?



## Espaces de courage

Avec ses programmes, la Fondation crée des *espaces de courage* conçus pour encourager le dialogue et le débat ouvert tout en respectant la diversité sous toutes ses formes. Responsabilisants et démocratiques, ces espaces valorisent la différence et l'expression de diverses formes de connaissances et d'expériences vécues. Dans ces espaces de dialogue et de collaboration, on accepte de prendre des risques en empruntant un chemin qui, s'il peut apporter plus d'inconfort, peut aussi favoriser la créativité, la liberté et une plus grande compréhension de soi, des autres et du monde en général.



05.



## Mobilisation de la communauté



L'implication de nos boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s et ancien.ne.s dans la vie et l'orientation de la Fondation est ce qui nous distingue d'autres organismes subventionnaires. Nous comptons sur leur expertise et leur expérience pour créer un environnement dynamique qui promeut les idéaux de manière inclusive et positive.

### Comité consultatif stratégique : puiser dans la sagesse de notre communauté

Le comité consultatif stratégique était composé de membres de la communauté de boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la Fondation. Formé en juin 2019 pour conseiller et guider l'élaboration de notre *Plan stratégique 2019-2024*, il complétait ainsi le travail des administrateur.rice.s et des membres de la Fondation. Le comité a été dissous lors de l'adoption du plan stratégique en décembre 2019.



**Robert Steiner**

Mentor 2019  
Rôle dans le comité :  
Président



**Dyane Adam, Ph. D.**

Mentore 2008  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Daniel del Gobbo**

Boursier 2017  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Karen Bakker, Ph. D.**

Fellow 2017  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Malinda Smith, Ph. D.**

Fellow 2018  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Carlo Charles**

Boursier 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Rita Karakas**

Mentore 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Shannon Litzenberger**

Mentore 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Marie Battiste, Ph. D.**

Fellow 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre

### Sous-comité consultatif stratégique

Formé par le conseil d'administration en 2020 et présidé par Thomas Axworthy, ce comité est composé de membres et d'administrateur.ice.s qui conseillent la Fondation quant à l'élaboration de thèmes pour ses cycles scientifiques. En plus d'évaluer et de discuter de thèmes pour le cycle suivant, ils contribuent par leurs échanges à identifier les thèmes importants pour le Canada et le monde au cours des prochaines décennies.



**Thomas Axworthy,  
Ph. D.**

Membre  
Rôle dans le comité : Président



**John English,  
Ph. D.**

Membre  
Rôle dans le comité : Membre



**Marc Renaud, Ph. D.**

Administrateur  
Rôle dans le comité : Membre



**Sean Riley, Ph. D.**

Membre  
Rôle dans le comité : Membre



**Alexandre  
Trudeau**

Membre  
Rôle dans le comité : Membre



**Jennifer Welsh,  
Ph. D.**

Administratrice  
Rôle dans le comité : Membre

# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

## Comité sur les impacts de la COVID-19

Le comité sur les impacts de la COVID-19 permet à la Fondation de promouvoir le savoir, l'expertise et la voix de sa communauté dans l'espace public grâce à des partenariats avec les médias grand public. Le comité rassemble des membres actifs et anciens de la communauté de la Fondation qui sont des penseurs de premier plan dans divers secteurs, notamment la bioéthique, la santé publique et mondiale, le droit canadien et international, les droits de la personne, le bien-être des enfants et des familles autochtones, les arts ainsi que les études sur les migrations. En date du 31 août 2020, le comité travaillait à l'élaboration d'une déclaration sur les implications sociales et éthiques de la COVID-19 afin de contribuer à orienter la réponse mondiale à la pandémie du point de vue des sciences humaines et sociales.



**Vardit Ravitsky, Ph. D.**

Fellow 2020

Rôle dans le comité :  
Présidente



**Cindy Blackstock, Ph. D.**

Mentore 2012

Rôle dans le comité :  
Membre



**Nathalie Bondil**

Mentore 2018

Rôle dans le comité :  
Membre



**Timothy Caulfield, Ph. D.**

Fellow 2013

Rôle dans le comité :  
Membre



**Carlo Charles**

Boursier 2019

Rôle dans le comité :  
Membre



**Jocelyn Downie, Ph. D.**

Fellow 2015

Rôle dans le comité :  
Membre



**Bernard Duhaime, Ph. D.**

Fellow 2017

Rôle dans le comité :  
Membre



**Steven Hoffman, Ph. D.**

Boursier 2012

Rôle dans le comité :  
Membre



**Mohammad Karamouzian**

Boursier 2018

Rôle dans le comité :  
Membre



**La très honorable Beverley McLachlin**

Mentore 2020

Rôle dans le comité :  
Membre



**Eric Meslin, Ph. D.**

Mentor 2020

Rôle dans le comité :  
Membre



**André Picard**

Mentor 2018

Rôle dans le comité :  
Membre

## Publication et articles des membres de notre comité sur les impacts de la COVID-19 :

### La Presse

**Protéger les droits humains au temps de la pandémie**, Bernard Duhaime

**Se frayer un chemin à l'aide de la science et de l'éthique**, Eric Meslin, Vardit Ravitsky

**Penser le monde d'après de façon plurielle et intersectionnelle**, Carlo Charles

**La COVID-19 et les protocoles de triage**, Jocelyn Downie

**On ne peut plus ignorer la crise de la justice**, Beverley McLachlin

**On ne peut pas lutter contre la désinformation avec de la mauvaise science**, Timothy Caulfield

**Les impacts sociaux de la COVID : la duplicité du gouvernement en matière de racisme systémique**, Cindy Blackstock

**Les impacts sociaux de la COVID-19 : place à la solidarité d'après-crise**, Vardit Ravitsky

### Toronto Star

**Translating pandemic data into lessons learned**, Eric Meslin

**Inequality means we're not all in this together**, Mohammad Karamouzian

**Writing the story of COVID-19: why investing in public health matters**, Steven Hoffman

**Pandemic has exposed Canada's mistreatment of newcomers**, Carlo Charles

**Return to sport should be about safety, not prizes**, Jocelyn Downie

**Why you should care about access to justice**, Beverley McLachlin

**The COVID-19 'infodemic'— Debunking works, if it's done right**, Timothy Caulfield

**Let's continue to make the sacrifices we must make — willingly**, Vardit Ravitsky

CET ÉCRAN A ÉTÉ PARTAGÉ À PARTIR DE LA PRESSE+

Édition du 19 juillet 2020, section DÉBATS, écran 6



On ne peut plus ignorer la crise de la justice

Voici le cinquième d'une série de textes d'opinion sur les effets sociaux à long terme de la pandémie, rédigés par des membres du Comité sur les impacts de la COVID-19 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau

Publié le 19 juillet 2020 à 10h00

**Les impacts sociaux de la COVID-19: place à la solidarité d'après-crise**

Voici le premier d'une série de textes d'opinion sur les effets sociaux à long terme de la pandémie, rédigés par des membres du Comité sur les impacts de la COVID-19 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau

Publié le 19 juillet 2020 à 10h00

VARDIT RAVITSKY PROFESSEUR DE MÉTHODES À L'ÉCOLE DE SANTÉ PUBLIQUE DE L'UNIVERSITÉ D'ONTARIO, FELLOW 2020 ET MENTORE BÉNÉVOLE SUR L'IMPACT DE LA COVID-19

LA PRESSE

CET ÉCRAN A ÉTÉ PARTAGÉ À PARTIR DE LA PRESSE+

Édition du 19 juillet 2020, section DÉBATS, écran 6



CONTRIBUTEURS OPINION

## Why you should care about access to justice

By Beverley McLachlin Contributor  
Mon., June 29, 2020 4 min. read

Article was updated Jun. 26, 2020

TORONTO STAR

CONTRIBUTEURS OPINION

## Translating pandemic data into lessons learned

By Eric M. Meslin Contributor  
Thu., Aug. 13, 2020 3 min. read

Article was updated Aug. 12, 2020



CONTRIBUTEURS OPINION

## Pandemic has exposed Canada's mistreatment of newcomers

By Carlo Handy Charles Contributor  
Wed., July 15, 2020 3 min. read

## Comité consultatif sur la diversité

Les institutions et les organismes dans tout le Canada sont appelés à prendre des mesures significatives pour affronter et résoudre les sources du racisme systémique et de l'injustice dans notre société. Étant donné l'engagement de la Fondation envers la diversité et l'excellence inclusive, nous avons formé un comité consultatif sur la diversité composé de membres exceptionnels de notre communauté, afin de guider nos actions et nos décisions à mesure que nous concrétisons les objectifs de notre *Plan stratégique 2019-2024*. Engagée envers l'équité et l'inclusion, la Fondation est déterminée à créer un environnement qui reconnaît et célèbre la diversité, caractéristique essentielle du leadership engagé et de l'excellence inclusive. Nous croyons qu'une plus grande diversité encourage une meilleure collaboration et contribue à l'ouverture à la différence, à la créativité et à l'innovation. Ces facteurs contribuent également à améliorer la recherche et à renforcer la compréhension mutuelle. Les membres du comité consultatif sur la diversité reflètent tous les aspects de la diversité telle que la définit la Fondation, en plus de se démarquer par leur curiosité et leur ouverture, ainsi que par une richesse d'expériences professionnelles et personnelles.



**Mary Anne Chambers**

Mentore 2018  
Rôle dans le comité :  
Coprésidente



**Romeo Saganash**

Mentor 2005  
Rôle dans le comité :  
Coprésident



**Magaly Brodeur, Ph. D.**

Boursière 2009  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Margarida Garcia, Ph. D.**

Boursière 2004  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Randall Harp, Ph. D.**

Fellow 2020  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Patti LaBoucane-Benson, Ph. D.**

Boursière 2004  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Caroline Leblanc**

Boursière 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Bernard Richard**

Mentor 2012  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Darren Saunders**

Boursier 2019  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Jamie Snook**

Boursier 2017  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Charlie Wall-Andrews**

Boursière 2020  
Rôle dans le comité :  
Membre

## Réseau des ancien.ne.s

Nous prenons soin d'entretenir des relations avec notre communauté exceptionnelle d'ancien.ne.s boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s, notamment en invitant ces dernier.e.s à organiser des événements ou à y participer, à siéger à des comités stratégiques et, dans certains cas, à siéger au conseil d'administration. La Fondation est déterminée à maintenir un lien fort avec les ancien.ne.s et à les impliquer dans ses activités au Canada et ailleurs dans le monde.

Conformément à notre *Plan stratégique 2019-2024*, le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s aspire à inclure une représentation équilibrée entre francophones et anglophones, une représentation autochtone et la parité en matière de genre, et à refléter de façon générale la diversité de la communauté de la Fondation. Le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s offre des perspectives de partout au Canada ainsi que d'ailleurs grâce à ses membres établi.e.s à différents endroits au pays et à l'étranger.

En mai 2020, le comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s a lancé la toute première Infolettre des ancien.ne.s. Par son contenu intellectuel, créatif, critique et inclusif, celle-ci renforce la relation des ancien.ne.s avec la Fondation et partage leurs connaissances sur le présent et le passé dans le but de construire ensemble l'avenir.



