

Rapport annuel

2021-2022



FONDATION
PIERRE ELLIOTT
TRUDEAU
FOUNDATION

La Fondation Pierre Elliott Trudeau
Rapport annuel 2021-2022

ISSN 1918-2406

Dépôt légal – Bibliothèque et archives Canada, 2022

Dépôt légal – Bibliothèque et archives nationales du Québec, 2022

Numéro d'organisme de bienfaisance : 895438919RR0001

Nous reconnaissons respectueusement que les bureaux de la Fondation Pierre Elliott Trudeau sont situés sur le territoire traditionnel de la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk), un endroit qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre diverses nations.

La Fondation Pierre Elliott Trudeau
600 – 1980, rue Sherbrooke O.
Montréal, QC, CANADA
H3H 1E8
T : 514 938-0001

info@fondationtrudeau.ca

www.fondationtrudeau.ca

 @fdnPETF

 @fdn_pierre_elliott_trudeau

 @fondationtrudeaufoundation

 /company/fondation-trudeau-foundation

TABLE DES MATIÈRES

01	La Fondation	02
02	Messages du président des membres et du président du conseil d'administration	04
03	Message de la présidente et cheffe de la direction	07
04	Plan stratégique	10
05	Aperçu des programmes	14
06	BilinguismePlus	18
07	Inclusion et respect du patrimoine autochtone	20
08	Interactions publiques	24
09	Mobilisation et engagement de la communauté	28
10	Pleins feux sur notre communauté	33
11	Programme de bourses	38
12	Programme de <i>fellowship</i>	41
13	Programme de mentorat	43
14	Vers le futur	45
15	Nos partenaires	48
16	Gouvernance	52
17	États financiers	55

1

La Fondation



La Fondation Pierre Elliott Trudeau est un organisme de bienfaisance indépendant et sans affiliation politique créé en 2001 pour rendre hommage à l'ancien premier ministre.

En chiffres

Depuis sa création, la Fondation a soutenu :

295 boursier.e.s

Contribuer à former certains des esprits les plus brillants au Canada et à l'étranger

88 fellows

Promouvoir la recherche et la créativité des meilleur.e.s chercheur.se.s et intellectuel.le.s au pays

163 mentor.e.s

Mettre d'éminent.e.s Canadien.ne.s en contact avec nos boursier.e.s

Mission

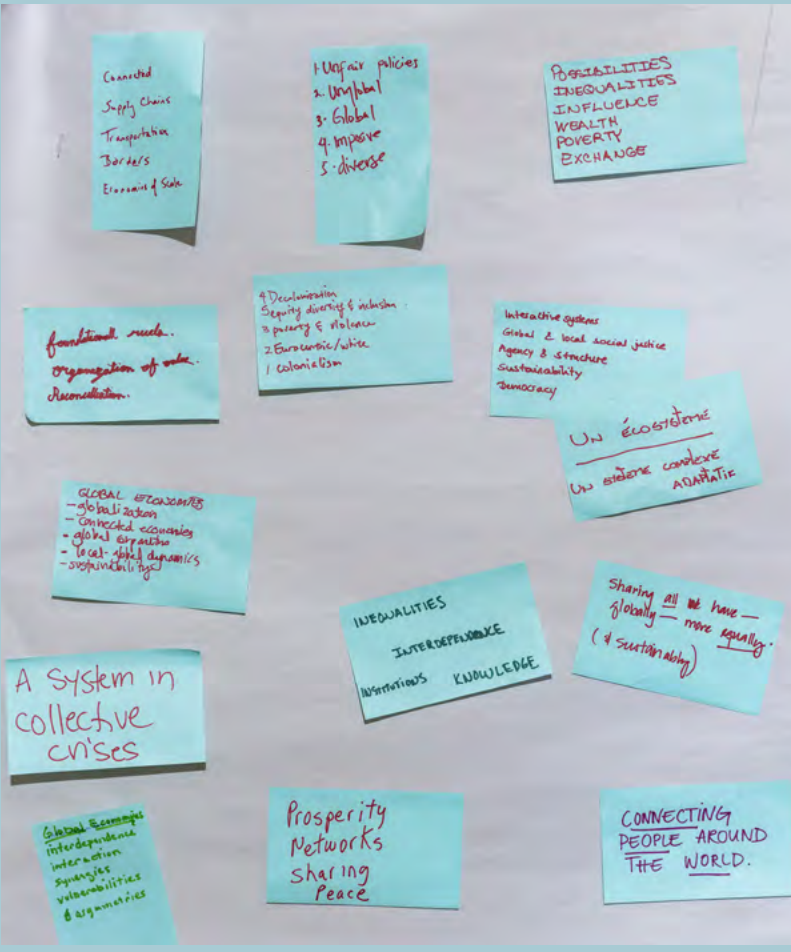
La Fondation Pierre Elliott Trudeau représente bien plus qu'un programme de bourses doctorales. Elle constitue un tremplin pour les doctorant.e.s audacieux.se.s et avant-gardistes en les outillant pour qu'ils et elles deviennent des leaders engagé.e.s qui auront une incidence importante sur leurs communautés et leurs établissements.

La Fondation encourage le développement de compétences en leadership engagé grâce à un programme de trois ans qui est basé sur un curriculum enseigné par des *fellows* et des mentor.e.s dans des contextes qui éloignent les boursier.e.s du cadre universitaire traditionnel. En travaillant avec des personnes aux perspectives variées et provenant de différents horizons, les boursier.e.s sortent de leur zone de confort, ce qui favorise leur apprentissage du leadership.

En plus d'offrir un généreux soutien financier à des chercheur.se.s doctorant.e.s d'exception, nous appuyons le développement de futur.e.s leaders engagé.e.s qui cultiveront des approches novatrices face aux défis sociaux de notre époque.

2

Messages



Lettre du président de l'assemblée des membres

Si l'on considère les événements survenus au Canada et dans le monde au cours de la dernière année – et même des dernières années –, il semble que le changement soit la seule constante. Dans un environnement en perpétuelle évolution, les enjeux sociaux, économiques et politiques auxquels nous sommes confronté.e.s se complexifient. Pour y répondre, il faut des solutions multidimensionnelles et interdisciplinaires à l'échelle mondiale.

Depuis les débuts de la Fondation Pierre Elliott Trudeau, ses membres ont cherché à refléter les principes qui ont guidé la vie intellectuelle et le parcours politique de Pierre Elliott Trudeau. Si les membres jouent un rôle important en matière de gouvernance, par la nomination des administrateur.ice.s du conseil d'administration, ils et elles œuvrent aussi à alimenter la flamme, en perpétuant l'héritage de celui dont la Fondation porte le nom. Plusieurs membres ont travaillé directement avec M. Trudeau et ont une compréhension profonde et personnelle de son engagement envers le Canada et les quatre thèmes de la Fondation : droits de la personne et dignité humaine, citoyenneté responsable, le Canada et le monde, et les populations et leur environnement naturel.

Ces thèmes sont aussi importants aujourd'hui qu'ils l'étaient lors de la création de la Fondation. Et même plus, à bien des égards. La Fondation et les membres de sa communauté contribuent à enrichir ces débats à l'échelle nationale. Il a été révélateur d'observer la formidable énergie qui a entouré la Fondation au cours de l'année écoulée, en particulier lorsque nous avons recommencé les rencontres en personne. Les programmes ont une nouvelle orientation, ils sont axés sur les quatre thèmes et, grâce à nos cycles scientifiques, on voit mieux comment la Fondation encourage la curiosité et l'engagement intellectuels dans les grands enjeux de notre temps.

En des temps comme ceux que nous traversons, un débat éclairé et public est essentiel à notre société.

Nos Espaces de courage, qui favorisent un tel débat, sont à l'image de ce que la Fondation est censée représenter – et je crois que Pierre Elliott Trudeau les aurait vivement approuvés. Les débuts de la Fondation reposent en grande partie sur l'amour du débat de M. Trudeau et sa volonté de s'intéresser à un vaste éventail d'idées. Comme il l'a lui-même écrit à propos du rétrécissement des perspectives : « La liberté politique est essentiellement forte d'équilibre et de mesure. Dès qu'une tendance se fait excessive, elle constitue une menace. » Nous devons assurément faire preuve d'audace pour affronter les préoccupations incontournables d'aujourd'hui.

J'ai l'immense plaisir de présider l'assemblée des membres, plus particulièrement à un moment où le flambeau est transmis à une nouvelle génération de Canadiens et de Canadiennes d'influence. Je remercie les membres pour leur engagement envers l'héritage de Pierre Elliott Trudeau et l'avenir du Canada. Je tiens à remercier tout spécialement Louise Houle, membre fondatrice qui a occupé le poste de secrétaire de la Fondation, pour ses nombreuses années de service, et à souhaiter la bienvenue à Me Danielle Ferron, qui a pris ses fonctions.

Nos établissements d'enseignement supérieur sont le théâtre d'une recherche intellectuelle importante et créative. Les plus brillant.e.s de nos jeunes chercheur.se.s doivent pouvoir accéder aux compétences qui leur permettront de participer à de grands débats sur les politiques publiques. Leurs voix et leurs recherches doivent être diffusées. La Fondation joue un rôle de premier plan en offrant à ces jeunes leaders des possibilités d'accéder à la scène nationale et internationale afin qu'ils et elles puissent contribuer aux débats internationaux, prendre leur place et exercer une influence.



John English
O.C., MSRC, Ph. D.
Président des membres

Lettre du président du conseil d'administration et membre fondateur

Nous avons de nouveau le plaisir de présenter notre rapport annuel aux Canadiennes et aux Canadiens. Avec la nomination de la cohorte 2022 de boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s, la Fondation Pierre Elliott Trudeau reconnaît pour la vingtième fois certain.e.s des plus grands leaders, et futur.e.s leaders, du Canada et les inclut dans les rangs de sa communauté. La Fondation a été conçue pour durer et, chaque année, le rôle que joue sa communauté intellectuelle devient de plus en plus important, tant pour la FPET que pour le Canada.

Le modèle des programmes de la Fondation, qui consiste à recruter des universitaires de renom et des Canadien.ne.s de premier plan comme *fellows* et mentor.e.s au service de ses boursier.e.s, était avant-gardiste. Son programme, conçu pour soutenir les leaders de demain, a évolué et changé au fil des ans. Le programme de développement du leadership, décrit dans le plan stratégique 2019-2024 et mis en œuvre depuis, est orienté vers l'avenir et permet de redéfinir les activités de la Fondation de manière à ce qu'elle puisse remplir ses promesses avec une pertinence accrue.

Les boursier.e.s de la Fondation viennent de lieux et de milieux divers, ont toutes sortes d'expériences, mais tou.te.s participent à notre programme avec curiosité, dynamisme, empathie et la volonté de se confronter à de nouvelles perspectives. Pour la Fondation, la liberté intellectuelle et académique est fondamentale. Cette valeur a été inscrite dans ses programmes. Son processus de sélection rigoureux, dirigé par les membres dévoué.e.s du comité d'étude des demandes et mises en nomination, qui sont bénévoles, vise à découvrir des boursier.e.s qui démontrent le souhait de s'engager dans cette voie. Selon moi, le processus de sélection est de haut niveau, et les boursier.e.s sont le reflet de la profondeur et de la richesse des leaders universitaires d'un bout à l'autre du pays. En soutenant leurs recherches innovantes et originales, le programme de la Fondation les préparera, nous l'espérons, à mieux envisager les enjeux de politique publique de plus en plus complexes de notre époque.

Je tiens à remercier mes collègues du conseil d'administration, notamment Lisa Helps, Jennifer

Welsh et l'un de nos plus anciens administrateurs, Marc Renaud, qui a quitté son poste après des années de service dévoué à la Fondation. Au nom du conseil d'administration, je tiens également à exprimer ma reconnaissance envers Pascale Fournier, présidente et cheffe de la direction de la Fondation, ainsi qu'aux membres de son équipe, pour avoir insufflé une nouvelle vie à la mission de la Fondation et pour avoir toujours proposé des programmes et des événements de très haut niveau à notre communauté. Je souhaite également remercier nos membres, notre communauté de boursier.e.s, de *fellows* et de mentor.e.s actif.ve.s et ancien.ne.s, ainsi que toutes les personnes qui ont contribué à faire de la Fondation ce qu'elle est aujourd'hui. Je crois que Pierre Elliott Trudeau aurait été fier de cet héritage.

Nous tenons à exprimer notre gratitude aux membres de notre communauté pour le dévouement et l'engagement dont ils et elles ont fait preuve, en particulier au cours des dernières années qui n'ont pas été faciles. Le programme de formation au leadership de la Fondation offre toujours son soutien à certain.e.s des plus brillant.e.s universitaires du Canada, qui ont persévéré en des temps tumultueux, ont poursuivi leurs études et travaillé avec dynamisme pour atteindre des objectifs ambitieux. Je veux remercier nos nombreux.ses donateur.rice.s et partenaires, en particulier le gouvernement du Canada, qui partagent notre vision d'un avenir meilleur grâce à un dialogue approfondi et à une politique publique éclairée.

On dit que le monde a besoin d'autres pays comme le Canada. Je crois, maintenant plus que jamais, que c'est vrai. Au moment où la Fondation se transforme pour avoir une portée plus internationale, je souhaite que les membres de sa communauté aient l'occasion de s'engager, d'échanger et d'influencer l'orientation des décisions qui nous concernent tou.te.s, tant au Canada qu'à l'étranger.



Edward Johnson
O.C.
Président du conseil
d'administration
et membre fondateur

3

Message de la présidente



Lettre de la présidente et cheffe de la direction

En réfléchissant à la dernière année, je constate que la résurgence en a été l'un des thèmes les plus importants. Au moment où le pire de la pandémie semblait être passé, nous avons commencé à refaire surface, à nous rassembler et à profiter du monde comme nous devons le faire. Bien que l'année ait comporté de nombreux défis, notre communauté avance résolument vers l'avenir.

Pour la Fondation Pierre Elliott Trudeau, cette renaissance est essentielle pour son programme de leadership qui est ancré dans l'apprentissage par l'expérience. Aujourd'hui plus que jamais, nous considérons que les dirigeant.e.s de demain doivent se réunir pour apprendre, travailler dans leurs communautés et comprendre de l'intérieur les systèmes complexes qui font fonctionner nos institutions et notre pays.

Au moment où elle s'apprête à célébrer sa vingtième année d'existence, la Fondation accueille dans sa communauté les boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2022. Nos boursier.e.s forment une nouvelle génération de leaders. En plus de faire partie des universitaires de renom de demain, ils et elles sont prêt.e.s à prendre des risques, à explorer la diversité et la pluralité des perspectives nécessaires pour résoudre les problèmes complexes d'aujourd'hui. Grâce à notre programme de leadership, les *fellows* et les mentor.e.s de la Fondation offrent du soutien et une formation qui constituent la base du parcours de leadership des boursier.e.s, en encourageant et en nourrissant leur curiosité, leur courage et leur désir de partager leurs connaissances avec le monde afin de promouvoir le changement.