**Lisa Helps**

Boursière 2006  
Rôle dans le comité :  
Coprésidente



**Robert Leckey, Ph. D.**

Boursier 2003  
Rôle dans le comité :  
Coprésident



**Libe García Zarranz, Ph. D.**

Boursière 2010  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Jean Lebel, Ph. D.**

Mentor 2016  
Rôle dans le comité :  
Membre



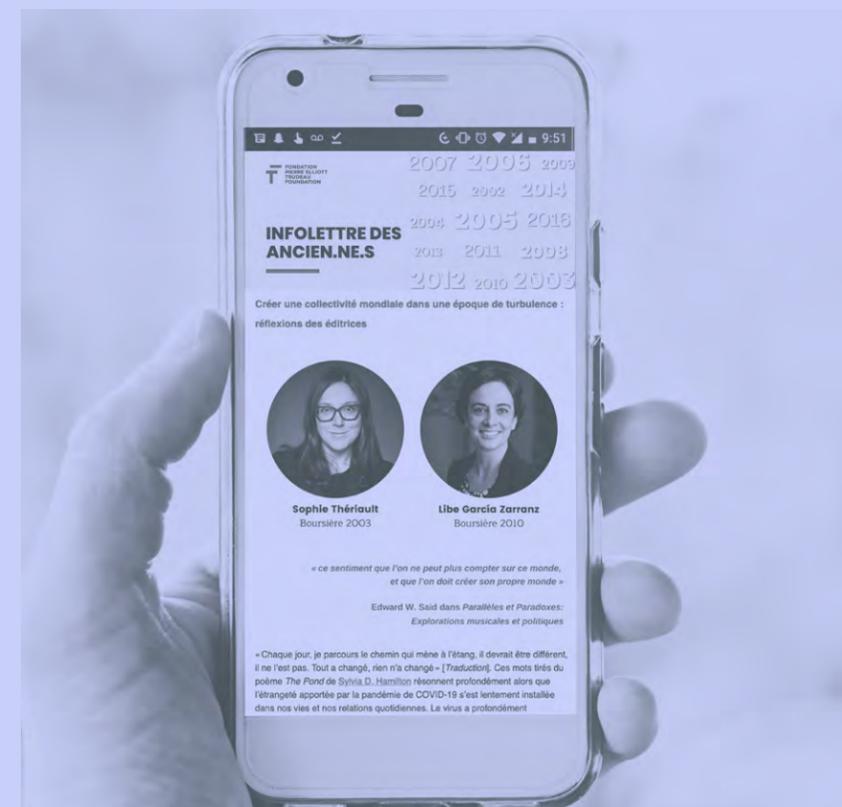
**Steven Loft, Ph. D.**

Fellow 2010  
Rôle dans le comité :  
Membre



**Sophie Thériault, Ph. D.**

Boursière 2003  
Rôle dans le comité :  
Membre



# Boursier.e.s finissant.e.s



**Aytak Akbari-Dibavar**

Boursière 2016  
Université York



**Samuel Blouin, Ph. D.**

Boursier 2016  
Université de Montréal  
Université de Lausanne



**Sébastien Brodeur-Girard, Ph. D.**

Boursier 2016  
Université du Québec en  
Abitibi-Témiscamingue



**Heather Bullock**

Boursière 2016  
Université McMaster



**Christopher Campbell-Durufflé**

Boursier 2016  
Université de Toronto



**Marie-Ève Desroches**

Boursière 2016  
Institut national de la  
recherche scientifique



**Anna Dion**

Boursière 2016  
Université McGill



**Ido Katri**

Boursier 2016  
Université de Toronto



**Gerard Kennedy, Ph. D.**

Boursier 2016  
Université York



**Cynthia Morinville**

Boursière 2016  
Université de Toronto



**Antoine Pellerin**

Boursier 2016  
Université Laval



**Cherry Smiley**

Boursière 2016  
Université Concordia



**Jesse Thistle**

Boursier 2016  
Université York



**Pauline Voon**

Boursière 2016  
Université de la  
Colombie-Britannique



**Billy-Ray Belcourt**

Boursier 2018  
Université de l'Alberta



**Alexandra Mogyoros**

Boursière 2018  
Université d'Oxford



**Riley Kucheran**

Boursier 2019  
Université Ryerson

## 06.



## Aperçu des programmes



### Faits saillants

En 2020, 199 candidatures ont été examinées dans le cadre de notre concours de bourses doctorales. Les universités canadiennes étaient invitées à présenter jusqu'à quatre candidat.e.s, tandis que les universités étrangères pouvaient en soumettre jusqu'à trois. Au total, plus de 800 personnes ont postulé à la bourse par le biais d'une université canadienne ou étrangère. Les entrevues avec les finalistes ont été menées par le comité d'étude des demandes et mises en nomination.

La Fondation soutient actuellement 83 boursier.e.s qui sont activement engagé.e.s dans leurs domaines respectifs et qui, grâce à notre soutien, promettent de devenir des leaders au sein et au-delà du milieu universitaire. En 2019-2020, la Fondation a investi 2 millions de dollars dans le programme de bourses (incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage de 0,6 million de dollars).

En 2020, la Fondation a évalué plus de vingt candidat.e.s au rôle de *fellow*. Le comité d'étude des demandes et mises en nomination a ensuite évalué et interviewé trois finalistes. Dix-neuf (19) *fellows* étaient actif.ve.s tout au long de l'année dans le cadre de notre programme de *fellowship*.

En 2020, la Fondation a également nommé sept mentor.e.s, qui enseigneront aux boursier.e.s des compétences en matière de leadership et les aideront à établir des réseaux dans les domaines gouvernemental, philanthropique, juridique, des affaires, artistique et journalistique. La Fondation a évalué plus de 50 candidat.e.s et neuf finalistes ont ensuite été évalué.e.s par le comité d'étude

des demandes et mises en nomination. Un total de 34 mentor.es étaient actif.ve.s au cours de l'année.

En 2019-2020, la Fondation a investi 0,8 million de dollars dans ses programmes de *fellowship* et de mentorat (incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage de 0,1 million de dollars).

### Bourses doctorales

Notre bourse doctorale en sciences humaines et sociales est unique au Canada par sa portée et son envergure. L'année dernière, seize bourses ont été décernées à des doctorant.e.s canadien.ne.s et étranger.e.s qui effectuent des recherches liées à l'un des quatre thèmes de la Fondation. En plus d'un financement généreux pour leurs études, les boursier.e.s reçoivent une formation en leadership durant les trois ans du programme. Celui-ci vise à former des leaders engagé.e.s en équipant des candidat.e.s au doctorat exceptionnel.le.s des compétences requises pour transformer leurs idées en actions et contribuer à l'avancement de leurs communautés, du Canada et du monde.

### Fellowships

Notre programme de *fellowship* s'adresse à des expert.e.s universitaires qui sont reconnu.e.s pour leur excellence en recherche et en enseignement, leur engagement envers la diffusion du savoir au-delà de la salle de classe et leurs approches novatrices face à des enjeux majeurs de la société. Les *fellows* jouent un rôle actif dans le développement du leadership de nos boursier.e.s en les soutenant dans leur parcours d'apprentissage pour devenir les leaders engagé.e.s de demain. Ils et elles remplissent des rôles de pédagogues et de



guides intellectuels pour les boursier.e.s au cours du programme de trois ans.

### Mentorat

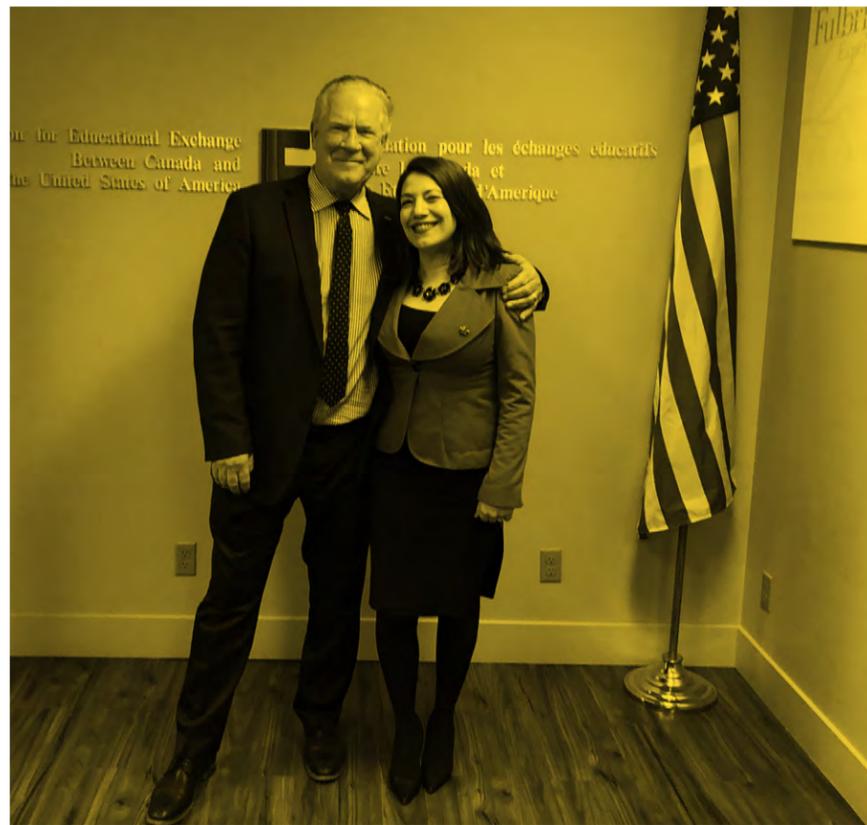
Notre programme de mentorat met en relation des Canadien.ne.s très accompli.e.s, engagé.e.s et issu.e.s de divers secteurs avec nos boursier.e.s et nos *fellows*. Les mentor.e.s se concentrent sur le développement du leadership des boursier.e.s par le partage de leurs connaissances et expériences relativement à des concepts et compétences clés du leadership. Ils et elles agissent donc à titre de formateur.rice.s, guides et conseiller.e.s durant les trois ans du programme, en assurant du même coup un lien crucial entre le monde de la recherche et la sphère publique.

### Programmes d'interaction publique et de leadership

Le programme d'interaction publique (PIP) s'appuie sur l'expertise des personnes sélectionnées dans le cadre de nos trois programmes de subvention en offrant aux membres de la communauté de la Fondation des occasions uniques d'apprentissage, d'échange d'idées et de partage de connaissances avec des collègues issu.e.s d'autres disciplines et milieux. Le PIP prend diverses formes, incluant des conférences, des séminaires, des ateliers, des événements de réseautage et des publications. De plus, les membres de la communauté de la Fondation sont encouragé.e.s à organiser des événements d'interaction publique et à collaborer avec d'autres institutions

pour promouvoir la compréhension des enjeux d'importance pour les gens d'ici et d'ailleurs dans le monde.

En 2019, la Fondation a lancé ses *Instituts sur le leadership engagé* (« Instituts »), qui offrent aux boursier.e.s une formation immersive sur le leadership et les exposent à des idées et à des expériences qu'ils et elles ne retrouveraient peut-être pas dans le contexte universitaire. Cette formation est animée par des *fellows* de la Fondation, soit des leaders en recherche et en enseignement, et des mentor.e.s, qui sont des leaders et innovateur.rice.s des secteurs public, privé et sans but lucratif. Les Instituts ont lieu à différents endroits au Canada et à l'étranger, et virtuellement dans le contexte de la pandémie de COVID-19.



Michael Hawes, PDG Fulbright Canada, et Pascale Fournier



Découvrir

Inspirer

Avancer

07.



## Programme d'interaction publique



Au cours de l'année, la Fondation a organisé un *Institut sur le leadership engagé* et un événement pour la communauté, en plus de soutenir plusieurs autres événements d'interaction publique avant que les restrictions causées par la pandémie de coronavirus prennent effet en mars 2020.

La Fondation a tenu son premier *Institut de leadership engagé* à Yellowknife (T.N.-O.) du 27 octobre au 1<sup>er</sup> novembre 2019 sur le thème *Pouvoir et savoir*.

La Fondation a organisé l'événement spécial *Nouvel an, nouvelles idées* qui a rassemblé des membres de notre communauté le 17 janvier 2020. Le cœur de cet événement fut une table ronde avec des membres de notre communauté qui ont exprimé leurs points de vue sur certains des principes clés sur lesquels s'appuie notre nouveau plan stratégique.

La Fondation a également soutenu d'autres événements publics organisés par ou en collaboration avec les membres de notre communauté :

Présentation d'ouverture et lancement du rapport des *Forums du futur 2018-2019* : le 23 septembre 2019, la présidente de la Fondation a prononcé la conférence d'ouverture du *Canada Seminar*, une série de conférences organisée par le Weatherhead Center for International Affairs de l'Université Harvard. Le rapport des *Forums du futur* a été lancé à cette occasion. Des boursier.e.s et employé.e.s, ainsi que des étudiant.e.s et employés canadien.ne.s de l'Université Harvard ont participé à l'événement.



Soirée spéciale avec la Fondation du Barreau du Québec : le 22 octobre 2019, la Fondation a invité des membres de sa communauté à participer à une table ronde organisée par la Fondation du Barreau du Québec dont Lucien Bouchard et Jean Charest étaient les conférenciers invités.

Lancement du livre de Jesse Thistle, *From the Ashes* : le 26 novembre 2019, en collaboration avec le Collège Massey, notre mentore 2017 Valerie Pringle a animé le lancement du livre à succès de Jesse Thistle (boursier 2016), *From the Ashes*, ce qui a été suivi d'une séance de dédicace. L'événement s'est déroulé en présence de membres de la communauté de la Fondation.

Dîner-réseautage avec Fulbright Canada : le 30 janvier 2020, la Fondation a organisé un dîner spécial à New York avec des représentant.e.s du programme Fulbright, dont des membres de leur conseil d'administration au Canada et aux États-Unis. Des membres de notre comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s et de la communauté ont aussi participé à cet événement qui avait pour but de célébrer le nouveau partenariat entre la Fondation et Fulbright Canada, tout en offrant une plateforme pour une discussion intellectuelle stimulante et du réseautage avec des invité.e.s spéciaux.ales, dont l'ambassadeur Marc-André Blanchard, représentant du Canada aux Nations Unies.

### Premier *Institut sur le leadership engagé* – Yellowknife (T.N.-O.)

Le premier *Institut* de la Fondation a eu lieu à Yellowknife, T.N.-O. Des boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s se sont réuni.e.s pour une semaine de formation en leadership et d'apprentissage sur le thème *Pouvoir et savoir* dans le contexte du Nord canadien. Outre les diverses séances d'enseignement et de discussions dirigées par nos *fellows* et mentor.e.s 2019, les *Instituts* ont offert des occasions d'apprentissage par l'expérience pour les boursier.e.s grâce à plusieurs visites sur le terrain, notamment à l'Assemblée législative des Territoires du Nord-Ouest, à l'Arctic Indigenous Wellness Foundation, à la Food Rescue Yellowknife et au Hotiì ts-eeda Research Support Centre. Parmi les points saillants de la semaine, soulignons le discours de Gabrielle Scrimshaw, experte en leadership et en éducation autochtones, et une visite d'une journée au Dechinta Centre for Research and Learning, un organisme éducatif axé sur le territoire et qui a organisé des activités basées sur l'histoire et les savoirs traditionnels autochtones.

Un deuxième *Institut* devait avoir lieu en mars 2020 à Washington, D.C., mais a été annulé en raison de la pandémie de COVID-19. Étant donné les restrictions de voyage, la Fondation a adapté sa programmation en développant une série de webinaires intitulée *De la recherche à l'impact*, dans le cadre de laquelle on a présenté au cours de l'été des événements ouverts au public et d'autres réservés à la communauté.



# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

08.



## COVID-19

### Faits saillants

La pandémie de COVID-19 a contraint la Fondation à annuler *l'Institut sur le leadership engagé* qui devait se tenir en mars 2020 à Washington, D.C., ainsi que la réception spéciale qui devait être tenue à l'ambassade canadienne, où l'ambassadeur intérimaire du Canada aux États-Unis devait accueillir quelque 120 invité.e.s.

La Fondation a aussi dû annuler une retraite communautaire, qui devait se tenir en juin 2020 à Moncton (N.-B.) ainsi que plusieurs événements du Réseau des ancien.ne.s qui devaient avoir lieu d'un bout à l'autre du pays au printemps et à l'été 2020.

Dès les premiers mois de la pandémie, la Fondation s'est ajustée en créant une programmation en ligne, notamment une série de webinaires intitulée *De la recherche à l'impact*. Cette série axée sur les droits, la dignité et la justice dans le contexte de la pandémie vise à construire un lieu pour rassembler notre communauté en partageant des idées et des opinions et pour nous inspirer à réfléchir aux moyens de créer une meilleure justice, des droits plus forts et un avenir plus juste. *De la recherche à l'impact* comprenait :

**Émergence**, une série de cinq webinaires animés par Robert Steiner, mentor 2019, des interviews en ligne constituées de conversations en direct ouvertes aux membres du public. Dans les webinaires *Émergence*, en français et en anglais avec services d'interprétation audio, en LSQ et en ASL, d'éminent.e.s chercheur.euse.s discutaient de thèmes fondamentaux dans le domaine des

sciences sociales et humaines ainsi que des changements entraînés par la pandémie de la COVID-19.

### Émergence :

#### Le 4 juin 2020

Environnement - 102 participant.e.s

*Français*

*Panélistes* : Stéphanie Roy (boursière 2017) et Pierre Cloutier de Repentigny (boursier 2017)

*Mot de la fin* : Laure Waridel (boursière 2011)

*Anglais*

*Panélistes* : Catriona Sandilands (*fellow* 2016) et Neil Yeates (mentor 2018)

*Mot de la fin* : Phoebe Stephens (boursière 2018)

#### Le 18 juin 2020

Droits de la personne - 111 participant.e.s

*Français*

*Panélistes* : Margarida Garcia (boursière 2004) et Christian Nadeau (*fellow* 2019)

*Mot de la fin* : Carlo Charles (boursier 2019).

*Anglais*

*Panélistes* : la très honorable Beverley McLachlin (mentore 2020) et Mary Anne Chambers (mentore 2018)

*Mot de la fin* : Robert Leckey (boursier 2003)

#### Le 2 juillet 2020

Premières Nations, Inuits et Métis - 76 participant.e.s

*Français*

*Panélistes* : Sophie Thériault (boursière 2003) et Romeo Saganash (mentor 2005)

*Mot de la fin* : Sébastien Brodeur-Girard (boursier 2016)

*Anglais*

*Animatrice spéciale* : D. Memee Lavell-Harvard (boursière 2003)

*Panélistes* : Elizabeth Dowdeswell (mentore 2004) et Patti LaBoucane-Benson (boursière 2004)

*Mot de la fin* : Jamie Snook (boursier 2017).

### Le 16 juillet 2020

L'art - 87 participant.e.s

*Français*

*Panélistes* : Nathalie Bondil (mentore 2018) et Patrice Sauvé (mentor 2020)

*Mot de la fin* : Patricia Bérubé (boursière 2019)

*Anglais*

*Panélistes* : Sara Angel (boursière 2012) et Steven Loft ( *fellow* 2010)

*Mot de la fin* : Diane Roberts (boursière 2019)

### Le 23 juillet 2020

Genre et égalité sociale - 60 participant.e.s

*Français*

*Panélistes* : Nathalie Des Rosiers (mentore 2020) et Renée Dupuis (mentore 2009)

*Mot de la fin* : Magaly Brodeur (boursière 2009)

*Anglais*

*Panélistes* : Cecilia Benoit ( *fellow* 2018) et Sophie Pierre (mentore 2017)

*Mot de la fin* : Daniel Del Gobbo (boursier 2017)

### Les Espaces de leadership engagé,

une série de cinq webinaires crées exclusivement pour la communauté de la Fondation et animés par les *fellows* et mentor.e.s 2019. Les *Espaces de leadership engagé* proposent des thèmes semblables à ceux de la série émergence, et abordent particulièrement la formation de leadership pour les boursier.e.s.

#### Espaces de leadership engagé :

##### Le 11 juin 2020

Environnement

*Animatrice* : Nadia Joe (mentore 2019)

*Pan liste* : Jessica Asch

##### Le 25 juin 2020

Droits de la personne

*Animatrice* : Christine Hanson (mentore 2019)

*Panélistes* : Phillippe-André Tessier, Marie-Claude Landry et Kasari Govender

*Mot de la fin* : Laya Behbahani (boursière 2020)

##### Le 9 juillet 2020

L'art et les leaders autochtones

*Animatrices* : Nadia Joe (mentore 2019) et Shannon Litzenberger (mentore 2019)

*Mot de la fin* : Leah Carrier (boursière 2020)

##### Le 30 juillet 2020

Genre et égalité sociale

*Animatrices* : Lia Grimanis (mentore 2019) et Rita Karakas (mentore 2019)

*Panélistes* : Paulette Senior, Cynthia Wesley-Esquimaux et Alison Holder

*Mot de la fin* : Rémy Paulin Twahirwa (boursier 2020)

### « Justice raciale, indignation identitaire et débat ouvert »,

un webinaire spécial tenu le 13 août 2020 et proposant une conversation avec Richard T. Ford, professeur George E. Osborne en droit à l'Université Stanford. Sarah Mason-Case (boursière 2017) animait l'événement et Milad Parpouchi (boursier 2017) le mod rait.

La Fondation a crée le **comité sur les impacts de la COVID-19** afin de mobiliser le public à l'égard des implications de la pandémie par le biais de perspectives inspirées des quatre thèmes fondateurs de la Fondation. Ces thèmes sont tous d'une grande actualité par rapport aux enjeux soulevés par la crise au Canada et dans le monde. Pour en savoir plus sur ce comité, consultez la section « Engagement de la communauté ».

### Tous nos remerciements à nos partenaires de Washington, D.C. pour leur contribution à ce qui aurait été un Institut stimulant

L'ambassade du Canada aux  tats-Unis

Center for the Advancement of the Rule of Law in the Americas (CAROLA) de l'Université Georgetown

Common Good City Farm

Global Press

Le Bureau gouvernemental du Québec   Washington

L'Université Gallaudet

United States Holocaust Memorial Museum (USHMM)

National Museum of the American Indian (NMAI)

National Museum of African American History and Culture (NMAAHC)

Reporters Committee for Freedom of the Press

La délégation canadienne de la Banque mondiale

L'Organisation des  tats américains

### Merci à nos partenaires de Yellowknife, qui ont participé à la réussite de notre premier Institut

La Garde côtière canadienne

Le centre de recherche et d' ducation Dechinta: Centre for Research and Learning

Le Centre de soutien à la recherche Hoti  ts'eeda

Food Rescue Yellowknife

09.



## Profils de la communauté

---



**« Il est important pour un.e leader de dialoguer avec ceux et celles qui ont des points de vue opposés aux siens, car c'est le processus de discussion, d'argumentation et de critique qui peut conduire à l'amélioration des idées et à une meilleure compréhension des problèmes sociaux et des solutions pour le progrès. S'abstenir d'un tel engagement risque d'entraver le changement en favorisant une chambre d'écho et une orthodoxie idéologique. »**

### MILAD PARPOUCHI

BOURSIER 2017

---

Milad Parpouchi est un professionnel de la santé publique et un associé de recherche au sein du groupe de recherche Somers de la Faculté des sciences de la santé à l'Université Simon Fraser. Il est également détenteur d'une bourse de recherche des Instituts de recherche en santé du Canada. Ses recherches portent sur la marginalisation des adultes sans-abri vivant avec une maladie mentale et la mise en place de politiques de logement favorisant l'inclusion sociale et l'équité.



**« Pour moi, le plus grand avantage d'être boursière de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, c'est incontestablement sa communauté. Faire partie de cette communauté m'a permis de nouer des relations de collaboration inestimables. J'ai aussi eu l'opportunité d'apprendre auprès de chercheur.se.s travaillant sur des questions liées à mes recherches, mais issu.e.s de disciplines et de perspectives différentes. Mon travail ne serait pas le même sans cette communauté. »**

## ALEXANDRA MOGYOROS

BOURSIÈRE 2018

Alexandra Mogyoros est avocate et chercheuse. Ses recherches s'inscrivent à l'intersection du droit de la propriété intellectuelle, de la technologie et de la justice sociale, et explorent comment le droit privé peut aider les individus à être des citoyens du monde responsables. Elle est doctorante à l'Université d'Oxford et professeure adjointe par intérim à la Faculté de droit de l'Université Ryerson, où elle enseigne le droit de la propriété et la théorie juridique.