Nos programmes continuent de créer des Espaces de courage, en invitant les boursier.e.s à sortir de leur zone de confort, à s'écouter les un.e.s les autres malgré les différences, à s'ouvrir à diverses manières de savoir, d'être et d'agir, et à passer de la recherche à la mise en œuvre. Comment pouvons-nous créer ensemble ? Comment pouvons-nous bâtir collectivement une communauté dans laquelle

chacun.e peut se reconnaître ? Comment jouer un rôle de leader en tenant compte de visions du monde diverses et travailler conjointement à cultiver un imaginaire public inclusif ?

Ces questions ont pris vie de façon remarquable lors d'un rassemblement des boursier.e.s, des *fellows* et des mentor.e.s 2021, « Un parcours expérientiel de l'héritage de la Ville de Québec: histoires de langue, de culture et d'identité », qui s'est déroulé à Québec. En utilisant cette première rencontre comme point de départ, les membres de la cohorte ont exploré les réalités politiques, sociales et juridiques de la langue, tout en envisageant son interaction avec la culture et l'identité, par-delà les générations, les frontières géographiques, la pluralité des voix, et en tenant compte du passage vers les plateformes numériques. À la Fondation Pierre Elliott Trudeau, les cycles se croisent, se mêlent et parfois se heurtent, et tous produisent quelque chose d'unique et d'essentiel à nos sociétés : la démocratisation du savoir et l'ouverture aux autres.

Lors de notre Institut sur le leadership engagé qui s'est tenu à Moncton, au Nouveau-Brunswick, nos boursier.e.s ont organisé des ateliers pratiques avec des leaders du monde politique, des affaires et des arts, qui leur ont offert des conseils sur des enjeux importants de politique publique. À Winnipeg, la cohorte 2020 a pu assister à une conférence publique sur l'art, le militantisme et la défense des droits qui alliait dialogue et partage des connaissances. Plus récemment, à Québec, notre communauté a célébré la culture autochtone aux côtés de membres des onze Premières Nations du Québec dans le cadre du festival KWE !, où l'on a mis l'accent sur l'apprentissage des langues autochtones.

La Fondation continue de jouer un rôle de premier plan grâce à ses programmes uniques. Depuis quelques années, notre communauté bénéficie d'un soutien pour apprendre les langues officielles du Canada ainsi que des langues autochtones. Au cours de la dernière année, nous avons instauré un plan



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

d'étude pour les membres actif.ve.s de la communauté dans lequel une partie du soutien financier est alloué à l'apprentissage de langues afin de permettre une compréhension et un leadership accrus. Que ce soit à Trois-Pistoles, au Québec, dans les communautés acadiennes du Nouveau-Brunswick ou à l'Université Sainte-Anne, en Nouvelle-Écosse, nos boursier.e.s ont appris le français dans le cadre de discussions multidisciplinaires et multiculturelles. Mais ce n'est pas tout. Ils et elles ont également enrichi leur programme de leadership grâce à l'étude de langues autochtones, comme le cri, le mohawk ou l'innu. Nous croyons que la langue favorise un leadership inclusif. Elle permet de créer des liens et d'instaurer la confiance. Nous considérons que préparer de jeunes leaders à faire preuve de vision et de courage passe par l'apprentissage de la collaboration avec d'autres, et ce, lorsque possible, dans leur langue, pour relever les défis mondiaux d'aujourd'hui.

Si les programmes de la Fondation offrent à des leaders l'occasion d'évoluer dans un contexte canadien, ils favorisent également les relations et créent des opportunités à l'échelle internationale. En s'appuyant sur sa participation au Global Fellowship Forum, un collectif d'organismes de bourses d'études du monde entier, la Fondation continue de former de nouveaux partenariats, dont le plus récent avec l'Association nationale France-Canada, afin de

valoriser de jeunes leaders de diverses disciplines et de mener des actions collectives pour mettre en place une francophonie inclusive.

En cette période charnière, il est tout à fait pertinent que le thème scientifique qui guide nos boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2022 soit les économies mondiales. À mesure que les plaques tectoniques géopolitiques se déplacent dans le monde, les Canadien.ne.s ont l'occasion de jouer un rôle de premier plan. La Fondation poursuivra sa recherche de nouvelles plateformes pour aider les membres de sa communauté à accéder à la scène mondiale et à élargir leurs horizons. Nous remercions nos partenaires, toutes les personnes qui nous soutiennent et, surtout, les membres de l'équipe et de notre communauté, qui permettent à la Fondation de réaliser ses ambitions et de continuer à autonomiser les boursier.e.s dans leur parcours en vue d'exercer une réelle influence, tant à l'échelle locale qu'internationale.



Pascale Fournier

Ad. E., Ph. D.
Présidente et cheffe
de la direction



4

Plan stratégique



Plan stratégique 2019-2024

À la suite d'une tournée d'écoute et d'apprentissage (les Forums du futur) en 2018-2019, d'une évaluation indépendante et d'une analyse approfondie de l'environnement, de l'histoire et de la communauté de la Fondation, notre conseil d'administration a ratifié, en décembre 2019, le plan stratégique quinquennal 2019-2024.

Gravitant autour des thèmes inspirants que sont l'excellence inclusive et le leadership engagé, notre plan s'inscrit dans le contexte d'un changement de paradigme dans le milieu de la recherche universitaire. Dans le monde d'aujourd'hui, l'excellence en recherche ne peut être atteinte que si certaines pratiques exemplaires sont mises de l'avant par les chercheur.se.s et les institutions qui les forment. La recherche de qualité doit non seulement servir un but précis, mais elle doit aussi répondre à de nouvelles réalités – qu'elles soient intellectuelles, sociales, culturelles, technologiques, environnementales ou économiques – en faisant appel à la participation des communautés de partout au Canada et dans le monde.

Dans ce contexte collaboratif, les chercheur.se.s doivent posséder certaines qualités humaines comme l'écoute active, l'humilité, la créativité, la conscience de soi, le courage et une propension à l'inclusion. Ce sont leur intelligence émotionnelle et leurs expériences de vie qui donnent du sens et de la profondeur à leurs recherches. Ils et elles doivent également reconnaître et valoriser différentes sources de connaissances, comme les traditions orales, les connaissances pratiques et les méthodes d'apprentissage par l'expérience, car il est clair que pour résoudre des problèmes concrets, il est important de trouver de nouvelles façons de penser et d'agir.



Excellence inclusive et leadership engagé

Le bilan des consultations à travers le pays a servi de base au plan stratégique 2019-2024, dont les principes clés sont l'excellence inclusive et le leadership engagé.

Excellence inclusive

Afin d'atteindre les plus hauts standards d'excellence, nous croyons que différents systèmes de connaissances doivent être inclus et valorisés. Le concept d'excellence inclusive reflète notre ferme engagement envers la diversité parmi nos boursier.e.s, *fellows*, *mentor.e.s*, membres, administrateur.rice.s et employé.e.s, tout en maintenant les plus hautes attentes en matière d'excellence. Cela inclut la diversité en termes de genre, de race, de handicap, de langue, de milieu socioéconomique, de savoir autochtone et de région d'origine.

L'engagement de la Fondation à encourager l'expression d'une pluralité de perspectives au sein de sa communauté est tout aussi important. Nous croyons qu'une grande diversité et l'exposition à une pluralité de perspectives favorisent l'excellence en élargissant la compréhension que l'on peut avoir du monde, en encourageant le dialogue par-delà les différences et, ultimement, en stimulant la créativité et l'innovation. Ces facteurs contribuent également à la qualité de la recherche et des débats publics.

Leadership engagé

Les leaders engagé.e.s peuvent s'inscrire dans des hiérarchies traditionnelles, mais se distinguent par des qualités telles qu'une grande intelligence sociale, un esprit collaboratif, une ouverture au changement et un engagement à inclure une multiplicité de voix pour arriver à une destination potentiellement nouvelle et différente. Les intellectuel.le.s public.que.s qui incarnent les meilleures qualités du leadership engagé démontrent également des caractéristiques telles que l'écoute active, l'humilité, la conscience de soi, le courage et l'inclusivité. Les points de vue subtils et raffinés que ces intellectuel.le.s expriment en font des leaders nuancé.e.s et influent.e.s.

Notre vision

Être un modèle international pour la formation en leadership des universitaires

La Fondation comble l'écart entre les connaissances universitaires et appliquées grâce à ses programmes novateurs et à sa communauté grandissante d'intellectuel.le.s et de leaders.

La Fondation agit comme catalyseur de changements grâce aux atouts suivants :

- son réseau exceptionnel de boursier.e.s, *fellows*, mentor.e.s et ancien.ne.s;
- sa communauté vive d'esprit et attentionnée qui reflète la richesse du pays en termes de diversité et d'idées; et
- ses bourses doctorales prestigieuses qui attirent des chercheur.se.s de classe mondiale et les aident à développer leur capacité à avoir une influence positive dans le monde.



Programme de leadership

Construire des espaces de courage : le chemin vers le leadership engagé

Le curriculum de leadership de la Fondation s'appuie sur les compétences et les forces des boursier.e.s, tout en leur offrant des opportunités qui sont stimulantes et qui les poussent délibérément en dehors de leur zone de confort. Cette approche suppose que chacun.e peut grandir en tant que leader, travailler à entretenir des relations saines avec soi, les autres, la société et le monde naturel en veillant à construire un avenir commun, y compris avec ceux et celles qui ont des opinions et des objectifs différents. Voici la voie que le programme de leadership de la Fondation Pierre Elliott Trudeau propose à ses boursier.e.s.

Avec ses programmes, la Fondation crée des espaces de courage conçus pour promouvoir le dialogue et le débat ouvert tout en respectant la diversité sous toutes ses formes. Responsabilisants et démocratiques, ces espaces valorisent la différence et l'expression de diverses formes de connaissances et d'expériences vécues. Dans ces lieux de dialogue et de collaboration, on accepte de prendre des risques

en empruntant un chemin qui, s'il peut apporter plus d'inconfort, peut aussi favoriser la créativité, la liberté et une meilleure compréhension de soi, des autres et du monde en général.

Pour s'attaquer avec succès aux problèmes sociopolitiques, culturels, sanitaires, économiques et environnementaux auxquels le Canada est confronté, et pour construire une coexistence prospère, harmonieuse et durable, les leaders doivent travailler dans des contextes marqués par une pluralité de perspectives. Cela requiert de solides aptitudes de leadership engagé.

Notre programme de trois ans donne aux boursier.e.s les moyens d'avoir une incidence importante sur le monde en leur offrant une formation au leadership et des outils pour transmettre et appliquer leurs recherches.



Cycles scientifiques

Le programme de développement du leadership de la Fondation se fonde sur des cycles scientifiques. En s'appuyant sur ce modèle unique, le parcours de leadership de chaque cohorte de boursier.e.s a pour toile de fond un thème interdisciplinaire qui reflète un enjeu ou un ensemble d'enjeux importants pour l'avenir du Canada et du monde. Le cycle scientifique offre un angle sous lequel aborder les quatre thèmes fondamentaux de la Fondation, encourageant ainsi la réflexion des boursier.e.s par-delà leur domaine d'expertise et leur engagement avec des personnes, des enjeux et des idées qui ne font pas partie de leur formation universitaire. En consultation avec ses membres et ses administrateur.ice.s, la Fondation a choisi les cycles scientifiques suivants pour ses cohortes 2020, 2021 et 2022 :



2020-2023

Technologie et éthique

Notre cycle scientifique 2020-2023 a pour but d'explorer les enjeux éthiques et sociaux posés par les technologies contemporaines, en particulier dans les domaines des biotechnologies et de l'intelligence artificielle. Les questions centrales de ce cycle incluent : comment l'humanité est-elle façonnée par les récentes avancées dans ces secteurs et comment peut-elle les façonner en fonction de principes éthiques ? Ce thème a été au cœur des événements virtuels durant l'été et l'automne 2020 et à l'hiver et au printemps 2021, ainsi qu'à l'occasion d'un rassemblement à Winnipeg au printemps 2022. Il a également fait l'objet d'une série d'articles rédigés par des *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2020, publiés sur le site Web de la Fondation à l'automne 2022.



2021-2024

Langue, culture et identité

Le cycle scientifique 2021-2024 porte sur les liens étroits entre la langue, la culture et l'identité, à travers les pays du monde et les disciplines. Plus précisément, ce thème comprend des questions profondes quant à la façon dont la société moderne peut mieux tenir compte du pluralisme linguistique et des enjeux de politique identitaire qui y sont associés au Canada et ailleurs dans le monde, et comment ces cadres de politiques linguistiques pourraient servir de modèle pour d'autres pays qui essaient également de reconnaître l'importance du pluralisme linguistique et sa place dans des contextes de plus en plus multiculturels. Ce thème a été au cœur de l'événement *Un parcours expérientiel de l'héritage de la ville de Québec : histoires de langue, de culture et d'identité* à l'automne 2021 et de l'Institut sur le leadership engagé tenu à Moncton (N.-B.) au printemps 2022.



2022-2025

Économies mondiales

Le cycle scientifique 2022-2025, Économies mondiales, permettra aux boursier.e.s d'explorer, en partant du point de vue du commerce, les incidences économiques de certaines grandes tendances, telles que le déplacement du pouvoir des économies mondiales, la croissance de l'économie numérique, l'aggravation des inégalités économiques et la crise sanitaire et socio-économique d'envergure mondiale provoquée par la pandémie de COVID-19, qui a perturbé les chaînes d'approvisionnement et mis en évidence la vulnérabilité d'une économie mondiale intégrée. Ce thème permettra aux membres de la communauté de la Fondation de réfléchir sur ce à quoi l'avenir de l'économie mondiale pourrait ressembler pour un Canada et un monde prospères et équitables. Ce thème a été abordé lors d'un premier rassemblement de la cohorte 2022 à Montréal (QC) en juin 2022.

5

Aperçu des programmes



Faits saillants

La Fondation a reçu 471 candidatures, convoqué 72 demi-finalistes, invité 30 finalistes à des entrevues individuelles et nommé 13 boursier.e.s en 2022.

Au cours du processus, les candidat.e.s ont répondu à des questions ardues, participé à des entrevues de groupe, effectué des études de cas et été évalué.e.s par le comité d'étude des demandes et mises en nomination (CÉDMN), composé d'universitaires de premier plan et d'ancien.ne.s boursier.e.s de la Fondation, lors de leur dernière étape au mois de mars.

La Fondation soutient actuellement 80 boursier.e.s qui sont activement engagé.e.s dans leurs domaines respectifs et qui, grâce à son soutien, sont en voie de devenir des leaders au sein et au-delà du milieu universitaire. En 2021-2022, la Fondation a investi 2,1 millions de dollars dans le programme de bourses (incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage de 0,8 million de dollars).