**« La Fondation me permet d'avoir accès à plusieurs mentor.e.s pour m'accompagner dans mes actions. Il s'agit d'une richesse supplémentaire qui me permet de développer mon leadership et, ainsi, me soutient dans mes efforts pour améliorer les conditions de vie des personnes en situation d'itinérance. La Fondation me permet d'avoir accès à une multitude de savoirs à travers les différents événements, ce qui m'amène à réfléchir davantage aux enjeux sociaux. »**

## CAROLINE LEBLANC

BOURSIÈRE 2019  
MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF  
SUR LA DIVERSITÉ

La recherche doctorale de Caroline Leblanc examine les barrières individuelles et structurelles qui restreignent l'accès aux ressources et services pour les adultes sans-abri. Son travail est animé par le désir de développer des interventions qui puissent aider ces personnes à accéder aux ressources disponibles et à réduire les risques pour leur santé. Sa propre expérience de l'itinérance l'a incitée à entreprendre un cheminement universitaire axé sur la dignité humaine et la justice sociale. Elle est présentement doctorante et chargée de cours à l'Université de Sherbrooke.



**« La Fondation Pierre Elliott Trudeau me donne l'occasion de côtoyer d'autres boursier.e.s, des mentor.e.s et des fellows de différents domaines et milieux. Je trouve très enrichissant d'acquérir des connaissances hors de ma communauté universitaire. »**

## DARREN « DAZ » SAUNDERS

BOURSIER 2019  
MEMBRE DU COMITÉ CONSULTATIF  
SUR LA DIVERSITÉ



Les recherches de Darren « Daz » Saunders portent sur la langue des signes québécoise (LSQ). Ayant appris l'importance de l'engagement citoyen grâce à ses parents, Daz contribue à des organisations communautaires en plaidant en faveur de l'accès complet des personnes sourdes à la santé, aux arts, à la justice et à l'information. Il est doctorant en linguistique et assistant de recherche au sein du Groupe de recherche sur la LSQ et le bilinguisme sourd à l'Université du Québec à Montréal.



**« Faire partie du comité exécutif du Réseau des ancien.ne.s a un impact remarquable sur ma vie tant personnelle que professionnelle. D'une part, cela me permet de faire partie d'un groupe d'universitaires et de praticien-ne-s engagé.e.s et doté.e.s d'une expérience considérable dans différents domaines et disciplines. D'autre part, cela me permet d'envisager des initiatives futures pour reprendre contact avec des boursier.e.s, des mentor.e.s et des fellows qui sont dispersé.e.s à travers le monde. »**

## LIBE GARCÍA ZARRANZ, PH. D.

BOURSIÈRE 2010  
MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DU  
RÉSEAU DES ANCIEN.NE.S ET  
CORÉDACTRICE DE L'INFOLETTRE DES  
ANCIEN.NE.S



Libe García Zarranz est professeure associée de littérature anglaise au département de formation des enseignant.e.s de l'Université des Sciences et de la Technologie de Norvège (NTNU). Elle est également chercheuse affiliée au Centre de littérature canadienne de l'Université de l'Alberta. Ses recherches portent sur la littérature canadienne contemporaine, la philosophie féministe et queer, la littérature et arts visuels trans, la théorie de l'affect et les études transnationales.



**« Être fellow de la Fondation m'a apporté le grand avantage de rencontrer une communauté très dynamique et de différents milieux de recherche. J'ai eu aussi la chance extraordinaire de côtoyer des chercheur.se.s, des mentor.e.s et des étudiant.e.s de ma cohorte (2019). Cela a directement influencé ma recherche. »**

## CHRISTIAN NADEAU, PH. D.

FELLOW 2019

Christian Nadeau enseigne l'histoire des idées politiques et la philosophie morale et politique contemporaine au département de philosophie de l'Université de Montréal depuis 2002. Il a été professeur invité de plusieurs universités françaises. Auteur d'une dizaine de livres et de nombreux articles scientifiques, ses recherches portent sur la philosophie morale de la responsabilité et sur les théories de la démocratie.



PROFILS DE LA COMMUNAUTÉ



**« Nous devons inventer une nouvelle forme de vivre-ensemble qui n'est pas basée sur la recherche de ressemblances entre nous et les autres, mais plutôt sur la reconnaissance que notre société est une société cosmopolite composée de personnes de différentes races, provenances, perspectives et genres ainsi que de multiples identités entrecroisées. Nous devons travailler à construire ce nouvel idéal d'une société moderne fondée sur l'appartenance pour chacun.e, le respect, l'écoute et le rejet des idées discriminatoires et d'exclusion. »**

LA TRÈS HONORABLE

## BEVERLEY MCLACHLIN

MENTORE 2020

MEMBRE DU COMITÉ SUR LES IMPACTS DE LA COVID-19

La très honorable Beverley McLachlin a été juge en chef à la Cour Suprême du Canada de 2000 à 2017. Elle travaille actuellement comme arbitre et médiatrice au Canada et à l'étranger, et siège notamment à la Cour d'appel de dernière instance de Hong Kong et à la Cour commerciale internationale de Singapour. Mme McLachlin siège également à différents conseils d'administration d'organismes de bienfaisance et poursuit son engagement pour rendre la justice plus accessible en tant que présidente du Comité d'action national sur l'accès à la justice. Elle est l'auteure de nombreux articles et publications juridiques et a donné des conférences au Canada et ailleurs dans le monde sur des questions juridiques et constitutionnelles.



PROFILS DE LA COMMUNAUTÉ



## 10.

## Programme de bourses

Cette année, la Fondation a sélectionné 16 doctorant.e.s remarquables provenant de tout le Canada et d'autres parties du monde.

Tous nos boursier.e.s sont activement engagé.e.s dans leurs domaines respectifs et promettent de devenir des leaders dans le monde universitaire et au-delà. Le programme de trois ans de la Fondation vise à former des leaders engagé.e.s, afin de renforcer la capacité des universitaires à rendre leurs recherches accessibles et à contribuer à résoudre certains des problèmes nationaux et internationaux les plus pressants.

Les boursier.e.s reçoivent jusqu'à 40 000 \$ par année en financement de base sur trois ans, et jusqu'à 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche, de déplacement et de réseautage, notamment pour la participation à des événements de la Fondation en compagnie des autres membres de notre communauté dynamique.



**1. Laya Behbahani** Communication, Université Simon Fraser se concentre sur la narrativisation de la triade du travail forcé, de l'esclavage moderne et des expériences de traite des êtres humains dans les États du Golfe du Moyen-Orient.

**2. Joel Bernbaum** Études interdisciplinaires, Université de Saskatchewan explore le potentiel du théâtre pour renforcer les villes.

**3. Jérémy Boulanger-Bonnely** Droit, Université de Toronto étudie le rôle de la participation citoyenne dans l'amélioration de l'accès à la justice.

**4. Carole Boulebsol** Sciences humaines appliquées, Université de Montréal étudie les trajectoires de femmes victimes de coercition reproductive en contexte migratoire.

**5. Leah Carrier** Soins infirmiers, Université Dalhousie examine l'incidence de la connectivité culturelle sur les résultats en matière de santé mentale et la manière dont les interventions culturelles peuvent être mises en œuvre auprès des enfants et des jeunes autochtones.

**6. Jasmine Dionne** Science politique, Université de Victoria recherche des solutions à la crise des femmes, des filles et des personnes LGBTQ2S+ autochtones disparues et assassinées.

**7. Allison Furniss** Sociologie, Université de Cape Town examine la résistance des femmes dans le contexte du travail genré dans les mines artisanales de l'est de la République démocratique du Congo.

**8. Christina Goldhar** Géographie, Université Memorial s'intéresse aux relations entre l'insécurité en matière de logement et l'itinérance dans le Nord canadien, les politiques publiques et la gouvernance.

**9. Jennifer Lavalley** Études interdisciplinaires, Université de la Colombie-Britannique se penche sur l'expérience des Autochtones qui consomment des drogues afin d'optimiser et d'assurer la pertinence culturelle de la réduction des méfaits liés aux surdoses et du traitement de la toxicomanie.

**10. Anita Lazurko** Durabilité sociale et écologique, Université de Waterloo étudie les stratégies de transformation de la gouvernance des bassins fluviaux afin d'accroître la capacité d'adaptation et/ou la résilience face à un futur climatique et socioéconomique incertain.

**11. Kalpana Iyer Mohanty** Histoire, Université Harvard examine l'histoire du handicap en Asie du Sud pendant la période d'apogée du colonialisme, en se basant sur sa propre expérience en tant que femme d'origine sud-asiatique en situation de handicap.

**12. Veronica Øverlid** Droit, Université Carleton étudie les caravanes de migrant.e.s en Amérique centrale en tant que mouvement de résistance sociale, en considérant ses implications pour le droit international.

**13. Kelsey Pennanen** Archéologie, Université de Calgary travaille à la visualisation et à l'archivage numérique des sites culturels et patrimoniaux autochtones qui sont menacés au sud du Yukon.

**14. Christophe Tremblay** Travail social, Université Laval se spécialise en santé mentale gériatrique en consacrant sa thèse au phénomène du rétablissement chez les personnes de 50 ans et plus qui présentent un trouble mental dit grave.

**15. Rémy Paulin Twahirwa** Sociologie, London School of Economics concentre ses recherches sur la gestion de la violence dans les centres de détention des migrant.e.s au Canada et au Royaume-Uni.

**16. Charlie Wall-Andrews** Études politiques et gestion, Université Ryerson examine les obstacles à l'équité dans le secteur culturel et créatif et les façons d'assurer l'équité dans ce secteur.



**1**  
**Laya Behbahani**



**2**  
**Joel Bernbaum**



**3**  
**Jérémy Boulanger-Bonnely**



**4**  
**Carole Boulebsol**



**5**  
**Leah Carrier**



**6**  
**Jasmine Dionne**



**7**  
**Allison Furniss**



**8**  
**Christina Goldhar**



**9**  
**Jennifer Lavalley**



**10**  
**Anita Lazurko**



**11**  
**Kalpana Iyer Mohanty**



**12**  
**Veronica Øverlid**



**13**  
**Kelsey Pennanen**



**14**  
**Christophe Tremblay**



**15**  
**Rémy Paulin Twahirwa**



**16**  
**Charlie Wall-Andrews**

# 11.

## Fellowships

En 2020, la Fondation a nommé quatre *fellows* qui sont d'éminent.e.s chercheur.se.s et pédagogues public.que.s. Dans le cadre de notre programme de leadership, les *fellows* aident à diriger les *Instituts sur le leadership engagé* de la Fondation et fournissent des conseils et du soutien à nos boursier.e.s.

### Programme Fulbright — Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines

Cette année, Fulbright Canada et la Fondation Pierre Elliott Trudeau ont uni leurs forces en créant une Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines qui vise à attirer chaque année au Canada un.e chercheur.se américain.e de haut calibre pour un séjour de recherche co-organisé par la Fondation et une institution partenaire (l'Université McGill en 2020). Ce ou cette *fellow* contribue à la mission de la Fondation en agissant comme guide et mentor.e pour nos boursier.e.s et en jouant un rôle actif dans le cadre de nos *Instituts sur le leadership engagé* et d'autres événements de notre programmation.



**1. Glenn Cohen, Ph. D.** est professeur de droit à la Faculté de droit de Harvard et directeur de faculté au Petrie Flom-Center. C'est l'un des plus grands experts au monde en matière d'intersection de la bioéthique et du droit, et de droit de la santé. Ses projets actuels portent sur les mégadonnées, les technologies de l'information sur la santé, les technologies de reproduction, l'éthique de la recherche, la transplantation d'organes, le rationnement en droit et en médecine, les politiques de santé, la Loi américaine sur les aliments et les drogues (FDA), la médecine translationnelle et le tourisme médical.