« Devant les efforts que déploient nos boursier.e.s pour penser, écouter, puis proposer à leur tour des recommandations dans leur langue respective ou dans la langue de l'autre, je réalise, dans ces instants de lumière et d'intelligence, et avec fierté, cela va sans dire, à quel point nous parvenons, au quotidien, à rendre vivante la mission fondamentale de la Fondation. Si nous sommes si souvent dans la réflexion, c'est résolument pour toujours nous tourner davantage vers l'action. »

Pascale Fournier

présidente et cheffe de la direction

En 2022

2,1 M\$ investis dans le programme de bourses, incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage

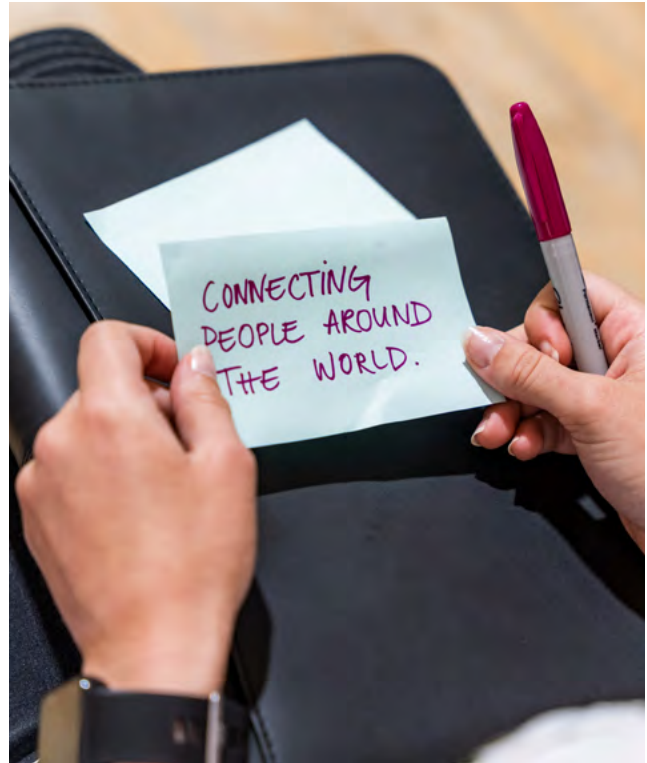
0,35 M\$ investis, avant ajustements comptables, dans ses programmes de *fellowship* et de mentorat, incluant l'indemnité de déplacement et de réseautage.

Boursier.e.s	Fellows	Mentor.e.s
13 nouveaux.elles boursier.e.s	4 nouveaux.elles <i>fellows</i>	6 nouveaux.elles mentor.e.s
30 finalistes évalué.e.s par le CÉDMN	18 candidat.e.s au rôle de <i>fellow</i> évalué.e.s	44 candidat.e.s au rôle de mentor.e évalué.e.s
471 candidatures évaluées	24 <i>Fellows</i> actif.ve.s au total	26 mentor.e.s actif.ve.s au total

1. Bourses doctorales

Notre programme de bourses doctorales est unique au Canada par sa portée et son envergure. L'année dernière, treize bourses ont été décernées à des doctorant.e.s canadien.ne.s et étranger.e.s qui effectuent des recherches liées à l'un des quatre thèmes de la Fondation. Ces boursier.e.s remarquables ont été choisi.e.s pour leur excellence universitaire, leur leadership et leur engagement, ainsi que pour leur ouverture à une pluralité de perspectives, leur agilité et leur résilience.

En plus d'un financement généreux pour leurs études, les boursier.e.s reçoivent une formation en leadership durant les trois ans du programme. Celui-ci vise à former des leaders engagé.e.s, à outiller des doctorant.e.s exceptionnel.le.s en leur permettant d'acquérir les compétences requises pour transformer leurs idées en actions et contribuer à l'avancement de leurs communautés, au Canada et ailleurs dans le monde.



2. Fellowships

Notre programme de *fellowship* s'adresse à des spécialistes universitaires qui sont reconnu.e.s pour leur excellence en recherche et en enseignement, leur engagement envers la diffusion du savoir au-delà de la salle de classe et leurs approches novatrices pour répondre aux enjeux majeurs de la société. Les *fellows* jouent un rôle actif dans le développement du leadership de nos boursier.e.s en les soutenant dans leur parcours d'apprentissage pour devenir les leaders engagé.e.s de demain. Ils et elles remplissent des rôles de pédagogues et de guides intellectuel.le.s pour les boursier.e.s au cours du programme de trois ans.



3. Mentorat

Notre programme de mentorat met en relation des Canadien.ne.s accompli.e.s, engagé.e.s et issu.e.s de divers secteurs avec nos boursier.e.s et nos *fellows*. Les mentor.e.s se concentrent sur le développement du leadership des boursier.e.s par le partage de leurs connaissances et expériences relativement à des concepts et des compétences clés du leadership. Ils et elles agissent donc à titre de formateur.rice.s, de guides et de conseiller.e.s durant les trois ans du programme, assurant du même coup un lien crucial entre le monde de la recherche et la sphère publique.



4. Programme d'interaction publique

Le programme d'interaction publique (PIP) s'appuie sur l'expertise des personnes sélectionnées dans le cadre de nos trois programmes de subvention pour offrir aux membres de la communauté de la Fondation des occasions uniques d'apprentissage, d'échange d'idées et de partage de connaissances avec des collègues issu.e.s d'autres disciplines et milieux. Le PIP prend diverses formes, incluant des conférences, des séminaires, des ateliers, des événements de réseautage et des publications. De plus, les membres de la communauté de la Fondation sont encouragé.e.s à organiser des événements d'interaction publique et à collaborer avec d'autres institutions pour promouvoir la compréhension d'enjeux importants pour les gens d'ici et d'ailleurs dans le monde.

En 2019, la Fondation a lancé ses Instituts sur le leadership engagé (« Instituts »), qui offrent aux boursier.e.s une formation immersive sur le leadership et les exposent à des idées et à des expériences qu'ils et elles ne retrouveraient peut-être pas dans le contexte universitaire. Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, cette formation au leadership a été dispensée virtuellement dans le

cadre d'Espaces sur le leadership engagé. Cette formation est animée par des *fellows* de la Fondation, soit des leaders en recherche et en enseignement, et des mentor.e.s, qui sont des leaders et innovateur.rice.s des secteurs public, privé et sans but lucratif.

Cette année, la Fondation a tenu un premier rassemblement à Québec avec la cohorte 2021 et lancé avec celle-ci un premier Institut à Moncton qui portait sur le thème « Langue, culture et identité ». Elle a également invité la cohorte 2020 à participer à une conférence publique à Winnipeg sur l'art, le militantisme ainsi que la technologie et l'éthique. De plus, un cercle de la parole autochtone a été organisé au Festival KWÉ! afin de célébrer la Journée nationale des peuples autochtones et souligner la graduation de la cohorte 2019. Enfin, un dîner banquet se déroulant au Grand Quai du Port de Montréal a permis d'accueillir la nouvelle cohorte 2022 et de recevoir des invité.e.s de renom qui ont su partager avec éloquence leurs premières réflexions sur le thème des Économies mondiales. Cet événement a été suivi d'une retraite immersive en leadership dans les Cantons de l'Est, au Québec.

6

BilinguismePlus



BilinguismePlus : Mieux comprendre le Canada en favorisant les échanges dans les langues officielles et les langues autochtones

Depuis sa création, la Fondation a constamment poursuivi l'objectif d'éliminer les obstacles aux échanges et aux discours intellectuels en sciences humaines et sociales au Canada.

À cette fin, la Fondation estime que la connaissance de plusieurs langues est une caractéristique importante des leaders, des universitaires et des intellectuel.le.s public.que.s, et que cela constitue une force et un avantage tant sur le plan professionnel que personnel. La connaissances des langues officielles du Canada (français et anglais) enrichit l'expérience des boursier.e.s dans le contexte multilingue des événements de la Fondation et leur permet de mieux comprendre le Canada.

Consciente de l'exclusion des langues autochtones du milieu universitaire canadien, la Fondation souhaite soutenir celles-ci de manière à ce qu'elles fassent partie de l'évolution historique et de l'avenir du Canada.

Pour les boursier.e.s qui ne maîtrisent pas les deux langues officielles, la Fondation propose des mesures afin d'améliorer leur connaissance de la langue officielle avec laquelle ils.elles sont le moins à l'aise en leur permettant de suivre une formation formelle ou informelle.

Les boursier.e.s ont également l'opportunité de se familiariser avec une ou plusieurs langues autochtones dans le cadre d'activités organisées par la Fondation, et de suivre, s'ils.elles le souhaitent, une formation plus approfondie dans une langue autochtone.

Survol des réalisations en 2022

3 boursier.e.s actif.ve.s sur 4

suivent actuellement des cours pour apprendre ou parfaire leur connaissance de la langue officielle qu'il.elle maîtrise le moins (boursier.e.s des cohortes 2020, 2021 et 2022)

1 boursier.e actif.ve sur 3

a débuté l'apprentissage d'une langue autochtone du Canada

23 %

des boursier.e.s actif.ve.s de la Fondation se considèrent bilingues en anglais et en français



La Fondation offre une généreuse indemnité annuelle pour couvrir l'apprentissage d'une des deux langues officielles du Canada et des langues autochtones par des formations au Québec, au Nouveau-Brunswick ou en Nouvelle-Ecosse. En 2022, **Roxana Akhmetova** et **Chanelle Robinson**, toutes deux boursières 2021, ont choisi Trois-Pistoles (QC) pour y vivre leur séjour d'immersion française.

7

Inclusion et respect du patrimoine autochtone



La Fondation s'engage à répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada¹ dans le cadre de ses activités, programmes et politiques. Une plus grande inclusion des peuples autochtones, la valorisation des différents savoirs tels que les traditions orales ou locales, et la reconnaissance de leurs cultures et de leurs savoirs sont des étapes cruciales dans le contexte de réconciliation au Canada.

C'est dans cet esprit que la Fondation intègre, depuis sa création, des activités et des expériences permettant aux différentes cohortes de visiter une multitude de communautés à travers le Canada¹, afin de parfaire leurs connaissances et de s'imprégner des cultures et des savoirs des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

En 2022, le comité consultatif sur la diversité a travaillé sur une recommandation de procédure afin de reconnaître l'héritage des candidat.e.s inuit.e.s, métis.ses et des Premières Nations et d'honorer leur statut particulier dans le processus de sélection de la Fondation. Cette recommandation doit s'appuyer sur un rapport compilé par Mélanie Vincent, membre de la Nation huronne-wendat, conseillère stratégique auprès de la présidente sur les questions autochtones, qui examine les meilleures pratiques en matière d'approches communautaires d'affirmation du patrimoine autochtone.

1. COMMISSION DE VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION DU CANADA. *Honorer la vérité, réconcilier pour l'avenir : Sommaire du rapport final de la Commission de vérité et réconciliation du Canada*. Winnipeg, 2015.



Lorna Wanosts'a7 Williams

Ph. D.
Fellow 2021

Nkwelutenlhalha - Notre parler

Lorna Wanosts'a7 Williams

Les langues autochtones et la Décennie des langues autochtones 2022-2032 décrétée par l'ONU

Au mois d'avril, le Canada a donné le coup d'envoi à la Décennie des langues autochtones de l'ONU lors d'une célébration officielle. Cette dernière a été présidée par Perry Bellegarde, président de la Société géographique royale du Canada. À cette occasion, la gouverneure générale Mary Simon a prononcé le discours d'ouverture en trois langues : en inuktitut, en anglais et en français.

Les prestations des artistes des Premières Nations, qui ont chanté et parlé dans leur propre langue, ont constitué un autre point fort du lancement. Ils et elles passaient de leur langue autochtone à l'anglais ou au français avec une aisance remarquable. L'un des orateurs, le chef Willie LittleChild, a élaboré le projet de l'Année des langues autochtones en 2019, avec l'aide de la Colombie-Britannique, en s'appuyant sur le travail d'Edward John.

L'Année des langues autochtones 2019 nous a montré comment une telle proclamation peut influencer positivement les langues autochtones ici, au Canada, et comment les liens tissés avec les peuples autochtones du monde entier peuvent créer des partenariats et des collaborations solides. Les dirigeant.e.s et la population en général ont pu également, mieux comprendre l'importance des langues ancestrales de tous les coins du monde. En 2019, le Canada a adopté sa loi sur les ...

... langues autochtones, une occasion de promouvoir la reconnaissance de toutes les langues des Premières Nations et d'établir des processus pour les soutenir en vue de leur réappropriation, de leur revitalisation et de leur maintien, et de reconnaître enfin que ces langues existaient

sur nos territoires avant la colonisation.

Un commissaire aux langues autochtones a été nommé afin de mettre en œuvre cette nouvelle loi.

L'une des activités de 2019 a été l'organisation d'une conférence mondiale sur les langues autochtones, HELISET TFE SKÁL (« Que les langues vivent »), coanimée par First Peoples Culture Council et First Peoples Cultural Foundation à Victoria, en Colombie-Britannique. Parallèlement à cette conférence, l'UNESCO a tenu des réunions sur les langues autochtones, tout en assistant à la conférence Heliset entre deux rencontres. Cette expérience a permis d'éclairer leur vision de l'établissement de la Décennie des langues autochtones. Le conseil First Peoples Cultural et la First Peoples Cultural Foundation ont également été invités à présenter des discours d'ouverture lors de la conférence de l'UNESCO sur les langues et les technologies autochtones à Paris, en 2019, pour clôturer l'Année des langues autochtones.

Qu'espérons-nous réaliser pour les langues autochtones au cours de la prochaine décennie ? Notre travail consiste à répondre aux besoins de réappropriation, de revitalisation et de préservation de toutes les langues des Premiers Peuples en collaborant avec les Autochtones, qui ont pris la direction de ce grand mandat. Il s'agit là d'un point essentiel, car lorsque les Autochtones jouent un rôle de premier plan, il est plus probable que les efforts s'inscrivent dans la durée et suivent une méthode autochtone de réalisation du travail. Les pays doivent collaborer

avec les peuples autochtones pour modifier et faire évoluer les structures des institutions créées pour servir la société. Par exemple, dans le domaine de l'éducation, qui a évolué pour mettre en œuvre le système de valeurs et de connaissances du monde euro-occidental, des changements devront être apportés pour identifier les structures, les valeurs et les connaissances des Premières Nations. Cela signifie apprendre à s'écouter les un.e.s les autres, à construire ensemble de nouvelles structures en respectant et en honorant toutes les complexités et la beauté des différentes façons d'être dans le monde.

L'UNESCO a récemment tenu une conférence mondiale sur l'enseignement supérieur. Elle a comporté une séance sur le savoir autochtone, au cours de laquelle les intervenant.e.s ont souligné la nécessité de faire évoluer les choses afin de créer des espaces de respect – dans le milieu universitaire – pour le savoir et les langues autochtones. À l'heure actuelle, au Canada, il n'y a pas d'endroit où l'on peut apprendre les langues autochtones, préparer les enseignant.e.s et étudier les langues d'un point de vue autochtone. Alors que les jeunes réapprennent leurs langues, découvrent leurs terres et leurs traditions, nous devons les soutenir par l'embauche d'enseignant.e.s qualifié.e.s, en effectuant des recherches portées par les Autochtones, en comprenant et en contrant les habitudes coloniales en matière d'apprentissage et d'attentes. Cette conversation n'est qu'un début, et nous avons dix ans pour travailler ensemble et proposer des innovations créatives et respectueuses.



Démocratisation des savoirs et partage des connaissances

Répondant avec enthousiasme aux objectifs du plan stratégique, les membres de la communauté de la Fondation Pierre Elliott Trudeau ont à cœur de transmettre leurs connaissances et leur expertise aux décideur.se.s et au public.

La Fondation est fière de souligner certaines des réalisations des membres de sa communauté, en l'honneur et à l'occasion du Mois national de l'histoire autochtone qu'est le mois de juin, de la Journée nationale des peuples autochtones, le 21 juin au Canada, de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le 30 septembre, et enfin, du lancement de la Décennie internationale des langues autochtones de 2022 à 2032.



Marie Ann Battiste
Fellow 2019

Félicitations à Mme Marie Ann Battiste, R.S.C.F., O.C., membre de la nation mi'kmaq, qui a reçu la médaille de l'Ordre du Canada en mai 2022. La professeure Battiste a été récompensée pour ses contributions fondamentales à la recherche et à l'enseignement sur les connaissances et les langues autochtones. La Fondation tient également à remercier Mme Battiste pour l'organisation d'un forum national virtuel, financé par la Fondation, portant sur les Systèmes de connaissances des peuples autochtones dans l'Académie canadienne : Expériences, occasions, possibilités et risques, le 28 avril dernier 2022, qui a rassemblé plus d'une centaine de participant.e.s en ligne.

Nous souhaitons également souligner que Mme Lorna Wanosts'a7 Williams, O.C., fellow 2021, professeure émérite d'éducation autochtone, de programmes d'études et d'enseignement à l'Université de Victoria et titulaire de la Chaire de recherche du Canada en éducation et en linguistique, a quant à elle joué un rôle déterminant dans la préparation de

la proclamation et du lancement de la Décennie internationale des langues autochtones. Mme Williams, présidente de la First Peoples' Cultural Foundation, a participé au lancement national de la Décennie des langues autochtones, organisé par la Commission canadienne pour l'UNESCO, la Société géographique royale du Canada et le Conseil des Arts du Canada, à Ottawa, le 22 avril 2022, et y a fait une brève allocution. Elle a également été interviewée par la radio de CBC pour discuter de ses réflexions sur la Décennie et de l'importance de la revitalisation des langues. Le 18 mai 2022, Mme Williams a animé une table ronde et un échange intitulés « An Indigenous Perspectives Circle on the future of Higher Education » lors de la Conférence mondiale de l'UNESCO sur l'enseignement supérieur 2022 à Barcelone, en Espagne.

Panel et cercle de discussion portant sur les savoirs et les langues autochtones

Les fellows Marie Battiste (éducatrice 'Lnu) et Lorna Wanosts'a7 Williams (éducatrice Lil'watul) ont également participé à une table ronde et à un cercle de discussion à l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, le 21 juin 2022 à Québec. Leur conversation portait sur la Déclaration des droits des peuples autochtones, la loi UNDRIP de 2021 et les possibilités offertes par le début de la Décennie internationale des langues autochtones 2022-2032. Cette séance a permis d'explorer les désirs, les aspirations et les responsabilités de tou.te.s les participant.e.s afin que soit amorcé, au cours de la prochaine décennie, un véritable leadership personnel, professionnel et communautaire engagé.



8

Interactions publiques



Survol des interactions publiques



Rassemblement mémorable à Québec pour la cohorte 2021

OCTOBRE 2021

Nous avons eu le bonheur de vivre ensemble, du 12 au 15 octobre 2021 à Québec, l'événement mémorable intitulé « Un parcours expérientiel de l'héritage de la Ville de Québec: histoires de langue, de culture et d'identité ». Cette activité expérientielle a réuni la cohorte 2021, sélectionnée pour aborder le thème scientifique « Langue, culture et identité » au cours des prochaines années. En partant de ce premier rassemblement, les membres de cette cohorte ont exploré les réalités politiques, sociales et juridiques de la langue, tout en considérant son interconnexion avec la culture et l'identité, et ce, à travers les générations, les frontières géographiques, la pluralité de voix et la mouvance des plateformes numériques.

Institut sur le leadership engagé, au Nouveau-Brunswick

AVRIL 2022

La dernière grande édition ayant eu lieu en 2019 en raison de la pandémie de COVID-19, nous avons forcément tou.te.s très hâte à cet Institut 2022 portant sur le thème Langue, culture et identité, tenu au Nouveau-Brunswick en compagnie de la plupart des boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2021, ainsi qu'en la présence de nombreux.ses invité.e.s de marque.

Cet Institut sur le leadership engagé fut indéniablement l'un des plus grands voyages au cœur de la langue, de sa pluralité, de sa ténacité et il nous a permis de nous poser d'éloquents questions. Nous avons vécu une incroyable semaine à parcourir le Nouveau-Brunswick pour mieux comprendre la relation entre la langue, la culture et l'identité. De Moncton à Miramichi en passant par Memramcook, de la culture acadienne à celle de la Première Nation Elsipogtog, nous avons foulé le sol linguistique, culturel et identitaire de la province, depuis les grands amphithéâtres jusqu'aux petits locaux communautaires.





Global Fellowships Forum, à New York

MAI 2022

Nos efforts collectifs des dernières années visent à élargir le réseau international de la Fondation et se sont concrétisés en mai par la participation de la Fondation au Global Fellowships Forum, co-organisé en mai dernier par la Fondation McCall MacBain et la Fondation Posse à New York.

Ce forum regroupait des représentant.es des huit organisations parmi les plus prestigieuses offrant de généreuses bourses aux étudiant.e.s et aux leaders émergent.e.s les plus exceptionnel.le.s à travers le monde, soit les bourses Knight-Hennessy, la Fondation McCall MacBain, la Fondation des bourses Loran, la Fondation Posse, la Fondation Mandela Rhodes, les bourses Rhodes Trust, les bourses Schwarzman et la Fondation Pierre Elliott Trudeau.

Grand rassemblement et conférence, à Winnipeg

MAI 2022

Nous avons été très heureux.se.s et ravi.e.s d'accueillir notre cohorte 2020 de boursier.e.s, mentor.e.s et fellows à Winnipeg du 29 avril au 1^{er} mai dernier, à l'occasion de la conférence très novatrice de Bob Haverluck portant sur l'art, le militantisme et la défense des droits. Cette conférence fort enrichissante a constitué pour cette cohorte la toute première occasion de se rencontrer en personne depuis le début de la pandémie. L'événement a su intégrer des discussions sur la technologie, l'éthique, le leadership de soi, le leadership parmi les autres, le leadership au sein des systèmes, le français et les langues autochtones, les lois, les identités, les arts, la défense des droits et le militantisme. Cet événement nous a également plongé.e.s dans une expérience immersive et caractéristique des objectifs d'apprentissage expérientiel que propose la Fondation par sa programmation sur le leadership engagé.



Rassemblement communautaire à Montréal et à Jouvence

JUIN 2022

Lors d'un premier rassemblement communautaire, la nouvelle cohorte 2022 de boursier.e.s, fellows et mentor.e.s a été accueillie au Grand Quai du Port de Montréal, le 27 juin dernier, lors d'un dîner banquet au cours duquel des invité.e.s de renom ont pu partager avec éloquence leurs premières réflexions sur le thème des Économies mondiales. Cet événement a été suivi d'une retraite immersive du 28 au 30 juin au Centre de villégiature Jouvence, dans les Cantons de l'Est.





**Lancement de la série de balado
« Espaces de courage : diversité »**

AOÛT 2022

Lancement, début août, d’une nouvelle série de balados *Espaces de courage* portant sur le thème de la diversité, l’une des six valeurs identifiées par la Fondation dans son curriculum de leadership.

Au cours de 8 épisodes, avec des échanges parfois difficiles, mais nécessaires, Margarida Garcia (boursière 2004 et présidente du comité consultatif sur la diversité de la Fondation) s’entretient avec des boursier.e.s, des *fellows* et des mentor.e.s du comité aux expériences et horizons divers, et elle s’intéresse aux possibles *angles morts* et aux répercussions parfois inattendues des enjeux d’équité, de diversité et d’inclusion tout en tentant de présenter une pluralité de perspectives... au risque de sortir l’auditeur et l’auditrice de sa zone de confort.

**Publication du recueil d’apprentissages
et d’intégration du cycle scientifique
Langue, culture et identité**

OCTOBRE 2022

Le langage et les langues sont au cœur du cycle scientifique 2021-2024 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau. Les enjeux multidisciplinaires contemporains liés au langage et aux langues sont nombreux. On peut tout d’abord penser à la nécessité de préserver la diversité linguistique. Au Canada, on rencontre aussi des enjeux tels que le bilinguisme, le multilinguisme ainsi que tout ce qui se retrouve dans les espaces et les interstices de ce qu’on appelle les langues officielles.

Ce recueil d’apprentissages et d’intégration du cycle scientifique Langue, culture et identité, brillamment alimenté par les perspectives individuelles, mais complémentaires, des *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2021, permettra à nos boursier.e.s d’approfondir et d’élargir leur réflexion et, assurément, de mieux préparer leur conférence Impact 2024!



9

Mobilisation et engagement de la communauté



Comité consultatif sur la diversité

La diversité au service du leadership engagé

La Fondation Pierre Elliott Trudeau s'engage à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi qu'à créer et à cultiver un environnement qui reconnaît et célèbre cette diversité. Dans le plan stratégique 2019-2024, la diversité est reconnue comme l'une des principales caractéristiques d'un leadership engagé qui doit favoriser la compréhension, l'ouverture à l'égard des différences, la créativité et l'innovation.

La Fondation reconnaît la diversité en matière de genre, de race, de handicap, de langue, de milieu socioéconomique, de savoirs autochtones et de région d'origine ainsi que les perspectives variées comme constituant des principes inhérents à ses activités. Elle croit également que la diversité suscite l'excellence, en plus d'encourager le dialogue et l'engagement en ce qui concerne diverses perspectives et opinions qui remettent en question les approches classiques.

Les membres du comité sont vu.e.s et entendu.e.s

Au cours de l'année, des membres du comité ont collaboré à l'enregistrement d'une série de capsules vidéos visant à exprimer les objectifs du code de vie en communauté de la Fondation, ainsi que les avantages inhérents à la diversité, à la pluralité des perspectives et aux Espaces de courage. Ces capsules ont été diffusées via des publications sur les réseaux sociaux et peuvent être vues sur le site Web de la Fondation.



Le comité a également produit une série de balados sur le thème « équité, diversité et inclusion » (EDI). Margarida Garcia, présidente du comité, anime cette série de balados sous forme de conversations ouvertes et franches avec des invité.e.s aux perspectives et aux expériences professionnelles et personnelles touchantes, diversifiées et des plus captivantes.

La Fondation souhaite souligner la contribution de précieux commanditaires pour la réalisation de cette série. Nous remercions chaleureusement l'Université d'Ottawa, l'Université de Calgary ainsi que l'Université York pour leur généreuse contribution.

Le comité est composé de membres actif.ve.s et ancien.ne.s de la communauté de la Fondation qui sont des leaders dans leurs communautés et dans leurs domaines respectifs. En tant que groupe, ils et elles reflètent tous les aspects de la diversité au cœur des activités de la Fondation.

Membres du comité consultatif sur la diversité au 31 août 2022



Margarida Garcia, Ph. D.

Boursière 2004
Présidente du comité



Caroline Leblanc

Boursière 2019



Lydie C. Belporo

Boursière 2021



Poonam Puri

Fellow 2016



Magaly Brodeur, Ph. D.

Boursière 2009



Bernard Richard

Mentor 2012



Mary Anne Chambers

Mentore 2018



Romeo Saganash

Mentor 2005



Randall Harp, Ph. D.

Fellow 2020



Darren (Daz) Saunders

Boursier 2019



Patti LaBoucane-Benson, Ph. D.

Boursière 2004



Jamie Snook, Ph. D.

Boursier 2017



**Dawn Memee
Lavell-Harvard, Ph. D.**

Boursière 2003



Charlie Wall-Andrews

Boursière 2020

Réseau des ancien.ne.s

La Fondation Pierre Elliott Trudeau prend soin d'entretenir des relations avec sa communauté exceptionnelle d'ancien.ne.s boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s, notamment en invitant ces dernier.e.s à organiser des événements ou à y participer, à siéger à des comités stratégiques et, dans certains cas, à siéger au conseil d'administration. La Fondation est déterminée à maintenir un lien soutenu avec les ancien.ne.s et à les impliquer dans ses activités au Canada et ailleurs dans le monde.

Conformément à son plan stratégique 2019-2024, le comité exécutif du réseau des ancien.ne.s aspire à inclure une représentation équilibrée entre francophones et anglophones, une représentation autochtone et la parité en matière de genre, et à refléter de façon générale la diversité de la communauté de la Fondation. Le comité exécutif du réseau des ancien.ne.s offre des points de vue issus des quatre coins du Canada ainsi que de l'étranger grâce à ses membres d'un peu partout au pays et d'ailleurs.

Infolettre des ancien.ne.s 2021 :

Cette nouvelle édition de l'infolettre des ancien.ne.s de la Fondation est parue en novembre 2021. Les coéditrices Libe García Zarranz et Sophie Thériault cherchaient à susciter un échange critique et créatif sur la joie d'un point de vue esthétique et éthique. Elles ont alors lancé un appel à contribution en posant trois grandes questions : Comment pouvons-nous créer des espaces collectifs de joie dans une époque difficile ? La joie peut-elle constituer un outil subversif de résistance ? La joie peut-elle mener vers des changements sociaux transformateurs ? Ces grandes questions ont inspiré plusieurs membres de la communauté qui ont contribué à nourrir cette belle réflexion et partagé leur vision dans l'infolettre.



Communication et partage des connaissances : Nouvelle série de balados

L'hiver 2022 a vu naître une nouvelle série de douze balados Espaces de courage, entièrement produite par le comité exécutif du réseau des ancien.ne.s sur le thème Communication et partage des connaissances, l'un des six concepts-clés du programme de leadership de la Fondation. Sophie Thériault, coprésidente du comité, et Robert Leckey, coprésident du comité d'août 2019 à avril 2022, animent en français et en anglais cette série de balados des plus enrichissantes avec des personnalités aux parcours divers qui partagent leurs expériences et leurs réflexions, tant personnelles que professionnelles, sur les avantages et les façons d'optimiser la communication et sur l'importance d'accueillir et de partager les savoirs et les connaissances.

Au nom de toute la communauté, la Fondation tient à remercier chaleureusement pour leur engagement et leur grande générosité les coéditrices de l'infolettre, les membres du comité exécutif du réseau des ancien.ne.s, l'animateur et l'animatrice de la série de balados ainsi que tous les membres ayant participé ou contribué de près ou de loin à la création de ces contenus qui permettent de partager les connaissances et de consolider les liens du réseau et de toute la communauté.

Le comité est composé d'ancien.ne.s boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la communauté de la Fondation, de formidables ambassadeur.ice.s. Au nom de toute la communauté, la Fondation tient à les remercier et à souligner leur généreuse contribution.