**2. Randall Harp, Ph. D. Fulbright — Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines** est professeur agrégé au département de philosophie de l'Université du Vermont. Ses principaux champs de recherche sont la philosophie de l'action (en particulier les théories de l'action et de la décision collectives) et la philosophie des sciences sociales. Il s'intéresse à ce que signifie être un agent et la façon dont ce rôle change dans les contextes collectifs et sociaux.

**3. Ubaka Ogbogu, Ph. D.** est professeur agrégé à la Faculté de droit et à la Faculté de pharmacie et sciences pharmaceutiques de l'Université de l'Alberta, de même que *fellow* de recherche Katz en droit de la santé et politique scientifique. Ses travaux portent de façon générale sur les implications éthiques, juridiques et sociétales des biotechnologies nouvelles et émergentes.

**4. Vardit Ravitsky, Ph. D.** est professeure agrégée au programme de bioéthique de l'École de santé publique de l'Université de Montréal. Elle est présidente de l'Association internationale de bioéthique et directrice de l'éthique et de la santé au Centre de recherche sur l'éthique. Ses travaux de recherche, financés par les principales agences de financement au Canada, portent sur l'éthique de la génomique et de la reproduction.

FELLOWSHIPS



**Glenn Cohen, Ph. D.**



**Randall Harp, Ph. D.**



**Ubaka Ogbogu, Ph. D.**



**Vardit Ravitsky, Ph. D.**

2020  
ANNUAIRE DES FELLOWS

## 12.

## Programme de mentorat

La Fondation a nommé sept mentor.e.s en 2020. Ces leaders issu.e.s de divers domaines professionnels et secteurs d'activité — privé, public, parapublic et à but non lucratif — reflètent un éventail de compétences de grande valeur pour de futur.e.s leaders engagé.e.s. Les mentor.e.s transmettent des habiletés de leadership à nos boursier.e.s et les aident à élargir leurs réseaux au-delà du milieu universitaire.

Le programme de mentorat de la Fondation est une expérience novatrice qui permet de tisser des liens entre des Canadien.ne.s de renom et des étudiant.e.s au doctorat. Grâce aux mentor.e.s, les boursier.e.s sont exposé.e.s à des idées et à des expériences qu'ils et elles sont moins susceptibles de rencontrer dans un contexte universitaire, et sont outillé.e.s pour développer de précieuses compétences en tant que leaders engagé.e.s.



**1. Nathalie Des Rosiers, Ph. D.** est directrice principale du Collège Massey. Elle a été députée à l'Assemblée législative de l'Ontario de novembre 2016 à juillet 2019, représentant la circonscription d'Ottawa-Vanier. Avant de se lancer en politique, elle a été doyenne de la Faculté de droit, Section de common law, à l'Université d'Ottawa de 2013 à 2016.

**2. Bob Haverluck** est un théologien et un artiste-éducateur du Manitoba. Il travaille avec des groupes communautaires en utilisant les arts pour aborder des enjeux de protection de l'environnement.

**3. Janice McDonald** est conférencière, conseillère et experte en leadership. Entrepreneur primée, elle possède une expertise de l'industrie de la musique, du domaine des vêtements et accessoires, ainsi que des entreprises en démarrage.

**4. La très honorable Beverley McLachlin** est une ancienne juge de la Cour Suprême du Canada et juge en chef de cette cour de 2000 à 2017.

**5. Eric M. Meslin, Ph. D.**, est président du Conseil des académies canadiennes (CAC) et a 30 ans d'expérience dans les milieux universitaires, gouvernementaux et sans but lucratif. Il se spécialise dans les enjeux éthiques, sociaux et politiques liés à la santé publique, à la science et aux technologies.

**6. Patrice Sauvé** est réalisateur et un maître de l'art visuel. Il a reçu plusieurs prix Gémeaux et autres récompenses au cours de sa carrière.

**7. Denise Williams** est chef de la direction du First Nations Technology Council et travaille avec les peuples autochtones, les gouvernements, les universitaires et les futurologues de la technologie pour développer l'écosystème qui donnera un accès juste et équitable aux outils et à l'éducation nécessaires pour réussir à l'ère numérique.



**Nathalie Des Rosiers, Ph. D.**



**Bob Haverluck**



**Janice McDonald**



**La très honorable Beverley McLachlin**



**Eric M. Meslin, Ph. D.**



**Patrice Sauvé**



**Denise Williams**



# 13.

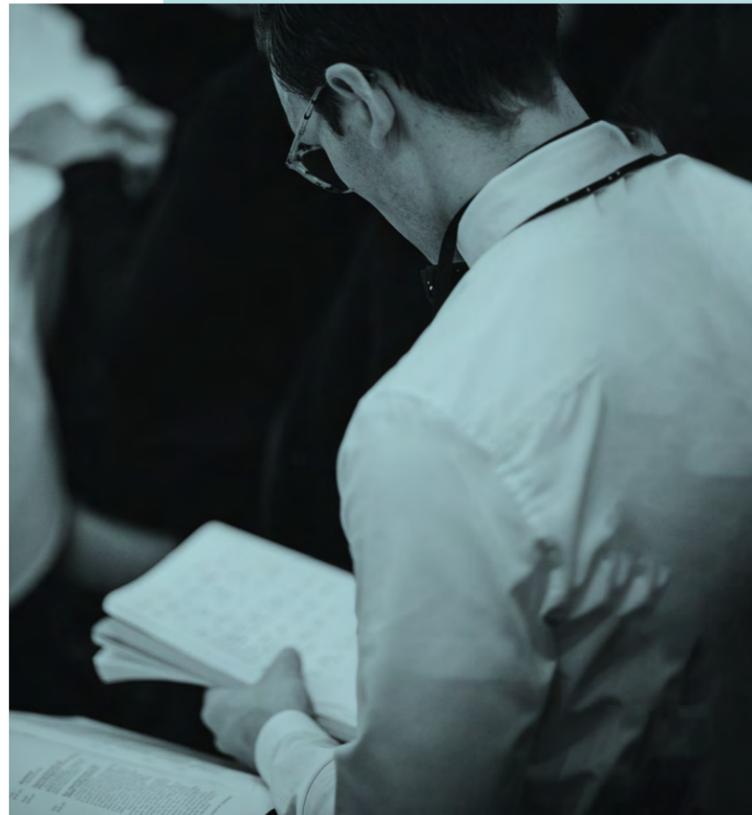
## **BilinguismePlus**

---

La Fondation Pierre Elliott Trudeau souhaite aider ses boursier.e.s à améliorer leur maîtrise des langues officielles du Canada – le français et l’anglais – ainsi que leur connaissance des langues autochtones du Canada. Notre *Politique sur les langues* : **BilinguismePlus** comporte un cadre pour permettre à tous.tes les boursier.e.s d’accroître leurs compétences linguistiques en français et en anglais. Ils et elles sont également encouragé.e.s à se familiariser avec les langues autochtones, conformément aux objectifs définis par le *Plan stratégique 2019-2024* de la Fondation selon lesquels on reconnaît que la diversité peut prendre plusieurs formes, notamment celles des savoirs autochtones.

Cette politique reconnaît l’importance des langues autochtones du Canada comme faisant partie intégrante de son développement historique et futur. En mettant en œuvre la présente politique, la Fondation contribue aux efforts visant la préservation et la revitalisation des langues autochtones menés par des organismes et des individus de partout au Canada.

Les boursier.e.s se familiarisent avec une ou plusieurs langues autochtones par l’intermédiaire d’activités organisées par la Fondation et peuvent même choisir d’entreprendre des formations plus poussées. Les boursier.e.s qui ne maîtrisent pas les deux langues officielles doivent prendre des mesures afin d’améliorer leurs compétences en suivant une formation officielle ou non officielle.



BILINGUISMEPLUS

Découvrir

Inspirer

Avancer

14.



## Cap sur l'avenir



Depuis l'établissement de notre entente de financement en 2002, le Canada et le monde ont changé et donc le rôle de la Fondation – même dans le cadre de son mandat existant – a également évolué significativement.

Avec l'approbation par le conseil d'administration du *Plan stratégique 2019-2024* en décembre 2019, l'objectif de la Fondation, aujourd'hui plus que jamais, est de fournir à ses boursier.e.s les outils dont ils et elles ont besoin pour être des leaders efficaces, inspirant.e.s et innovant.e.s au 21<sup>e</sup> siècle. Cela signifie notamment de prendre davantage en considération la diversité du pays, ses différences géographiques et ses valeurs communes. La Fondation entreprend des changements importants à cet effet en s'appuyant sur une histoire et un héritage formidables.

L'exercice financier se terminant le 31 août 2021 sera une année de transition importante pour la Fondation. En plus de continuer à mettre en œuvre notre *Plan stratégique 2019-2024*, la Fondation naviguera dans le nouveau contexte économique engendré par la pandémie mondiale de COVID-19.

### Nos programmes

La Fondation continuera d'offrir ses programmes de bourses doctorales, de *fellowship* et de mentorat, en plus de tenir des événements d'interaction publique. Dans le contexte incertain de la pandémie actuelle, nous anticipons qu'au moins certains de nos

événements et activités auront lieu au moyen de plateformes numériques plutôt que de rassemblements en personne en 2021.

### Programmes de bourses doctorales

La Fondation prévoit sélectionner au moins 14 boursier.e.s au printemps 2021.

La Fondation continuera d'aider les boursier.e.s à développer leur leadership à la lumière des valeurs d'excellence inclusive et de leadership engagé.

### Programme de *fellowship*

La Fondation prévoit nommer au moins quatre *fellows* au printemps 2021, incluant un *fellow* Fulbright — Fondation Pierre Elliott Trudeau.

La Fondation recherchera des leaders intellectuel.le.s remarquables qui possèdent une expertise en lien avec le thème scientifique *Langue, culture et identité* et qui ont une capacité démontrée de créer un impact social à partir de leurs idées.

### Programme de mentorat

La Fondation nommera au moins sept mentor.e.s en 2021.

Elle choisira les mentor.e.s en fonction de leurs réalisations et de leur capacité à accompagner les boursier.e.s dans leur apprentissage du leadership, sous le thème *Langue, culture et identité*.



**« Le leadership engagé, c'est vouloir prendre des risques calculés et demeurer profondément conscient.e des enjeux, tout en demeurant engagé.e envers le bien commun. Amener des changements positifs tout en insufflant le respect de la dignité humaine et le sens des responsabilités chez chaque personne — voilà ce qui rend un.e leader vraiment engagé.e. »**

## LAYA BEHBAHANI

BOURSIÈRE 2020

Laya Behbahani mène des recherches sur la narrativisation de la triade du travail forcé, de l'esclavage moderne et des expériences de traite des êtres humains dans les États du Golfe du Moyen-Orient. Ses travaux explorent le rôle du système de parrainage de la main-d'œuvre migrante au Moyen-Orient ainsi que les politiques et les dynamiques qui régissent l'interaction entre l'immigration, le droit pénal et le droit du travail. En outre, Laya a collaboré à des projets portant sur la responsabilité des entreprises et les modèles d'affaires du travail forcé au Royaume-Uni. Elle est doctorante à l'école de communication de l'Université Simon Fraser.



### Programmes d'interaction publique et de leadership

En raison de la pandémie de COVID-19 et des restrictions qu'elle implique pour les voyages et les rassemblements, la Fondation a modifié la programmation qui était prévue, selon le *Plan stratégique 2019-2024*, pour la période 2020-2021. En particulier, la Fondation continuera à développer sa programmation virtuelle en poursuivant sa série *Espaces de leadership engagé*, une plateforme d'apprentissage virtuelle créée dès les premiers mois de la pandémie. Au cours de l'année à venir, la programmation se déroulera autour des thèmes *Pouvoir et savoir* et *Technologie et éthique*. Nos séances virtuelles *Espaces de leadership engagé*, créées par nos *fellows* et mentor.e.s, continueront à offrir aux boursier.e.s une formation unique au leadership, ainsi qu'un encadrement et des conseils auxquels ils et elles n'auraient pas accès ailleurs.