Membres du comité exécutif du réseau des ancien.ne.s au 31 août 2022



Milad Parpouchi, Ph. D.
Boursier 2017
Coprésident du comité



**Libe García
Zarranz, Ph. D.**
Boursière 2010
Coéditrice de l'infolettre



Sophie Thériault, Ph. D.
Boursière 2003
Coprésidente du comité
et coéditrice de l'infolettre



**Patti Laboucane-
Benson, Ph. D.**
Boursière 2004



Alain-G. Gagnon, Ph. D.
Fellow 2010



Jean Lebel, Ph. D.
Mentor 2016

10

Pleins feux sur notre communauté





**Prativa
Baral**

Boursière 2021

Prativa est épidémiologiste, spécialiste des sciences sociales et candidate au doctorat à l'école de santé publique Bloomberg de l'Université Johns-Hopkins. C'est une grande vulgarisatrice scientifique qui aime concilier épidémiologie et politique.

« J'ai reçu tellement de choses à retenir du voyage à Québec. C'était incroyablement merveilleux et une telle bouffée d'air frais d'être entourée de gens qui ne pensent pas nécessairement comme moi. Mais ce faisant, cela m'a obligée à sortir de ma petite bulle confortable et à penser aux choses de manière plus curieuse. »



**Raphaël
Grenier-Benoit**

Boursier 2021

Raphaël Grenier-Benoit est un étudiant au doctorat à la faculté de droit de l'Université d'Oxford, où il mène ses recherches sous la supervision du professeur Richard Ekins. Fasciné par les enjeux qui se trouvent à l'intersection du droit, de la politique et de la morale, il concentre sa recherche sur l'interprétation constitutionnelle et le rôle que le système judiciaire peut jouer dans l'harmonisation des lois avec les changements sociaux.

« Faire partie d'une communauté plurielle et stimulante comme celle de la Fondation m'exposera à une diversité de perspectives, et me permettra de mieux cerner les questions sociales d'importance qui sont au cœur de ma recherche. »



**Leah
Carrier**

Boursière 2020

Leah Carrier est une Niitsitapi, infirmière autorisée et doctorante à l'Université Dalhousie. Ses recherches doctorales utilisent une approche à double perspective pour examiner l'incidence de la connectivité culturelle sur les résultats en matière de santé mentale et la manière dont les interventions culturelles peuvent être mises en œuvre auprès des enfants et des jeunes autochtones.

« Afin d'avoir un impact, je crois que les leaders engagé.e.s doivent être prêt.e.s à sortir de leur tour d'ivoire et à bâtir des relations avec les communautés et les terres où nous travaillons, nous apprenons et nous jouons. Les leaders engagé.e.s sont motivé.e.s par leurs expériences de vie, leur éducation et leur devoir envers leur communauté afin d'apporter des changements durables pour résoudre des problèmes sociaux. »



Stéphanie Chouinard

Fellow 2021

Stéphanie Chouinard est professeure agrégée au département de science politique du Collège militaire royal de Kingston et à l'Université Queen's. Elle a centré sa recherche sur les domaines des droits linguistiques, des droits des minorités et des Autochtones ainsi que du droit et de la politique. Elle enseigne la politique canadienne, la politique comparée et la géographie politique.

« Souvent au Canada, on a tendance à penser à la langue comme un pur outil de communication. Mais la langue, c'est tellement plus que ça! C'est tout un monde, c'est tout un univers qui s'ouvre à nous quand on apprend une nouvelle langue. Pour moi, le leadership en matière linguistique au Canada, c'est de tendre la main à l'autre et d'établir un dialogue, non seulement concernant sa langue mais aussi en matière culturelle et politique. »



Glenn Cohen

Fellow 2020

Le professeur Cohen est l'un des plus grands experts au monde sur l'intersection de la bioéthique (parfois appelée « éthique médicale ») et du droit, ainsi que du droit de la santé. Ses projets actuels portent sur les mégadonnées, les technologies de l'information de la santé, la technologie de santé mobile liée à la reproduction, l'éthique de la recherche, la transplantation d'organes, le rationnement en droit et en médecine, les politiques de santé, la législation de la FDA, la médecine translationnelle et le tourisme médical. Il est auteur de plus de 150 articles et chapitres ainsi qu'auteur, co-auteur, éditeur et co-éditeur de plus de 15 livres.

Intelligence artificielle, médecine, biais et éthique

Glenn Cohen

L'intelligence artificielle (IA) touche de plus en plus à toutes les facettes de notre société, y compris les transports, la bourse, les rencontres amoureuses et les soins de santé (domaine dans lequel je concentre mes travaux). À mesure que l'IA fait son chemin dans les appareils médicaux, les algorithmes de réadmission à l'hôpital, les applications iPhone qui scannent les grains de beauté pour déterminer si vous devez consulter un dermatologue, etc., le public est de plus en plus exposé à tout ce qui peut mal tourner. Parmi les aspects les plus inquiétants de la mise en

œuvre de l'IA, on trouve son potentiel de biais.

Concentrons-nous sur le biais racial, car c'est l'un des plus discutés, mais le biais peut affecter de nombreux autres groupes dans une population. Les problèmes de partialité les plus faciles à comprendre concernent les données de formation. Imaginez qu'une application destinée à être utilisée sur un téléphone se fie sur une photo de votre peau pour vous aider à déterminer si vous souffrez d'une affection cutanée qui devrait être suivie par un.e dermatologue. Mais s'il n'y a pas suffisamment de personnes avec une ...

... couleur de peau foncée représentées dans les données d'apprentissage, l'application risque d'être peu performante pour ces populations. Le dépistage de ce type de biais racial est relativement simple. Le corriger est plus difficile et nécessite une combinaison de conception participative (qui encourage la participation de communautés sous-représentées) et d'obliger/inciter le fabricant de l'IA à rendre ses ensembles de données d'entraînement représentatifs des communautés auxquelles ces modèles sont destinés.

Cependant, même avec un ensemble de données totalement représentatif de la population pour laquelle il sera utilisé, des biais peuvent se glisser. Le « biais d'étiquette » en est un bon exemple. Une étude bien connue publiée en 2019 a démontré ce biais par un algorithme largement utilisé qui cherchait à améliorer la prise en charge des patient.e.s ayant des besoins de santé complexes en leur offrant un suivi et des ressources accrues. Les auteurs ont montré qu'en décidant que l'algorithme (qui exclut la race comme variable) utilise les coûts des soins de santé comme indicateur des besoins en soins de santé, une décision qui n'était pas à première vue déraisonnable, on a obtenu un algorithme qui donnait la priorité aux patient.e.s blanc.he.s sur les patient.e.s noir.e.s pour un même niveau de besoins en soins de santé. Pourquoi ? Parce que dans les données d'apprentissage, les patient.e.s noir.e.s généraient en moyenne des coûts inférieurs à ceux des patient.e.s blanc.he.s au même niveau de santé, car moins d'argent était dépensé pour les patient.e.s noir.e.s. En donnant la priorité aux patient.e.s dont les coûts de santé sont plus élevés, on ne donne pas forcément la priorité aux gens dont les besoins sont plus importants, et cet écart a eu un effet discriminatoire sur le plan racial. Cet écart de

coût peut lui-même refléter des modèles de recherche et de prestations de soins préexistants, qui peuvent eux-mêmes soulever des questions normatives.

Les développeurs doivent rechercher les biais de l'IA et prendre toutes les mesures possibles pour les réduire. Mais que doivent-ils faire si certains biais persistent ou si nous nous retrouvons à devoir faire des compromis entre la réduction des biais et d'autres valeurs (un exemple intéressant est celui d'un « correctif » qui réduirait un peu les résultats discriminatoires sur le plan racial, mais qui rendrait l'algorithme nettement moins précis dans l'ensemble) ? Je pense qu'il est important pour nous de toujours poser la question « Par rapport à quoi ? ». Comme le disent parfois les philosophes, la perfection ne devrait pas être l'ennemie du bien, et en mesurant ces technologies, nous devrions nous concentrer sur la façon dont les soins de santé basés sur l'IA se comparent aux soins de santé non basés sur l'IA. En ce qui concerne les préjugés, nous devons reconnaître que les médecins et les infirmier.e.s, comme tous les êtres humains, ont aussi souvent des préjugés conscients ou inconscients, y compris, malheureusement, des préjugés raciaux qui influencent la façon dont ils et elles traitent les patient.e.s. Lors de l'évaluation d'une proposition visant à introduire une nouvelle fonction de l'IA dans les soins de santé, nous devons comparer des pommes avec des pommes. Même si l'utilisation de l'IA produit des résultats différents selon les groupes, il faut vérifier si ses résultats sont moins biaisés que ceux d'un.e médecin qui n'y aurait pas recours. Ces comparaisons sont souvent difficiles à réaliser et délicates, mais ce n'est que si nous posons les bonnes questions que nous avons un espoir de progresser.



L'honorable Aldea Landry

Mentore 2021

L'honorable Aldea Landry est une ancienne politicienne, propriétaire d'une entreprise, bénévole et défenseuse de nombreuses causes. Elle figure parmi les 100 femmes les plus puissantes du Canada selon le Réseau des femmes exécutives (2009 et 2010). Entre autres récompenses et doctorats honorifiques, Mme Landry a reçu l'Ordre du Canada en 2006 (C.M.) et la médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II en 2012. Elle est l'ancienne chancelière de l'Université Sainte-Anne, en Nouvelle-Écosse.



La très honorable Beverley McLachlin

Mentore 2020

Beverley McLachlin a été juge en chef de la Cour suprême du Canada de 2000 à la fin 2017. Elle a récemment attiré l'attention sur les leçons que nous pouvons tirer de la pandémie de COVID-19 en ce qui concerne le système de justice à l'échelle du pays.

L'Internet et les considérations éthiques

Beverly McLachlin

Les implications éthiques de la révolution numérique sont énormes et complexes. Les pays du monde entier, y compris le Canada, cherchent des moyens d'encadrer les plateformes. Certains pays, comme l'Allemagne, ont adopté des lois de retrait forçant les plateformes à retirer les messages offensants. En mettant de côté le spectre de la censure étatique (qui soulève des questions éthiques en soi), d'aucun.e.s remettent en question l'efficacité de cette approche; comment précisément une politique de retrait peut-elle être surveillée et mise en œuvre dans notre monde aux milliards de messages ?

Une approche différente (recommandée par un rapport récent du Forum des politiques publiques) serait une approche systémique

qui aurait pour but d'accroître la transparence dans la transmission des messages par les plateformes et leurs algorithmes et d'augmenter le pouvoir des utilisateur.ice.s par l'éducation et la sensibilisation. L'espoir est qu'une approche systémique, alliée à l'application par l'État des lois existantes contre les discours offensants, et davantage de politiques proactives mises en place par les plateformes pourraient donner de bons résultats afin de relever les défis posés par la révolution numérique.

Nous faisons bien de nous intéresser aux implications éthiques de l'ère numérique. Et nous devons trouver des solutions aux problèmes actuels.

11

Programme de bourses



Nos boursier.e.s 2022

En 2022, treize boursier.e.s remarquables ont été choisi.e.s pour leur excellence universitaire, leur leadership et leur engagement, ainsi que pour leur ouverture à une pluralité de perspectives, leur agilité et leur résilience.

Nos boursier.e.s se démarquent non seulement par leur excellence universitaire, mais aussi par leur esprit critique, leur volonté de prendre des risques, leur curiosité profonde, leur talent pour le travail en collaboration et leur engagement à bâtir un monde meilleur et plus inclusif.

Pour la deuxième année consécutive, les candidatures ont été envoyées directement à la Fondation plutôt que d'être sélectionnées par les universités. Grâce à l'engagement de la Fondation envers l'excellence inclusive, cette approche a éliminé des obstacles et a fait en sorte que chaque candidature soit considérée lors du processus de sélection rigoureux de la Fondation, quels que soient la région, le milieu ou la discipline du ou de la candidat.e.

La Fondation favorise le développement du leadership engagé, par le biais d'un programme de trois ans qui se base sur un curriculum enseigné par les *fellows* et les mentor.e.s, et ce, dans un contexte qui oblige les boursier.e.s à s'éloigner du milieu universitaire traditionnel. Les boursier.e.s obtiennent une allocation annuelle d'un maximum de 40 000 \$ pendant trois ans, pour couvrir les frais de scolarité et les frais de subsistance, et une indemnité annuelle pouvant s'élever à 20 000 \$, réservée à des fins de recherche, de déplacement, de réseautage, d'apprentissage des langues et de participation aux événements de la Fondation en compagnie d'autres membres de notre communauté dynamique.

La bourse Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau

Grâce à la générosité d'Alexander et Andrew Green, la Fondation a le plaisir d'inaugurer la bourse Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau, décernée à une extraordinaire candidate au doctorat dans le domaine des affaires. Ainsi, la cohorte 2021 a accueilli la toute première boursière Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau, qui soutiendra l'héritage de celui dont la Fondation porte le nom, notamment en s'appuyant sur les quatre thèmes de la Fondation et son curriculum de leadership Construire des espaces de courage.

Avec la création de la bourse Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau, nous posons un premier pas en vue d'offrir davantage de places dans notre programme de bourses. À l'heure où la Fondation poursuit sa quête de moyens innovants pour combler le fossé entre les connaissances théoriques et appliquées, de généreux.ses donateur.rice.s jouent un rôle clé en aidant la Fondation à offrir son programme au plus grand nombre possible de futur.e.s leaders engagé.e.s.

Boursier.e.s 2022



Felix Amoh-Siaw

Sciences sociales, études mondiales – Université de la Colombie-Britannique



Stéphanie Racine Maurice

Psychologie – Université Laval



David Eliot

Surveillance critique et études de la sécurité – Université d'Ottawa



Jamie Michaels

Littérature anglaise – Université de Calgary



Roojin Habibi

Droit – Université de York



Coline Moreau

Criminologie – Université d'Ottawa



Angie Jo

Science politique – Institut de technologie du Massachusetts



Mariame Ouedraogo

Épidémiologie – Université de Toronto



Marjolaine Lamontagne

Science politique – Université McGill



Alexandre Petitclerc

Philosophie – Université de Montréal



Camille Lefebvre

Science politique et droit – Université Laval/Université Leiden



Tobias Gerhard Schminke

Science Politique – Université Dalhousie



Michelle Liu

Génie civil – Université d'Ottawa

12

Programme de *fellowship*



Fellows 2022

La Fondation a nommé quatre *fellows* en 2022, qui figurent au premier rang dans les domaines de la recherche et de l'éducation du public. Tout au long du cycle de trois ans, les *fellows* favorisent la mise en œuvre des Instituts sur le leadership engagé de la Fondation et mettent à contribution toute leur expertise et leur savoir en abordant les grandes questions du cycle scientifique Économies mondiales, en plus d'apporter conseils et soutien à nos boursier.e.s.



Programme Fulbright Canada – Fondation Pierre Elliott Trudeau / Chaire conjointe en politiques publiques contemporaines

Pour une troisième année, Fulbright Canada et le Fondation Pierre Elliott Trudeau ont uni leurs forces pour offrir une chaire de recherche dédiée aux politiques publiques contemporaines. Celle-ci vise à attirer chaque année un.e universitaire qui vit aux États-Unis afin qu'il.elle participe à un échange universitaire au Canada, organisé conjointement par la Fondation et l'Institut d'études canadiennes de l'Université McGill. Dans le cadre de ses fonctions, le.la *fellow* contribuera à la mission de la Fondation en agissant à titre de guide et de mentor.e pour nos boursier.e.s, et en contribuant activement à nos Instituts sur le leadership engagé ainsi qu'à d'autres activités au programme.



Johanne Brunet, Ph. D., est professeure titulaire en marketing au MBA, EMBA et à l'École des dirigeants et a développé des Campus internationaux pour ses étudiant.e.s, leur permettant ainsi de rencontrer des gens d'affaires en Californie, en Australie, en Inde et aux Émirats arabes unis. Ses recherches portent sur la créativité et l'innovation, le marketing international et les industries culturelles.



Virginia Ann Haufler, Ph. D., *Fellow Fulbright Canada – Fondation Pierre Elliott Trudeau/Chaire conjointe en politique publique contemporaine*, est professeure agrégée au département de science politique et administration publique et ancienne directrice du programme Global Communities Living-Learning de l'Université du Maryland. Elle a présenté ses travaux à l'échelle internationale et a publié de nombreux articles. Elle est également consultante pour des organismes internationaux, des agences gouvernementales et des organisations à but non lucratif.



Jean-Frédéric Morin, Ph. D., est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en économie politique internationale à l'Université Laval. Ses travaux portent sur les institutions internationales qui gouvernent la mondialisation économique, et plus particulièrement sur les effets de ces institutions sur l'environnement, la culture et la santé publique. Ses articles paraissent régulièrement dans les revues de science politique, d'économie et de droit les plus prestigieuses.



Albert Yoon, Ph. D., est titulaire de la chaire Michael J. Trebilcock en droit et économie à la faculté de droit de l'Université de Toronto. Ses recherches portent sur la technologie juridique et les marchés du travail dans le cadre de la profession juridique et en dehors de celle-ci. Il est également cofondateur de Blue J. Legal, une jeune entreprise de technologie juridique basée à Toronto qui utilise l'intelligence artificielle pour fournir des réponses instantanées et détaillées dans des domaines complexes du droit fiscal, du travail et de l'emploi.

13

Programme de mentorat



Mentor.e.s 2022

La Fondation a nommé six mentor.e.s en 2022. Ces leaders accompli.e.s de divers domaines et secteurs professionnels – tant privé, public, parapublic qu'à but non lucratif – détiennent un large éventail de compétences, et offrent des conseils et un encadrement de grande valeur aux futur.e.s leaders engagé.e.s.

Les mentor.e.s inculqueront des compétences de leadership à nos boursier.e.s et les aideront à tisser des liens avec des réseaux d'influence au-delà du milieu universitaire.

Le programme de mentorat de la Fondation est une expérience novatrice qui vise à tisser des liens intellectuels et personnels entre des Canadien.ne.s de renom et des étudiant.e.s au doctorat. Grâce au soutien des mentor.e.s, les boursier.e.s sont exposé.e.s à des idées et à des expériences qu'ils.elles n'auraient peut-être pas connues dans un contexte universitaire, et sont encouragé.e.s à obtenir de nouvelles compétences qui s'avèrent précieuses aux leaders engagé.e.s.



Richard Thompson Ford Ph. D. est un avocat et professeur de droit à l'Université Stanford, spécialiste des droits civils et de l'antidiscrimination. Auteur réputé de livres traitant de racisme, d'égalité, de multiculturalisme et de l'influence des normes de la société sur le changement et la justice sociaux.



Christiane Germain, grand modèle de leadership féminin, a ouvert la voie aux femmes dans le monde de l'entrepreneuriat et dans celui des conseils d'administration. Nommée pendant quatre années consécutives parmi les 100 femmes les plus influentes du Canada par le Réseau des femmes exécutives, cette personnalité très respectée du monde des affaires a reçu maintes distinctions.



Barbara Grantham possède une expérience professionnelle remarquable en tant que cadre supérieure et consultante. Sa carrière a été en phase avec certains des débats importants au Canada, notamment ceux sur la santé mentale et la toxicomanie, l'itinérance, la réconciliation, la santé des Autochtones, l'innovation et la technologie en matière de soins de santé, et enfin la santé des femmes et des enfants.



Régis Labeaume a contribué de façon significative à l'essor socio-économique, culturel et technologique de la Ville de Québec. Voué à la promotion de la culture entrepreneuriale, il est également coauteur du livre *Les innovations dans le monde minier au Québec* et du guide *Comment acheter une PME*.



Mariette Mulaire est une leader primée dans les domaines du développement socio-économique et culturel national et international et de l'épanouissement de la francophonie manitobaine et canadienne. Elle a été présidente-directrice générale du World Trade Centre Winnipeg (2013-2022) et coprésidente de la société hôte des Jeux du Canada 2017.



Monique Smith est une avocate bilingue avec un héritage de réalisations dans les secteurs diplomatique, politique et culturel. Ancienne ministre des Affaires intergouvernementales, du Tourisme et du Revenu de l'Ontario, elle a aussi été la première représentante de l'Ontario à Washington en 2013.

14

Vers le futur



VERS LE FUTUR



La connaissance et le savoir sont des sources inépuisables. Grâce à son programme de bourses doctorales, la Fondation Pierre Elliott Trudeau a l'immense privilège de rencontrer et d'accompagner des membres d'exception de la communauté, audacieux.ses et avant-gardistes qui, jour après jour, parviennent à enrichir le regard intellectuel dans notre société.

Cette année, au moment où le pire de la pandémie semblait être derrière nous, la Fondation a su refaire surface et recommencer à profiter du monde comme nous devons le faire. Bien que l'année ait comporté de nombreux défis, en tant que communauté, nous avons commencé à avancer vers l'avenir et avons recommencé à poursuivre nos idéaux. Cette résurgence est devenue rapidement un thème prédominant qui influencera assurément les années à venir. L'être humain a une faculté d'apprentissage incommensurable. Certain.e.s ont une soif et une curiosité intarissables qui les amènent à toujours vouloir se dépasser pour comprendre, apprendre, découvrir, s'inspirer et avancer tout en repoussant les frontières d'année en année.

En cette période charnière, il est tout à fait pertinent que le thème scientifique qui guide nos boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s de la cohorte 2022 soit les économies mondiales. À mesure que les plaques tectoniques géopolitiques se déplacent dans le monde, les Canadien.ne.s ont l'occasion de jouer un rôle de premier plan. La Fondation poursuit sa recherche de nouvelles plateformes pour permettre aux membres de sa communauté d'accéder à la scène mondiale et d'élargir leurs horizons, en innovant et en enrichissant le programme de leadership engagé. Nous nous engageons à ouvrir nos horizons, à sortir nous aussi de notre zone de confort afin d'offrir à nos boursier.e.s et aux membres de notre communauté des contenus, des regards sur le monde et des expériences diversifiées qui continueront d'ajouter de la valeur à leur cheminement intellectuel et professionnel.



Le cycle scientifique 2023-2026

Le Canada dans le monde : l'avenir de la politique étrangère

Depuis plusieurs années, le programme de développement du leadership de la Fondation s'appuie sur des cycles scientifiques. Chaque cycle est axé sur un thème interdisciplinaire qui reflète un enjeu ou un ensemble d'enjeux importants pour l'avenir du Canada et du monde. Cette thématique ne se substitue pas aux quatre thèmes fondamentaux de la Fondation, mais offre plutôt un angle sous lequel aborder ceux-ci.

Ainsi, la communauté de la Fondation se penche en ce moment sur les économies mondiales (cohorte 2022-2025), la langue, la culture et l'identité (cohorte 2021-2024) et sur les enjeux éthiques liés à la technologie (cohorte 2020-2023).



En consultation avec ses membres et administrateur.rice.s, la Fondation a choisi pour le cycle 2023 – 2026 : Le Canada dans le monde : l'avenir de la politique étrangère

Ce cycle scientifique s'inscrit dans une conjoncture de changements majeurs partout dans le monde. L'évolution s'est accélérée avec les transformations technologiques spectaculaires des vingt dernières années, l'expansion de joueurs de la scène internationale ainsi que des bouleversements climatiques, la COVID-19, les migrations de masse et les mouvements de réfugié.e.s, la montée de l'autoritarisme, des mouvements politiques importants, la hausse de l'endettement mondial et la nature changeante des conflits et de la sécurité. L'instabilité politique croissante, la dynamique sino-américaine précaire et la polarisation aux États-Unis se sont répercutées sur les institutions américaines. Et si le concert des nations s'est récemment opposé de manière multilatérale à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, la fragilité de la cohésion politique et économique est devenue une préoccupation un peu partout dans le monde.

Ces transformations profondes de l'ordre mondial ont remis en question les bases sur lesquelles repose la politique étrangère canadienne, fondée sur le multilatéralisme, les initiatives collaboratives comme le Conseil de l'Arctique, la promotion de la démocratie, les droits de la personne et le commerce mondial. Quelles sont les forces et les possibilités actuelles du Canada qui pourraient contribuer à tracer la voie pour moderniser et redynamiser sa politique étrangère et son leadership sur la scène mondiale ?

Les boursier.e.s, *fellows* et mentor.e.s 2023 de la Fondation Pierre Elliott Trudeau et sa communauté sont donc invité.e.s à réfléchir à des questions primordiales et à présenter leur point de vue et leur expérience de manière à refléter une pluralité de perspectives et afin de contribuer à tracer la voie pour moderniser et redynamiser la politique canadienne étrangère et son leadership sur la scène mondiale.

15

Nos partenaires



Nos partenaires

Partenariat Fulbright Canada

« Ma recherche examinera comment le secteur privé peut être tenu responsable dans un contexte d'inégalités croissantes et de crise climatique. J'ai hâte d'explorer la perspective canadienne, en particulier en ce qui concerne l'extraction des ressources naturelles. Il s'agit d'une opportunité passionnante d'explorer les défis mondiaux contemporains avec un groupe diversifié d'universitaires et de dirigeant.e.s communautaires, et de contribuer au mentorat de futur.e.s dirigeant.e.s. »



Virginia Ann Haufler
Fellow 2022

Association nationale France-Canada

Ce partenariat permet de mener ensemble des actions communes, tant en France qu'au Canada et plus largement dans l'espace francophone. En mettant en place un programme pilote « Personnalités d'avenir » France-Canada / Young leaders Canada-France, nous pourrions regrouper des ressources et lancer des actions communes, porteuses d'avenir.



Bourse Mary-Jean Mitchell Green | Fondation Pierre Elliott Trudeau

Kylie Heales est candidate au doctorat au département Stratégie, entrepreneuriat et gestion de l'École de commerce de l'Université de l'Alberta. Auparavant, elle a terminé une maîtrise en administration des affaires à l'École de commerce Fuqua de l'Université Duke, où elle a d'ailleurs fait un stage à la Fondation Bill et Melinda Gates. Au cours de la même période, elle a cofondé un cabinet de technologie financière.



Kylie Heales
Boursière 2021

Global Fellowship Forum



Nos donateur.rice.s

Dons reçus au 31 août 2022

Dyane Adam	Nathalie Des Rosiers	Aldéa Landry	Poonam Puri
Roxana Akhmetova	John English	François Larocque	Duncan Reid
María Juliana Angarita	Fondation Clarus (Hilary Pearson)	Jean Lebel	Graham Reynolds
Sara Angel	Fondation Green Family	Robert Leckey	Bernard Richard
Karine Asselin	Fondation de la Maison Clench (Andrew & Valerie Pringle)	Megan Leslie	Sean Riley
Monique Auger		Jasmine Mah	Patrick De Roy
Thomas Axworthy		Bryon Maxey	Peter Sahlas
Prativa Baral		Bruce McNiven	Theodore Sisk
Françoise Bertrand	Pascale Fournier	Vince Mirabelli	Nancy Southam
Magaly Brodeur	John Fraser	Farah Mohamed	Gregory Tardi
Dennis Browne	Myra Freeman	Mayo Moran	Charlie Wall-Andrews
Lydie C. Belporo	Ron Graham	11024060 Canada Inc. (Nadya et Robert Murdoch)	Cristina Wood
Mary Anne Chambers	Sacha Haque	Kowan O'Keefe	Sanni Yaya
Denise Chong	Kylie Heales	Joshua Okyere	Donateur.rice.s anonyme.s
Stéphanie Chouinard	Jameel Jaffer	Milad Parpouchi	
Raymond Chrétien	Edward Johnson	Patrick Pichette	
Sarah Coyne	Colten Knull		
Anick Desrosiers	Marc Lalonde		

Fondation McCall MacBain et dons jumelés

Grâce à un accord de financement entre la Fondation Pierre Elliott Trudeau et la Fondation McCall MacBain, cette dernière s'est généreusement engagée à égaliser dollar pour dollar les dons philanthropiques faits à la Fondation Pierre Elliott Trudeau. Ces dons nous permettent de mettre en œuvre pleinement notre mission.

Nos commanditaires

Université de Calgary

Université d'Ottawa

Université York



« Ayant suivi toute ma vie l'évolution de la politique publique au Canada, j'ai consacré une grande partie de ma carrière à œuvrer à améliorer la compréhension des complexités de notre pays. L'avenir a besoin de leaders intellectuel.le.s solides, et je perçois le programme de formation de la Fondation Pierre Elliott Trudeau comme une ressource importante pour faire émerger de nouvelles idées qui permettront d'orienter les politiques de l'avenir. Ma contribution à la Fondation vise à soutenir ses programmes et, en particulier, ses boursier.e.s dont le travail permettra de repousser des limites et de faire avancer notre pays. »



Gregory Tardi, J.D.
Donateur

« Je soutiens financièrement la Fondation Pierre Elliott Trudeau afin de contribuer à une organisation qui m'a tant donné. J'ai été une boursière en 2012. Depuis, grâce aux relations que j'ai nouées et à tout ce que j'ai appris avec la Fondation, j'ai fondé l'Institut de l'art canadien (IAC), la seule organisation nationale à rendre l'art et l'histoire du Canada accessibles à tou.te.s grâce à une plateforme en ligne ouverte. Aujourd'hui, les efforts de l'IAC touchent plus de trois millions de personnes dans plus de 97 pays. Les valeurs de l'Institut – communauté, accessibilité, innovation et édification d'un monde meilleur – sont inscrites dans la mission de la Fondation Pierre Elliott Trudeau. Aucun des projets de l'IAC n'aurait été possible sans les idées nées lors de mes années comme boursière et les portes que la Fondation Pierre Elliott Trudeau m'a ouvertes. »



Sara Angel
Donatrice et membre du comité de développement

« Un don important à la Fondation Pierre Elliott Trudeau était un choix évident pour honorer ma mère qui s'intéressait aux pratiques commerciales dans le monde entier, notamment aux progrès technologiques, aux conditions de travail et au statut des femmes, autant de sujets qui concordent avec les thèmes de la Fondation. Ma famille est fière d'être associée à cette organisation réputée – d'autant plus que Mary-Jean était une amie de Pierre – qui offre à des boursier.e.s doctorant.e.s les moyens d'avoir une réelle incidence sur le monde. »

Alexander Green
Donateur



Alexander Green et son frère Andrew Green, créateurs de la bourse Mary-Jean Mitchell Green | Pierre Elliott Trudeau Foundation

16

Gouvernance

Conformément à la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif, la Fondation Pierre Elliott Trudeau est régie par deux groupes : l'assemblée des membres et le conseil d'administration. Toutes deux bénévoles, ces équipes de gouvernance diversifiées, dynamiques et profondément dévouées orientent les actions de la Fondation dans la mise en œuvre de sa mission.