Sous réserve des restrictions causées par la pandémie, la Fondation maintient ses plans de tenir sa retraite communautaire annuelle au printemps 2021. En fonction des circonstances imposées par la pandémie, il pourrait s'avérer nécessaire de tenir cet événement de manière virtuelle.

En préparation de la prochaine année, le conseil d'administration a approuvé le cycle scientifique pour 2021-2024, soit *Langue, culture et identité*, lequel orientera le processus de sélection et les programmes.

### Cycle scientifique pour 2021-2024 : Langue, culture et identité

*Langue, culture et identité* est le prochain thème scientifique qui encadrera le programme de leadership de notre cohorte de boursier.e.s sélectionnée au printemps 2021. Guidé.e.s par des *fellows* et des mentor.e.s, les boursier.e.s 2021 exploreront de façon interdisciplinaire divers enjeux et débats autour des langues et du langage, y compris des questions à l'intersection de la langue, de la culture et de l'identité. La Fondation portera notamment son attention sur les défis qui demeurent au Canada concernant la mise en œuvre du bilinguisme institutionnel, la protection des minorités francophones, la revitalisation et la préservation des langues autochtones ainsi que l'augmentation de la diversité linguistique découlant de l'immigration internationale. Le cycle scientifique 2021-2024 sera également l'occasion de se pencher sur les enjeux et débats linguistiques en Afrique du Sud, un pays caractérisé par une importante diversité linguistique et où une politique étatique multilingue est en vigueur depuis 25 ans. En offrant une perspective internationale et un point de comparaison, le cas de l'Afrique du Sud aidera à élargir la réflexion de nos boursier.e.s sur les relations entre la langue, la culture et l'identité, et suscitera des réflexions sur ce que le Canada et l'Afrique du Sud pourraient apprendre l'un de l'autre en ce qui concerne leur expérience en matière de langues.

### Développement et levée de fonds

Dans le cadre de son plan stratégique, la Fondation continue à développer une feuille de route renouvelée en matière de levée de

fonds et de développement. Lors de la tournée d'écoute et d'apprentissage des *Forums du futur* en 2018 et en 2019, la Fondation a reçu un appui remarquable de la part de plusieurs commanditaires et partenaires qui lui ont offert un généreux soutien financier, de la visibilité et une rétroaction positive. L'appui du public et de la communauté envers la mission de la Fondation nous a encouragé.e.s à explorer les opportunités de levée de fonds, de développement et de parrainage. Au cours des années à venir, la Fondation élaborera une campagne pour aider à améliorer l'expérience offerte aux boursier.e.s dans le cadre de ses *Instituts sur le leadership engagé*.



# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

# 15.

## Gouvernance

Conformément à la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*, la Fondation Pierre Elliott Trudeau est régie par deux groupes : les membres et le conseil d'administration. Ces équipes de gouvernance diversifiées, dynamiques et profondément dévouées orientent les actions de la Fondation. dans la mise en œuvre de sa mission.

Les membres élisent les administrateur.rice.s de la Fondation lors de leur assemblée annuelle qui a habituellement lieu en automne.

La Fondation est régie par un conseil d'administration formé d'au plus 18 administrateur.rice.s issu.e.s d'horizons divers, dont deux nommé.e.s par le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, ainsi que deux représentant.e.s de la famille du regretté très honorable Pierre Elliott Trudeau.



### Membres

En poste du 1<sup>er</sup> septembre 2019 au 31 août 2020

#### Membres régulier.e.s

Thomas Axworthy  
 William Davis  
 John English  
 Ron Graham  
 Sacha Haque  
 Louise Houle  
 Edward Johnson  
 David Johnston  
 Frederick H. Lowy  
 Joseph MacInnis  
 (jusqu'au 15 avril 2020)  
 Bruce McNiven  
 Farah Mohamed  
 Robert Murdoch  
 Hilary Pearson  
 (à partir du 8 novembre 2019)  
 Patrick Pichette  
 Sean Riley  
 Roy Romanow  
 Peter Sahlas  
 Nancy Southam  
 Janice Stein  
 (jusqu'au 17 mars 2020)  
 Stephen Toope

#### Membres nommés par le gouvernement

Dennis Browne

#### Membres familiaux

Alexandre Trudeau  
 Justin Trudeau \*

\* NOTE : Le très honorable Justin Trudeau s'est retiré des affaires de la Fondation pour la durée de son engagement en politique fédérale.

### Conseil d'administration

En poste du 1<sup>er</sup> septembre 2019 au 31 août 2020

#### Élu.e.s par les membres régulier.e.s

Dyane Adam  
 (à partir du 15 mai 2020)  
 Kim Brooks  
 Suzanne Fortier  
 Lisa Helps  
 (à partir du 15 mars 2020)  
 Jameel Jaffer  
 Edward Johnson  
 Megan Leslie  
 Bruce McNiven  
 Mélanie Millette  
 (jusqu'au 8 novembre 2019)  
 Farah Mohamed  
 Bessma Momani  
 Patrick Pichette (président)  
 Madeleine Redfern  
 Duncan Reid  
 Jennifer Welsh

#### Élu par les membres gouvernementaux

Marc Renaud

#### Élus par les membres familiaux

Peter Sahlas  
 Alexandre Trudeau



### Comité d'étude des demandes et mises en nomination

Thomas Axworthy  
 Karen Barnes  
 John Coleman  
 John English  
 Jean-François Gaudreault-DesBiens  
 Robert Huish  
 Sébastien Jodoin  
 Anna Korteweg  
 Bessma Momani  
 Mona Nemer (présidente)  
 Dwight Newman  
 Shana Poplack  
 Sophie Thériault  
 Rosalie Tung  
 Sanni Yaya

### Équipe de la Fondation

Employé.e.s permanent.e.s au 31 août 2020, en ordre alphabétique :

Aurélien Allain  
 Kathleen Angers  
 Tim Duboyce  
 Pascale Fournier  
 Thomas Ledwell  
 Caroline Lin  
 Ashley Montgomery  
 Elizabeth Rivera  
 Phaedra de Saint-Rome  
 Jade Sionnière  
 Rukiye Temel

# 16.

## Donateur.rice.s, commanditaires et partenaires

### Partenaires d'événements

Weatherhead Center For International  
Affairs | Université Harvard

Université de Montréal

Collège Massey | Université de Toronto

### Donateur.rice.s et commanditaires

Rae Heenan

Megan Leslie

Lois Maeder-Alves

Vince Mirabelli

Graham Reynolds

McCall MacBain Foundation

### Fondation McCall MacBain et dons jumelés

Grâce à un accord de financement avec la  
Fondation McCall MacBain, celle-ci s'est  
généreusement engagée à évaluer dollar pour dollar  
les dons philanthropiques faits à la Fondation  
Pierre Elliott Trudeau. Ces dons nous permettent  
de mettre en œuvre pleinement notre mission de  
formation des leaders engagé.e.s de demain.



**Michael K. Hawes, Ph. D.**  
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION,  
FULBRIGHT CANADA

### Partenariat Fulbright

« Le programme Fulbright Canada —  
Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire  
conjointe en politiques publiques  
contemporaines est un partenariat  
qui reflète la vision et les principes des  
deux organisations. Nous partageons  
un engagement du 21<sup>e</sup> siècle à donner  
à des chercheur.se.s extraordinaires les  
moyens d'amener des changements  
significatifs dans leurs institutions, leurs  
communautés et le monde. »

DONATEUR.RICE.S, COMMANDITAIRES  
ET PARTENAIRES

Découvrir

Inspirer

Avancer

## 17.



## États financiers



## Rapport de l'auditeur indépendant

Aux administrateurs de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation

### Notre opinion

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») au 31 août 2020 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### Notre audit

Nous avons effectué l'audit des états financiers de la Fondation, qui comprennent :

- | l'état de la situation financière au 31 août 2020;
- | l'état de l'évolution des actifs nets pour l'exercice clos à cette date;
- | l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date;
- | l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- | les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers de notre rapport.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Indépendance

Nous sommes indépendants de la Fondation conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre



la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la Fondation ou de cesser ses activités, ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la Fondation.

### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur indépendant contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la Fondation;

nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements

ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la Fondation à cesser ses activités;

nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance, entre autres informations, l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

(s) PricewaterhouseCoopers LLP<sup>1</sup>

### **Montréal (Québec) Le 9 décembre 2020**

*PricewaterhouseCoopers LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.  
1250 René-Lévesque Boulevard West,  
Suite 2500  
Montréal, Québec, Canada H3B 4Y1*

*T. +1 514-205-5000, F. +1 514-876-1502*

<sup>1</sup> CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A111799

## Situation financière

AU 31 AOÛT 2020

	2020	2019
<b>Actif</b>	\$	\$
<b>Actif à court terme</b>		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 227 324	781 535
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	256 878	374 976
	1 484 202	1 156 511
<b>Placements à la juste valeur</b> (note 4)	150 823 855	143 778 124
<b>Immobilisations corporelles</b> (note 5)	400 775	473 147
<b>Immobilisations incorporelles</b> (note 6)	145 614	75 574
	152 854 446	145 483 356
<b>Passif</b>		
<b>Passif à court terme</b>		
Comptes créditeurs et charges à payer	1 627 074	1 394 635
Partie à court terme des bourses d'études à payer (note 8(a))	1 532 245	1 643 490
Partie à court terme des <i>fellowships</i> à payer (note 8(b))	352 908	690 267
Partie à court terme du mentorat à payer (note 8(c))	270 176	135 762
	3 782 403	3 864 154
<b>Dons reportés</b> (note 7)	238 079	238 079
<b>Bourses d'études à payer</b> (note 8(a))	1 362 532	1 641 533
<b>Fellowships à payer</b> (note 8(b))	301 845	460 193
<b>Mentorat à payer</b> (note 8(c))	417 007	34 033
	2 319 463	2 373 838
	6 101 866	6 237 992
<b>Actifs nets</b>		
<b>Actif net affecté aux dotations</b> (notes 3 et 9)	125 000 000	125 000 000
<b>Actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles</b> (notes 3, 5 et 6)	546 389	549 547
<b>Actif net grevé d'une affectation d'origine interne</b> (notes 3 et 10)	19 201 570	11 564 190
<b>Actif net non affecté</b> (notes 3 et 11)	2 004 621	2 131 627
	146 752 580	139 245 364
	152 854 446	145 483 356



## Évolution des actifs nets

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2020

	2020		2019		Total	Total
	Affecté aux dotations \$ (notes 3,9)	Investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles \$ (notes 3,5,6)	Grevé d'une affectation d'origine interne \$ (notes 3,10)	Non affecté \$ (notes 3,11)	\$	\$
<b>Solde à l'ouverture de l'exercice</b>	125 000 000	549 547	11 564 190	2 131 627	139 245 364	139 611 212
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	-	(130 164)	7 637 380	-	7 507 216	(365 848)
Investissement dans les immobilisations corporelles et incorporelles	-	127 006	-	(127 006)	-	-
<b>Solde à la clôture de l'exercice</b>	125 000 000	546 389	19 201 570	2 004 621	146 752 580	139 245 364



## Résultats

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2020

	2020	2019
	\$	\$
<b>Revenus</b>		
Revenus d'investissement	2 514 833	2 618 185
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	1 293 192	438 178
Gain net non réalisé sur les placements à la juste valeur	9 265 778	2 880 620
Dons (note 15)	72 098	143 535
	13 145 901	6 080 518
<b>Dépenses</b>		
Programme d'interaction publique (note 14(b))	1 066 607	1 067 058
Programme des bourses d'études	1 384 365	2 012 257
Programme des <i>fellowships</i> et de mentorat	767 585	918 996
Planification et mise en œuvre des programmes (note 16)	1 616 059	1 573 079
Administration (note 16)	164 737	206 039
Gestion des placements (note 16)	320 987	303 229
Rayonnement, développement et autres (note 16)	318 345	365 708
	5 638 685	6 446 366
<b>Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice</b>	7 507 216	(365 848)

## Flux de trésorerie

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 AOÛT 2020

	2020	2019
	\$	\$
<b>Flux de trésorerie liés aux</b>		
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	7 507 216	(365 848)
<b>Ajustements pour</b>		
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	(1 293 192)	(438 178)
Gain net non réalisé sur les placements à la juste valeur	(9 265 778)	(2 880 620)
Dons reçus en nature (note 5)	(25 600)	-
Dépense d'intérêts des programmes des bourses d'études, des <i>fellowships</i> et de mentorat (note 8)	35 564	103 156
Amortissement des immobilisations corporelles	106 076	108 524
Amortissement des immobilisations incorporelles	24 088	1 166
	(2 911 626)	(3 471 800)
<b>Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement</b>		
Diminution (augmentation) des		
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	118 098	(99 973)
Augmentation (diminution) des		
Comptes créditeurs et charges à payer	232 439	(233 098)
Bourses d'études, <i>fellowships</i> et mentorat à payer	(404 129)	(78 868)
	(53 592)	(411 939)
	(2 965 218)	(3 883 739)
<b>Activités d'investissement</b>		
Achat de placements à la juste valeur	(12 462 598)	(26 582 405)
Produit de la cession de placements à la juste valeur	15 975 011	30 597 127
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(101 406)	(116 313)
	3 411 007	3 898 409
<b>Variation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie au cours de l'exercice</b>	445 789	14 670
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à l'ouverture de l'exercice</b>	781 535	766 865
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à la clôture de l'exercice</b>	1 227 324	781 535

## Notes annexes

31 AOÛT 2020

### 1. Constitution et nature des activités

La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») a été créée par lettres patentes émises le 7 février 2001 en vertu de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes et a commencé ses activités en mars 2002. Le 31 mai 2014, la Fondation a été prorogée en vertu de l'article 211 de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. La Fondation a été officiellement agréée à titre d'organisme de bienfaisance en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu le 22 janvier 2003.

La Fondation est un organisme de bienfaisance indépendant et sans affiliation politique, créé en 2001 pour rendre hommage à l'ancien premier ministre du Canada. Avec l'appui de la Chambre des communes, le gouvernement du Canada lui a confié, en 2002, la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités. La Fondation bénéficie également du soutien de ses donateurs. Grâce à ses bourses doctorales, *fellowships*, mentorat et événements publics, la Fondation suscite la réflexion et l'engagement dans quatre thèmes cruciaux pour les Canadiens : les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde et les populations et leur environnement naturel.

### 2. Principales méthodes comptables

#### Instruments financiers

Les actifs financiers sont constatés initialement à la juste valeur et leur évaluation ultérieure dépend de leur classement, comme il est décrit ci-après. Leur classement dépend de l'objet visé lorsque les instruments financiers ont été acquis ou émis, de leurs caractéristiques et de leur désignation par la Fondation. La comptabilisation à la date du règlement est utilisée. Les passifs financiers sont comptabilisés au coût.

La trésorerie et les équivalents de trésorerie et les placements à la juste valeur sont classés dans les actifs financiers détenus à des fins de transaction. Ils sont présentés à leur juste valeur, et les gains ou les pertes découlant de leur réévaluation à la clôture de chaque exercice sont compris dans les résultats. Les coûts de transaction sont comptabilisés dans les résultats lorsqu'ils sont engagés.

Les frais payés d'avance et autres comptes débiteurs sont classés dans les prêts et créances. Après leur constatation initiale à la juste valeur, ils sont évalués au coût après amortissement à l'aide de la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, le coût amorti des comptes débiteurs correspond au coût en raison de leur échéance à court terme.

Les comptes créditeurs et charges à payer ainsi que le passif à long terme sont classés dans les autres passifs financiers. Ils sont initialement évalués à la juste valeur, et les évaluations ultérieures sont effectuées au coût, déduction faite de l'amortissement, d'après la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, cette valeur correspond au coût en raison de leur échéance à court terme, à l'exception du passif à long terme, qui est évalué à la valeur actualisée lors de la comptabilisation initiale.

#### Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des revenus et des dépenses de l'exercice visé. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Le 11 mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a annoncé que la COVID-19 (maladie à coronavirus de 2019) pouvait être qualifiée de pandémie. L'annonce a déclenché la mise en œuvre d'une série de mesures de santé publique et d'urgence pour lutter contre la propagation du virus, y compris la fermeture d'entreprises dites non essentielles.

Le 30 septembre 2020, la direction a examiné les comptes débiteurs ainsi que la situation de liquidité de la Fondation. Bien que les mesures de déconfinement et la reprise des activités dans plusieurs secteurs aient commencé au cours du quatrième trimestre, cette pandémie pourrait continuer à avoir un impact sur les activités de la Fondation.

Si la perturbation devrait être temporaire, il existe une incertitude quant à sa durée. Au moment de la finalisation de ces états financiers, il n'est pas possible d'estimer de manière fiable la durée et la gravité de cette évolution et son impact sur la situation et les résultats financiers de la Fondation.

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les dépôts dans une grande institution financière et les soldes des portefeuilles de placement.

#### Comptabilisation des revenus

Dons

La Fondation utilise la méthode du report pour la comptabilisation des dons. Les dons affectés sont comptabilisés à titre de revenus au cours de l'exercice où sont engagées les dépenses auxquelles ils sont affectés. Les dons non affectés sont comptabilisés à titre de revenus au fur et à mesure qu'ils sont reçus ou à recevoir, si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et si la réception du montant est raisonnablement assurée.

### Gains et pertes à la cession de placements à la juste valeur

Les gains et les pertes à la cession de placements à la juste valeur sont comptabilisés au moment de la cession et correspondent à l'écart entre le produit de la cession et le coût.

### Programmes des bourses d'études, des *fellowships* et de mentorat

Les programmes des bourses d'études, des *fellowships* et de mentorat sont comptabilisés comme passifs et dépenses dans l'exercice de leur approbation. Dans un esprit de rigueur, la surveillance des programmes se fait de façon continue. Puisque les programmes comportent des engagements étalés sur plusieurs exercices, les modifications aux montants engagés sont ajustées dans l'exercice au cours duquel elles se produisent.

### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût, moins l'amortissement correspondant.

L'amortissement est calculé selon la méthode d'amortissement dégressif sur la durée de vie utile des actifs, aux taux suivants :

Équipement de communication	20%
Matériel de bureau	20%
Matériel informatique	25% à 33%

Les améliorations locatives sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de la durée du bail de 10 ans, se terminant le 30 septembre 2023.

Les œuvres d'art ne sont pas amorties, compte tenu de leur durée de vie pratiquement illimitée.

### Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont composées de logiciels et de coûts de développement de logiciels qui sont comptabilisés au coût et amortis à un taux de 20 %.

### Dépréciation d'actifs à long terme

La Fondation révisé les valeurs comptables de ses actifs à long terme en comparant la valeur comptable de l'actif ou du groupe d'actifs avec les flux monétaires futurs non actualisés prévus qui seront générés par cet actif ou ce groupe d'actifs, lorsqu'un événement indique que sa valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque la valeur comptable d'un actif ou d'un groupe d'actifs détenus pour utilisation est supérieure à la somme des flux de trésorerie non actualisés qui devraient provenir de son utilisation ou de sa cession éventuelle. La perte de valeur est évaluée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur basée sur le prix en vigueur sur le marché, si disponible, ou sur la méthode des flux monétaires futurs actualisés.

### 3. Informations à fournir sur le capital

Au 31 août 2020, le capital de la Fondation comprenait une dotation de 125 000 000 \$ du gouvernement du Canada, un actif net grevé d'une affectation d'origine interne de 19 201 570 \$ (11 564 190 \$ au 31 août 2019) (note 10), un actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles de 546 389 \$ (549 547 \$ au 31 août 2019) (notes 5 et 6) et un actif net non affecté de 2 004 621 \$ (2 131 627 \$ au 31 août 2019) (note 11).

L'entente de financement avec le gouvernement du Canada pour la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités stipule que la dotation d'origine interne ne doit pas être dépensée, mais que les revenus qui en sont tirés peuvent être utilisés par la Fondation. La Fondation gère donc son capital afin d'atteindre les objectifs suivants :

- | préserver le capital initial de la dotation;
- | protéger la dotation contre les incidences de l'inflation;
- | financer les opérations courantes et futures;
- | s'assurer qu'elle est capable de respecter ses obligations financières lorsqu'elles sont dues;
- | préserver sa capacité à poursuivre l'évolution des programmes à long terme.

### 4. Placements à la juste valeur

En 2017, la Fondation a élaboré une nouvelle politique de placement conforme aux directives actuelles du ministère des Finances du Canada sur les fonds de dotation. Ladite politique a reçu l'approbation du Ministère le 28 mars 2017. La Fondation a amorcé la transition de ses portefeuilles une fois que les lignes directrices concernant les placements contenus dans l'entente de financement sur le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités ont été amendées, le 18 juillet 2017. Comme d'autres organisations gérant un fonds de dotation octroyé par le gouvernement du Canada, la Fondation peut désormais investir selon une politique de placement diversifié. Compte tenu de la complexité accrue du nouveau portefeuille et de la capacité administrative limitée de la Fondation, le comité sur les finances et les investissements a eu recours à des services d'investissement délégués pour assister la Fondation dans la transition. Un échéancier de mise en œuvre s'échelonnant sur cinq trimestres est en place depuis le 1er août 2017 et s'est terminé le 31 décembre 2018. Conformément à cet échéancier, les titres détenus dans les deux portefeuilles de placement de la Fondation ont été liquidés entre le 21 et le 24 août 2017. Le produit de la cession a été temporairement réinvesti dans des titres du marché obligataire avant d'être graduellement réinvesti dans des titres à revenu fixe, des actions et des actifs alternatifs, selon la nouvelle politique de placement.

En vertu de la politique de placement, la Fondation est tenue d'investir dans un portefeuille diversifié, les titres d'obligations à revenu fixe investis devant être notés au minimum à l'équivalent de « BBB » attribuée par Standard & Poor's, par au moins deux des quatre principales agences de notation de crédit.

Conformément aux Normes comptables canadiennes, les placements à la juste valeur sont présentés dans les actifs à long terme, car les fonds communs n'ont pas de date d'échéance.

	2020	2019
	\$	\$
Fonds commun de placements à court terme	3 667 328	3 381 525
Fonds commun d'obligations canadiennes	49 254 559	48 277 390
Fonds commun d'actions canadiennes	10 233 865	10 496 659
Fonds commun d'actions mondiales	75 896 551	70 216 890
Fonds d'actifs non traditionnels	11 771 552	11 405 660
	150 823 855	143 778 124

## 5. Immobilisations corporelles

	2020		2019	
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Montant net \$	Montant net \$
Équipement de communication	53 428	40 110	13 318	13 333
Matériel de bureau	161 370	120 508	40 862	43 658
Matériel informatique	154 323	127 918	26 405	31 945
Améliorations locatives	884 518	608 111	276 407	366 028
Œuvres d'art	43 783	-	43 783	18 183
	1 297 422	896 647	400 775	473 147

En 2020, un montant de 25 600 \$ en immobilisations corporelles a été donné à la Fondation.



## 6. Immobilisations incorporelles

	2020		2019	
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Montant net \$	Montant net \$
Logiciels	62 051	58 553	3 498	4 664
Coûts de développement de logiciels	165 038	22 922	142 116	70 910
	227 089	81 475	145 614	75 574

## 7. Dons reportés

Les dons reportés représentent les dons affectés destinés à couvrir les charges relatives aux activités spéciales. Les dons n'ont pas de date d'échéance.