Membres

Les membres de la Fondation sont des personnes intéressées par la promotion et la protection de la mission de la Fondation qui se voient confier des mandats renouvelables de cinq ans. Les membres élisent les administrateurs du conseil d'administration, approuvent les modifications aux règlements généraux et désignent le vérificateur externe.

En poste du 1^{er} septembre 2021 au 31 août 2022 :

Membres régulier.e.s

Thomas Axworthy
Denise Chong
John English, président
Danielle Ferron (depuis le 9 décembre 2021)
Ron Graham
Sacha Haque
Louise Houle (jusqu'au 22 novembre 2021)
Edward Johnson
Le très honorable David Johnston
Frederick H. Lowy
Bruce McNiven
Farah Mohamed
Mayo Moran
Robert Murdoch
Hilary Pearson
Patrick Pichette
Sean Riley
L'honorable Roy Romanow
Peter Sahlas
Nancy Southam
Stephen Toope

Membre nommé par le gouvernement

Dennis Browne

Membres de la succession

Alexandre Trudeau
Justin Trudeau *

* NOTE : Membre inactif. Le très honorable Justin Trudeau s'est retiré des affaires de la Fondation pour la durée de son engagement en politique fédérale

Membres honoraires

L'honorable Marc Lalonde
Joe MacInnis

Conseil d'administration

Les administrateur.rice.s gèrent ou supervisent la gestion des activités et des affaires de la Fondation. Ils et elles sont élu.e.s par les membres de la Fondation pour un mandat renouvelable de deux ans. La Fondation est régie par un conseil d'administration formé d'au plus 18 administrateur.rice.s issu.e.s d'horizons divers, dont deux nommé.e.s par le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, ainsi que deux représentant.e.s de la famille du regretté très honorable Pierre Elliott Trudeau.

En poste du 1^{er} septembre 2021 au 31 août 2022 :

Élu.e.s par les membres régulier.e.s

Dyane Adam
Françoise Bertrand (depuis le 18 février 2022)
Martha Durdin
L'honorable Myra Freeman
Lisa Helps (jusqu'au 20 novembre 2021)
Jameel Jaffer
Edward Johnson, président
Bruce McNiven
Bessma Momani
Madeleine Redfern
Duncan Reid
Patrick De Roy
Jennifer Welsh (jusqu'au 11 décembre 2022)
Sanni Yaya

Élu par les membres gouvernementaux

Marc Renaud (jusqu'au 20 novembre 2022)

Administrateur.rice.s élu.e.s par les liquidateur.rice.s de la succession de feu le très honorable Pierre Elliott Trudeau

Sarah Coyne
Peter Sahlas

Comité d'étude des demandes et mises en nomination (CÉDMN) pour le processus de sélection de 2022

Mona Nemer, présidente
Dyane Adam
Thomas Axworthy
Mary Anne Chambers
John English
L'honorable Paul Favel
L'honorable Myra Freeman
Margarida Garcia
Ginger Gibson
Jennifer Hall
Alain-Désiré Nimubona
Peter Sahlas
Claire Trottier
Pierre-Hugues Verdier
Sanni Yaya



18

États financiers

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux administrateur.rice.s de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation

Notre opinion

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») au 31 août 2021 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Notre audit

Nous avons effectué l'audit des états financiers de la Fondation, qui comprennent :

- l'état de la situation financière au 31 août 2022;
- l'état de l'évolution des actifs nets pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- les notes annexes, qui comprennent les principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers de notre rapport. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Indépendance

Nous sommes indépendants de la Fondation conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada. Nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la Fondation ou de cesser ses activités, ou si elle n'a aucune autre solution réaliste que de le faire.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la Fondation.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers, pris dans leur ensemble, sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long du processus. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la Fondation;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la Fondation à poursuivre ses activités. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la Fondation à cesser ses activités;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance, entre autres informations, l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

(s) PricewaterhouseCoopers LLP¹

Montréal (Québec)

7 novembre 2022

PricewaterhouseCoopers LLP/s.r.l./s.e.n.c.r.l.
1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2500
Montréal, Québec, Canada H3B 4Y1
T. +1 514 205-5000, F. +1 514 876-1502

1. CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A116819

Situation financière

Au 31 août 2022

	2022	2021
Actif	\$	\$
Actif à court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 625 593	1 565 330
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	842 760	536 893
	2 468 353	2 102 223
Placements à la juste valeur (note 4)	141 594 918	165 734 893
Immobilisations corporelles (note 5)	220 741	327 653
Immobilisations incorporelles (note 6)	33 957	89 436
	144 317 969	168 254 205
Passif		
Passif à court terme		
Comptes créditeurs et charges à payer	1 727 803	1 659 447
Partie à court terme des bourses d'études à payer (note 8 a))	1 109 253	1 131 302
Partie à court terme des <i>fellowships</i> à payer (note 8 b))	139 355	426 634
Partie à court terme des mentorats à payer (note 8 c))	221 766	381 885
	3 198 177	3 599 268
Dons reportés (note 7)	238 079	238 079
Bourses d'études à payer (note 8 a))	1 224 400	1 576 269
Fellowships à payer (note 8 b))	172 993	135 061
Mentorats à payer (note 8 c))	462 780	502 306
	2 098 252	2 451 715
	5 296 429	6 050 983
Actifs nets		
Actif net affecté aux dotations (notes 3 et 9)	125 000 000	125 000 000
Actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles (notes 3, 5 et 6)	254 698	417 089
Actif net grevé d'une affectation d'origine interne (notes 3 et 10)	10 941 923	34 700 495
Actif net non affecté (notes 3 et 11)	2 824 919	2 085 638
	139 021 540	162 203 222
	144 317 969	168 254 205



Évolution des actifs nets

Pour l'exercice clos le 31 août 2022

					2022	2021
	Affecté aux dotations (\$) (notes 3 et 9)	Investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles (\$) (notes 3, 5 et 6)	Grevé d'une affectation d'origine interne (\$) (notes 3 et 10)	Non affecté (\$) (notes 3 et 11)	Total (\$)	Total (\$)
Solde à l'ouverture de l'exercice	125 000 000	417 089	34 700 495	2 085 638	162 203 222	146 752 580
Reclassement cumulé des coûts	-	-	(799 625)	799 625	-	-
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	-	(167 214)	(22 958 947)	(55 521)	(23 181 682)	15 450 642
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	-	4 823	-	(4 823)	-	-
Solde à la clôture de l'exercice	125 000 000	254 698	10 941 923	2 824 919	139 021 540	162 203 222

Résultats

Pour l'exercice clos le 31 août 2022

	2022	2021
Revenus	\$	\$
Revenus d'investissement	2 407 702	2 487 739
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	3 258 989	4 203 887
Gain net non réalisé (perte) sur les placements à la juste valeur	(24 085 083)	13 514 505
Dons (note 15)	632 592	441 308
	(17 785 800)	20 647 439
Dépenses		
Programme d'interaction publique (note 14 b))	1 624 688	721 604
Programme de bourses d'études	1 269 101	1 600 488
Programmes de <i>fellowship</i> et de mentorat (note 8 d))	(203 954)	414 756
Planification et mise en œuvre des programmes (note 16)	1 553 388	1 626 582
Administration (note 16)	299 529	183 601
Placements et gestion (note 16)	542 780	471 602
Rayonnement, développement et autres (note 16)	310 350	178 164
	5 395 882	5 196 797
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	(23 181 682)	15 450 642

Flux de trésorerie

Pour l'exercice clos le 31 août 2022

	2022	2021
Flux de trésorerie liés aux	\$	\$
Activités de fonctionnement		
Excédent des revenus sur les dépenses (des dépenses sur les revenus) de l'exercice	(23 181 682)	15 450 642
Ajustements pour :		
Gain net à la cession de placements à la juste valeur	(3 258 989)	(4 203 887)
Perte nette non réalisée (gain) sur les placements à la juste valeur	24 085 083	(13 514 505)
Dons reçus en nature	-	(49 309)
Dépense d'intérêts des programmes de bourses d'études, de <i>fellowship</i> et de mentorat (note 8 e))	23 230	14 989
Amortissement des immobilisations corporelles	111 735	108 760
Amortissement des immobilisations incorporelles	55 479	56 178
	(2 165 144)	(2 137 132)
Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Augmentation des frais payés d'avance et autres comptes débiteurs	(305 867)	(280 015)
Augmentation (diminution) des :		
Comptes créditeurs et charges à payer	68 356	32 373
Bourses d'études, <i>fellowships</i> et mentorats à payer	(846 140)	(98 245)
	(1 083 651)	(345 887)
	(3 248 795)	(2 483 019)
Activités d'investissement		
Achat de placements à la juste valeur	(14 170 498)	(12 157 275)
Produit de la cession de placements à la juste valeur	17 484 379	15 013 938
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(4 823)	(35 638)
	3 309 058	2 821 025
Variation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie au cours de l'exercice	60 263	338 006
Trésorerie et équivalents de trésorerie à l'ouverture de l'exercice	1 565 330	1 227 324
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la clôture de l'exercice	1 625 593	1 565 330

Notes annexes

1. Constitution et nature des activités

La Fondation Pierre Elliott Trudeau/The Pierre Elliott Trudeau Foundation (la « Fondation ») a été créée par lettres patentes émises le 7 février 2001 en vertu de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes et a commencé ses activités en mars 2002. Le 31 mai 2014, la Fondation a été prorogée en vertu de l'article 211 de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. La Fondation a été officiellement agréée à titre d'organisme de bienfaisance en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada) le 22 janvier 2003.

La Fondation est un organisme de bienfaisance indépendant et sans affiliation politique, créé en 2001 pour rendre hommage à l'ancien premier ministre du Canada. Avec l'appui de la Chambre des communes, le gouvernement du Canada lui a confié, en 2002, la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités. La Fondation bénéficie également du soutien de ses donateurs. Grâce à ses bourses doctorales, *fellowships*, mentorats et événements publics, la Fondation suscite la réflexion et l'engagement dans quatre domaines cruciaux pour les Canadiens : les droits de la personne et la dignité humaine, la citoyenneté responsable, le Canada et le monde ainsi que les populations et leur environnement naturel.

2. Principales méthodes comptables

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des revenus et des dépenses de l'exercice visé. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Instruments financiers

Les actifs financiers sont constatés initialement à la juste valeur et leur évaluation ultérieure dépend de leur classement, comme il est décrit ci-après. Leur classement dépend de l'objet visé lorsque les instruments financiers ont été acquis ou émis, de leurs caractéristiques et de leur désignation par la Fondation. La comptabilisation à la date du règlement est utilisée. Les passifs financiers sont comptabilisés au coût.

La trésorerie et les équivalents de trésorerie et les placements sont comptabilisés à leur juste valeur, et les gains ou les pertes découlant de leur réévaluation à la clôture de chaque exercice sont compris dans les résultats. Les coûts de transaction sont comptabilisés dans les résultats lorsqu'ils sont engagés.

Les frais payés d'avance et autres comptes débiteurs sont initialement évalués à la juste valeur et ensuite au coût amorti à l'aide de la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, le coût amorti des comptes débiteurs correspond au coût en raison de leur échéance à court terme.

Les comptes créditeurs et charges à payer ainsi que le passif à long terme sont initialement évalués à la juste valeur et ensuite au coût amorti, d'après la méthode du taux d'intérêt effectif. Pour la Fondation, cette valeur correspond au coût en raison de leur échéance à court terme, à l'exception du passif à long terme, qui est évalué à la valeur actualisée lors de la comptabilisation initiale.



Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les dépôts dans une grande institution financière et les soldes des portefeuilles de placement.

Comptabilisation des revenus

Dons

La Fondation utilise la méthode du report pour la comptabilisation des dons. Les dons affectés sont comptabilisés à titre de revenus au cours de l'exercice où sont engagées les dépenses auxquelles ils sont affectés. Les dons non affectés sont comptabilisés à titre de revenus au fur et à mesure qu'ils sont reçus ou à recevoir, si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et si la réception du montant est raisonnablement assurée.

Gains et pertes à la cession de placements à la juste valeur

Les gains et les pertes à la cession de placements à la juste valeur sont comptabilisés au moment de la cession et correspondent à l'écart entre le produit de la cession et le coût.

Programmes de bourses d'études, de *fellowship* et de mentorat

Les programmes de bourses d'études, de *fellowship* et de mentorat sont comptabilisés comme passifs et dépenses dans l'exercice de leur approbation. Dans un esprit de rigueur, la surveillance des programmes se fait de façon continue. Puisque les programmes comportent des engagements étalés sur plusieurs exercices, les modifications aux montants engagés sont ajustées dans l'exercice au cours duquel elles se produisent.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût, moins l'amortissement correspondant.

L'amortissement est calculé selon la méthode d'amortissement dégressif sur la durée de vie utile des actifs, aux taux suivants :

Équipement de communication	20 %
Matériel de bureau	20 %
Matériel informatique	de 25 % à 33 %

Les améliorations locatives sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de la durée du bail de 10 ans, se terminant le 30 septembre 2023.

Les œuvres d'art ne sont pas amorties, compte tenu de leur durée de vie pratiquement illimitée.

Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont composées de logiciels et de coûts de développement de logiciels qui sont comptabilisés au coût et amortis à un taux de 20 %.

Dépréciation d'actifs à long terme

La Fondation révisé les valeurs comptables de ses actifs à long terme en comparant la valeur comptable de l'actif ou du groupe d'actifs avec les flux monétaires futurs non actualisés prévus qui seront générés par cet actif ou ce groupe d'actifs, lorsqu'un événement indique que sa valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque la valeur comptable d'un actif ou d'un groupe d'actifs détenus pour utilisation est supérieure à la somme des flux de trésorerie non actualisés qui devraient provenir de son utilisation ou de sa cession éventuelle. La perte de valeur est évaluée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur basée sur le prix en vigueur sur le marché, si disponible, ou sur la méthode des flux monétaires futurs actualisés.

3. Informations à fournir sur le capital

Au 31 août 2022, le capital de la Fondation comprenait une dotation de 125 000 000 \$ du gouvernement du Canada qui a été octroyée en 2002 (note 9), un actif net grevé d'une affectation d'origine interne de 10 941 923 \$ (34 700 495 \$ au 31 août 2021) (note 10), un actif net investi dans les immobilisations corporelles et incorporelles de 254 698 \$ (417 089 \$ au 31 août 2021) (notes 5 et 6) et un actif net non affecté de 2 824 919 \$ (2 085 638 \$ au 31 août 2021) (note 11).

L'entente de financement avec le gouvernement du Canada pour la gestion du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités stipule que la dotation d'origine interne ne doit pas être dépensée, mais que les revenus qui en sont tirés peuvent être utilisés par la Fondation. La Fondation gère donc son capital afin d'atteindre les objectifs suivants :

- préserver le capital initial de la dotation;
- protéger la dotation contre les incidences de l'inflation;
- financer les opérations courantes et futures;
- s'assurer qu'elle est capable de respecter ses obligations financières lorsqu'elles sont dues;
- préserver sa capacité à poursuivre l'évolution des programmes à long terme.