## 8. Passif à long terme

### A) Bourses d'études à payer

	2020	2019
	\$	\$
Partie à court terme des bourses d'études à payer	1 532 245	1 643 490
Partie à long terme des bourses d'études à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août, 2021	-	1 219 441
31 août, 2022	980 135	422 092
31 août, 2023	382 397	-
	1 362 532	1 641 533
	2 894 777	3 285 023

### B) Fellowships à payer

	2020	2019
	\$	\$
Partie à court terme des <i>fellowships</i> à payer	352 908	690 267
Partie à long terme des <i>fellowships</i> à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août, 2021	-	340 335
31 août, 2022	256 958	119 858
31 août, 2023	44 887	-
	301 845	460 193
	654 753	1 150 460



**C) Mentorat à payer**

	2020	2019
	\$	\$
Partie à court terme du mentorat à payer	270 176	135 762
Partie à long terme du mentorat à payer pour les exercices se clôturant		
31 août, 2021	-	34 033
31 août, 2022	277 356	-
31 août, 2023	139 651	-
	417 007	34 033
	687 183	169 795

La dépense d'intérêts hors caisse incluse dans les dépenses des programmes, calculée au taux de 1,65 % (1,41 % en 2019) selon la méthode du taux d'intérêt effectif, se détaille comme suit :

	2020	2019
	\$	\$
Programme des bourses d'études	26 104	75 911
Programme des <i>fellowships</i>	5 902	24 540
Programme de mentorat	2 558	2 705
	34 564	103 156

**9. Actif net affecté aux dotations**

En mars 2002, la Fondation a signé une entente de financement avec le gouvernement du Canada selon laquelle ce dernier a consenti une dotation de 125 000 000 \$ à la Fondation afin que le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités puisse être établi.

En cas de défaut, le gouvernement du Canada pourrait résilier l'entente de financement et exiger de la Fondation qu'elle lui rembourse la partie du Fonds qui n'aura pas été engagée, conformément à l'entente. La dotation ne porte pas intérêt et doit être capitalisée à perpétuité.

En 2020, la Fondation satisfait à l'exigence de conformité.

**10. Actif net grevé d'une affectation d'origine interne**

Le conseil d'administration de la Fondation restreint une partie de l'excédent des revenus sur les dépenses d'un exercice donné, afin de protéger la dotation, tel qu'il est décrit à la note 3. Plus précisément, le conseil d'administration a pris la décision qu'un montant annuel de 1 875 000 \$, grevé d'une affectation d'origine interne, serait capitalisé chaque année. Lorsque les résultats d'un exercice sont insuffisants, le conseil d'administration ne capitalise aucun montant.

Pour 2020, la Fondation a terminé l'exercice avec un excédent des revenus sur les dépenses de 7 507 216 \$ (excédent des dépenses sur les revenus de 365 848 \$ en 2019) et, par conséquent, a capitalisé des actifs d'un montant de 7 637 380 \$ (néant en 2019).

Au 31 août 2020, l'actif net grevé d'une affectation d'origine interne s'élevait à 19 201 570 \$ (11 564 190 \$ en 2019).

**11. Actif net non affecté**

L'actif net non affecté représente la somme cumulative des excédents annuels des revenus sur les dépenses après déduction, des actifs nets investis en immobilisations corporelles et de toutes les affectations d'origine interne.

L'actif net non affecté comprend deux sources de financement : le fonds de dotation et le fonds de dons privés. Le fonds de dons privés est constitué des dons, déduction faite des dépenses de Rayonnement, développement et autres (note 16), ainsi que des revenus de placement déduction faite des dépenses de gestion des placements générées par ce fonds. Le fonds des dons privés est distinct du fonds de dotation et n'est pas assujéti à l'entente de financement avec le gouvernement du Canada (note 16).

Depuis l'exercice clos le 31 août 2017, l'actif net non affecté est exclusivement issu du fonds de dons privés.

Au 31 août 2020, l'actif net non affecté s'élevait à 2 004 621 \$ (2 131 627 \$ au 31 août 2019).

**12. Instruments financiers****Risque de liquidité**

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. La Fondation est exposée au risque de liquidité principalement du fait de ses frais payés d'avance et autres comptes débiteurs et de ses placements à la juste valeur.

La Fondation détient des placements dans un fonds commun d'obligations canadiennes, tel qu'il est mentionné à la note 4, et réduit le risque de crédit en ne faisant affaire qu'avec des contreparties solvables. Le comité sur les finances et les investissements surveille le risque de crédit de ces placements de façon continue.



Selon la direction, il n'y a aucun risque de crédit important au 31 août 2020.

### Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. La société est exposée au risque de change et de taux d'intérêt.

#### A) Risque de change

Le risque de change est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des cours des devises. Il y a risque de change lorsque des actifs financiers ou des passifs financiers sont libellés dans une monnaie autre que la monnaie fonctionnelle de la Fondation.

La Fondation est exposée à un risque de change, car les transactions effectuées avec des fournisseurs situés à l'extérieur du Canada sont conclues principalement en dollars américains.

#### B) Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des taux d'intérêt du marché. La Fondation est exposée au risque de taux d'intérêt sur ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux variable. Les instruments à taux fixe exposent la Fondation à un risque lié à la juste valeur, tandis que les instruments à taux variable l'exposent à un risque lié aux flux de trésorerie. Le risque de taux d'intérêt de la Fondation s'établit comme suit :

Trésorerie et équivalents de trésorerie	Taux variable
Placements à la juste valeur	Taux fixes
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs, et tous les passifs	Ne portent pas intérêt

## 13. Engagements

### A)

Les montants maximaux engagés à l'égard des frais de recherche, de déplacement et de réseautage sont liés aux allocations de quatrième année des bourses d'études des cohortes 2015 et 2016 et à toutes les cohortes de 2017, 2018 et 2019 – bourses d'études, *fellowships* et mentorat – qui ne peuvent plus différer leurs allocations non dépensées (note 14).

	\$
Exercices se clôturant les 31 août, 2021	2 219 088
Exercices se clôturant les 31 août, 2022	934 300
Exercices se clôturant les 31 août, 2023	470 000

### B)

Les loyers minimaux futurs en vertu de contrats de location-exploitation, du bail et d'autres engagements contractuels pour les quatre prochains exercices s'établissent comme suit :

	\$
Exercices se clôturant les 31 août, 2021	222 000
Exercices se clôturant les 31 août, 2022	214 000
Exercices se clôturant les 31 août, 2023	213 000
Exercices se clôturant les 31 août, 2024	18 000

Le bail du bureau de la Fondation prend fin le 30 septembre 2023.

## 14. Programme d'interaction publique (PIP)

Le Programme d'interaction publique (PIP) rassemble les récipiendaires actifs et anciens récipiendaires de tous les programmes de la Fondation : bourses doctorales, *fellowships* et mentorat. Le PIP soutient les efforts qu'ils consacrent à discuter des questions liées aux quatre thèmes prioritaires de la Fondation. Le budget annuel du PIP est soumis au vote lors de la réunion du conseil d'administration du printemps. Le programme comporte deux volets :

### A)

Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage regroupent les allocations mises à la disposition des récipiendaires, qu'ils soient lauréats, boursiers ou mentors, pour travailler à des projets communs, participer aux événements de la Fondation et disséminer les conclusions de leurs travaux et recherches. Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage engagées par les récipiendaires sont remboursées conformément aux politiques de la Fondation.

Pour soutenir les efforts continus de la Fondation à occuper un rôle de premier plan sur les questions d'importance pour le Canada et le monde, les récipiendaires pouvaient auparavant utiliser leur allocation aux fins du programme au-delà de la durée officielle de leur bourse d'études, de leur *fellowship* ou de leur mentorat. Cela ne visait que les boursiers des cohortes de 2015 et 2016 ainsi que les lauréats des cohortes 2014 à 2016.

En 2017, cette pratique a été abandonnée et n'a pas été offerte aux cohortes de chercheurs, boursiers et mentors de 2017.

En 2020, la Fondation a accordé 16 bourses d'études, 4 *fellowships* et 7 mentorats (20 bourses d'études, 5 *fellowships* et 7 mentorats en 2019).

### B)

Le PIP offre également un soutien financier et logistique à divers événements et activités organisés par la Fondation ou en partenariat, incluant les Instituts sur le leadership engagé et les Forums du futur, qui visent à générer des connaissances et à créer des occasions d'apprendre et d'échanger des idées :

	2020	2019
	\$	\$
Dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage	651 670	779 256
Événements et activités	414 937	287 802
	1 066 607	1 067 058

## 15. Revenus de dons

	2020	2019
	\$	\$
<b>Dons encaissés au cours de l'exercice</b>	46 498	143 535
Dons encaissés en nature (note 7)	25 600	-
<b>Revenus de dons constatés au cours de l'exercice</b>	72 098	143 535

Les dons versés par des administrateurs, des membres ou des dirigeants de la Fondation, et les parties qui leur sont liées, étaient de 116 \$ en 2020 (116 \$ en 2019).

## 16. Relevé des dépenses

Le relevé des dépenses présente les coûts engagés pour soutenir les bourses d'études, les fellowships et le mentorat.

	Planification et mise en œuvre des programmes		Administration		Rayonnement, développement et autres		Total	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Salaires et charges sociales	1 079 654	1 063 394	128 563	129 428	77 414	77 328	1 285 631	1 270 150
Honoraires	127 006	192 283	68 719	130 648	38 119	22 977	233 844	345 908
Loyer et frais d'occupation	170 231	162 023	20 271	19 720	12 206	11 782	202 708	193 525
Dépenses de bureau	62 154	53 381	7 401	6 497	4 457	3 882	74 012	63 760
Amortissement des immobilisations corporelles	82 199	84 750	9 788	10 315	5 894	6 163	97 881	101 228
Amortissement des immobilisations incorporelles	18 813	910	2 240	111	1 349	66	22 402	1 087
Frais bancaires	2 677	(208)	319	(25)	192	(15)	3 188	(248)
Frais de déplacement et de réunion	19 072	11 379	60 327	84 916	1 368	987	80 767	97 282
Rayonnement et communications	11 343	5 167	-	-	36 270	12 538	47 613	17 705
Frais de recrutement	16 287	-	1 939	29 936	1 168	-	19 394	29 936
Autres frais liés au personnel	26 623	-	3 170	1 908	-	-	31 701	24 493
Frais du service Administration couverts par le fonds de dons privés	-	-	(138 000)	(230 000)	138 000	230 000	-	-
	1 616 059	1 573 079	164 737	206 039	318 345	365 708	2 099 141	2 144 826

Pour refléter la nature de ses activités de bienfaisance, la Fondation ventile certaines de ses charges entre les services Planification et mise en œuvre des programmes, Administration ainsi que Rayonnement, développement et autres.

Les coûts des services Administration et Planification et mise en œuvre des programmes sont pris en charge par le fonds de dotation, alors que les coûts du service Rayonnement, développement et autres sont pris en charge par le fonds de dons privés (note 11).

Les dépenses de gestion des placements de 320 987 \$ (303 229 \$ en 2019) sont couvertes par le fonds de dotation et représentent les frais d'honoraires des conseillers en investissement ainsi que l'affectation de coûts liés à la gouvernance et à la surveillance des fonds et de la politique de placement.

En 2020, 138 000 \$ (230 000 \$ en 2019) ont été puisés dans le fonds de dons privés pour compenser l'excédent des dépenses à l'égard du plafond sur les frais d'exploitation tirés du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités, tel qu'il est prescrit dans l'entente de financement entre le gouvernement du Canada et la Fondation. Le transfert faisait suite à la décision prise selon laquelle, pour les exercices clos les 31 août 2019 et 2020, ces frais peuvent être récupérés par le fonds de dons privés à la clôture de l'exercice.

## 17. Chiffres correspondants

Certains chiffres correspondants de l'exercice précédent ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation de l'exercice courant.

# Découvrir

# Inspirer

# Avancer