Au cours de l'exercice clos le 31 août 2022, la Fondation a examiné la répartition des coûts entre les classifications envisagées dans l'accord de financement afin de relever plus précisément les coûts associés aux placements et les coûts de gestion, conformément à l'accord de financement. Cela a entraîné une réaffectation de certains coûts historiques au cours de la période de cinq ans allant du 1^{er} septembre 2016 au 31 août 2021, sans changement du total des dépenses pour chacun de ces exercices clos le 31 août.

4. Placements à la juste valeur

En 2017, la Fondation a élaboré une nouvelle politique de placement conforme aux directives actuelles du ministère des Finances du Canada sur les fonds de dotation. Ladite politique a reçu l'approbation du ministère le 28 mars 2017. La Fondation a amorcé la transition de ses portefeuilles une fois que les lignes directrices concernant les placements contenus dans l'entente de financement sur le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités ont été amendées, le 18 juillet 2017. Comme d'autres organisations gérant un fonds de dotation octroyé par le gouvernement du Canada, la Fondation peut désormais investir selon une politique de placement diversifié. Compte tenu de la complexité accrue du nouveau portefeuille et de la capacité administrative limitée de la Fondation, le comité sur les finances et les investissements a eu recours à des services d'investissement délégués pour assister la Fondation dans la transition.

En vertu de la politique de placement, la Fondation est tenue d'investir dans un portefeuille diversifié, les titres d'obligations à revenu fixe investis devant être notés au minimum de l'équivalent de la notation « BBB » attribuée par Standard & Poor's, par au moins deux des quatre principales agences de notation de crédit.

Conformément aux Normes comptables canadiennes, les placements à la juste valeur sont présentés dans l'actif à long terme, car les fonds communs de placement n'ont pas de date d'échéance.

ÉTATS FINANCIERS

	2022	2021
	\$	\$
Fonds commun de placement à court terme	3 567 060	3 600 142
Fonds commun d'obligations canadiennes	46 109 898	53 030 389
Fonds commun d'actions canadiennes	8 387 331	9 485 822
Fonds commun d'actions mondiales	70 868 284	86 388 799
Fonds d'actifs non traditionnels	12 662 345	13 229 741
	141 594 918	165 734 893

5. Immobilisations corporelles

	2022	2021
	Coût (\$)	Amortissement cumulé (\$)
	Montant net (\$)	Montant net \$
Équipement de communication	61 319	47 096
Matériel de bureau	165 584	133 235
Matériel informatique	174 648	141 427
Améliorations locatives	884 518	787 353
Œuvres d'art	43 783	-
	1 329 852	1 109 111

6. Immobilisations incorporelles

	2022	2021
	Coût (\$)	Amortissement cumulé (\$)
	Montant net (\$)	Montant net \$
Logiciels	62 051	60 185
Développement de logiciels	165 038	132 947
	227 089	193 132

7. Dons reportés

Les dons reportés représentent les dons affectés destinés à couvrir les charges relatives aux activités spéciales. Les dons n'ont pas de date d'échéance.

	2022	2021
	\$	\$
Solde à l'ouverture de l'exercice	238 079	238 079
Moins : produits constatés durant l'exercice	-	-
Solde à l'ouverture et à la clôture de l'exercice	238 079	238 079
Partie à court terme des dons reportés	-	-
Partie à long terme des dons reportés	238 079	238 079
	238 079	238 079

8. Passif à long terme

a) Bourses d'études à payer	2022	2021
	\$	\$
Partie à court terme des bourses d'études à payer	1 109 253	1 131 302
Partie à long terme des bourses d'études à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2023	-	1 253 615
31 août 2024	977 801	322 654
31 août 2025	246 599	-
	1 224 400	1 576 269
	2 333 653	2 707 571

b) Fellowships à payer	2022	2021
	\$	\$
Partie à court terme des <i>fellowships</i> à payer	139 355	426 634
Partie à long terme des <i>fellowships</i> à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2023	-	90 173
31 août 2024	115 107	44 888
31 août 2025	57 886	-
	172 993	135 061
	312 348	561 695

c) Mentorats à payer	2022	2021
	\$	\$
Partie à court terme des mentorats à payer	221 766	381 885
Partie à long terme des mentorats à payer pour les exercices se clôturant les		
31 août 2023	-	362 655
31 août 2024	347 005	139 651
31 août 2025	115 775	-
	462 780	502 306
	684 546	884 191

ÉTATS FINANCIERS

d) Dépenses des programmes de *fellowship* et de mentorat

Le 11 mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a annoncé que le coronavirus de 2019 (COVID-19) pouvait être classé comme pandémie. Les activités des programmes de bourses d'études, de *fellowship* et de mentorat ont été impactées notamment en raison des mesures de santé publique visant à lutter contre la propagation du virus, à savoir des confinements temporaires et des restrictions de voyage.

Au 31 août 2022, la direction a revu les estimations de ses engagements pluriannuels en diminuant les montants des *fellowships* et du mentorat à payer. Par conséquent, les dépenses liées aux programmes de *fellowships* et de mentorat se composent de :

	2022	2021
	\$	\$
Dépenses des programmes de <i>fellowship</i> et de mentorat	245 038	507 814
Réévaluation de l'estimation des <i>fellowships</i> et des mentorats à payer	(448 992)	(93 058)
	(203 954)	414 756

e) Dépense d'intérêts hors caisse

La dépense d'intérêts hors caisse incluse dans les dépenses des programmes, calculée au taux de 1,48 % (0,72 % en 2021) selon la méthode du taux d'intérêt effectif, se détaille comme suit :

	2022	2021
	\$	\$
Programme des bourses d'études	17 262	10 312
Programme de <i>fellowship</i>	2 198	2 198
Programme de mentorat	3 770	2 479
	23 230	14 989

9. Actif net affecté aux dotations

En mars 2002, la Fondation a signé une entente de financement avec le gouvernement du Canada selon laquelle ce dernier a consenti une dotation de 125 000 000 \$ à la Fondation afin que le Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités puisse être établi.

En cas de défaut, le gouvernement du Canada pourrait résilier l'entente de financement et exiger de la Fondation qu'elle lui rembourse la partie du Fonds qui n'aura pas été engagée, conformément à l'entente. La dotation ne porte pas intérêt et doit être capitalisée à perpétuité.

10. Actif net grevé d'une affectation d'origine interne

Le conseil d'administration de la Fondation restreint une partie de l'excédent des revenus sur les dépenses d'un exercice donné, afin de protéger la dotation, tel qu'il est décrit à la note 3. Plus précisément, le conseil d'administration a pris la décision qu'un montant annuel de 1 875 000 \$, grevé d'une affectation d'origine interne, serait capitalisé à chaque exercice. Lorsque les résultats d'un exercice sont insuffisants, le conseil d'administration ne capitalise aucun montant.

Pour l'exercice clos le 31 août 2022, la Fondation a affecté un actif net grevé d'affectations d'origine interne de 22 958 947 \$ à l'excédent des dépenses sur les revenus (des revenus sur les dépenses) qui n'est pas autrement couvert par la croissance cumulative du fonds (note 11). Au cours de l'exercice clos le 31 août 2021, la Fondation avait capitalisé 15 498 925 \$ à l'actif net affecté à l'interne.

Au 31 août 2022, l'actif net grevé d'une affectation d'origine interne s'élevait à 10 941 923 \$ (34 700 495 \$ au 31 août 2021).

11. Actif net non affecté

L'actif net non affecté représente la somme cumulative des excédents annuels des revenus sur les dépenses après déduction, des actifs nets investis en immobilisations corporelles et de toutes les affectations d'origine interne.

L'actif net non affecté comprend deux sources de financement : le fonds de dotation et le fonds de dons privés. Le fonds de dons privés est constitué des dons, déduction faite des dépenses de rayonnement, de développement et autres (note 16), ainsi que des revenus de placement déduction faite des dépenses de placement et de gestion générées par ce fonds. Le fonds de dons privés est distinct du fonds de dotation et n'est pas assujéti à l'entente de financement avec le gouvernement du Canada (note 16).

Depuis l'exercice clos le 31 août 2017, l'actif net non affecté est exclusivement issu du fonds de dons privés.

Au 31 août 2022, l'actif net non affecté s'élevait à 2 824 919 \$ (2 085 638 \$ au 31 août 2021).

12. Instruments financiers

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. La Fondation est exposée au risque de liquidité principalement du fait de ses comptes créditeurs et charges à payer et des bourses d'études, des *fellowships* et des mentorats à payer. L'objectif de la Fondation est de disposer de liquidités suffisantes pour faire face à toutes les obligations lorsqu'elles deviennent exigibles. La Fondation surveille ses soldes de trésorerie et ses flux de trésorerie et les compense par des sorties de fonds prévues et engagées.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une entité liée à un instrument financier entraîne une perte financière pour l'autre partie en ne s'acquittant pas de son obligation. La Fondation est potentiellement exposée au risque de crédit par ses frais payés d'avance et autres comptes débiteurs et ses placements à la juste valeur.

La Fondation détient des placements dans un fonds commun d'obligations canadiennes, tel qu'il est mentionné à la note 4, et réduit le risque de crédit en ne faisant affaire qu'avec des contreparties solvables. Le comité sur les finances et les investissements surveille le risque de crédit de ces placements de façon continue.

Selon la direction, il n'y a aucun risque de crédit important au 31 août 2022.

ÉTATS FINANCIERS

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. La Fondation est exposée aux risques de change et de taux d'intérêt.

a) Risque de change

Le risque de change est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations du cours des devises. Il y a risque de change lorsque des actifs financiers ou des passifs financiers sont libellés dans une monnaie autre que la monnaie fonctionnelle de la Fondation.

La Fondation est exposée à un risque de change, car les transactions effectuées avec des fournisseurs situés à l'extérieur du Canada sont conclues principalement en dollars américains.

b) Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des taux d'intérêt du marché. La Fondation est exposée au risque de taux d'intérêt sur ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux variable. Les instruments à taux fixe exposent la Fondation à un risque lié à la juste valeur, tandis que les instruments à taux variable l'exposent à un risque lié aux flux de trésorerie. Le risque de taux d'intérêt de la Fondation s'établit comme suit :

Trésorerie et équivalents de trésorerie	Taux variable
Placements à la juste valeur	Taux fixe
Frais payés d'avance et autres comptes débiteurs et tous les passifs	Ne portent pas intérêt

13. Engagements

a) Les montants maximaux engagés à l'égard des frais de recherche, de déplacement et de réseautage sont liés aux allocations de quatrième année non dépensées des bourses d'études des cohortes de 2015 et de 2016 et des *fellowships* de 2014 à 2016 et à toutes les cohortes de 2020, de 2021 et de 2022 – bourses d'études, *fellowships* et mentorats – qui ne peuvent plus différer leurs allocations non dépensées (note 14).

Exercices se clôturant les	\$
31 août 2023	2 293 927
31 août 2024	860 000
31 août 2025	410 000

b) Les loyers minimaux futurs en vertu de contrats de location-exploitation, du bail et d'autres engagements contractuels pour les deux prochains exercices s'établissent comme suit :

Exercices se clôturant les	\$
31 août 2023	213 000
31 août 2024	18 000
31 août 2025	-

Le bail du bureau de la Fondation prend fin le 30 septembre 2023.

14. Programme d'interaction publique (PIP)

Le Programme d'interaction publique (PIP) rassemble les récipiendaires actif.ve.s et ancien.ne.s de tous les programmes de la Fondation : bourses doctorales, *fellowship* et mentorat. Le PIP soutient les efforts que ces récipiendaires consacrent à discuter des questions liées aux quatre thèmes prioritaires de la Fondation. Le budget annuel du PIP est soumis au vote lors de la réunion du conseil d'administration du printemps. Le programme comporte deux volets :

- a) Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage regroupent les allocations mises à la disposition des récipiendaires, qu'ils soient boursiers, *fellows* ou mentors, pour travailler à des projets communs, participer aux événements de la Fondation et diffuser les conclusions de leurs travaux et recherches. Les dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage engagées par les récipiendaires sont remboursées conformément aux politiques de la Fondation.

Pour soutenir les efforts continus de la Fondation à occuper un rôle de premier plan sur les questions d'importance pour le Canada et le monde, les récipiendaires pouvaient auparavant utiliser leur allocation aux fins du programme au-delà de la durée officielle de leur bourse d'études, de leur *fellowship* ou de leur mentorat. Cela ne visait que les boursier.e.s des cohortes de 2015 et de 2016 ainsi que les *fellows* des cohortes de 2014 à 2016. En 2017, cette pratique a été abandonnée et n'est plus offerte aux cohortes de boursier.e.s, de *fellows* et de mentors.

En 2022, la Fondation a accordé 13 bourses d'études, 4 *fellowships* et 6 mentorats (15 bourses d'études, 4 *fellowships* et 6 mentorats en 2021). En 2022 et en 2021, un seul *fellowship* a été le résultat d'un partenariat avec Fulbright Canada.

- b) Le PIP offre également un soutien financier et logistique à divers événements et activités organisés par la Fondation ou en partenariat, incluant les Instituts sur le leadership engagé et les Espaces de courage, qui visent à générer des connaissances et à créer des occasions d'apprendre et d'échanger des idées :

	2022	2021
	\$	\$
Dépenses de recherche, de déplacement et de réseautage	921 685	403 272
Événements et activités	703 003	318 332
	1 624 688	721 604

15. Revenu de dons

	2022	2021
	\$	\$
Revenu de dons constaté au cours de l'exercice (note 7)	632 592	441 308

Les dons versés par des administrateur.rice.s, des membres ou des dirigeant.e.s de la Fondation et les parties qui leur sont liées sont de 149 958 \$ en 2022 (188 756 \$ en 2021).



16. Relevé des dépenses

Le relevé des dépenses présente les coûts engagés pour soutenir les bourses d'études, les *fellowships* et les mentorats.

	Planification et mise en œuvre des programmes		Administration		Rayonnement, développement et autres		Total	
	2022 \$	2021 \$	2022 \$	2021 \$	2022 \$	2021 \$	2022 \$	2021 \$
Salaires et charges sociales	749 739	1 153 219	147 543	143 951	124 592	102 294	1 021 874	1 399 464
Honoraires	406 094	53 045	77 049	21 222	67 990	2 450	551 133	76 717
Loyer et frais d'occupation	154 757	177 260	30 455	22 069	25 718	14 000	210 930	213 329
Dépenses de bureau	38 447	47 856	7 566	5 958	6 389	5 417	52 402	59 231
Amortissement des immobilisations corporelles	76 650	81 244	15 084	10 115	12 738	6 417	104 472	97 776
Amortissement des immobilisations incorporelles	38 059	41 965	7 490	5 224	6 324	3 314	51 873	50 503
Frais bancaires	6 970	5 301	1 372	660	1 158	419	9 500	6 380
Frais de déplacement et de réunion	30 176	14 213	5 938	1 769	5 015	1 123	41 129	17 105
Rayonnement et communications	18 724	5 212	386	122	54 814	6 234	73 924	11 568
Frais de recrutement	20 454	18 071	4 025	2 250	3 399	1 427	27 878	21 748
Autres frais liés au personnel	13 318	29 196	2 621	3 261	2 213	2 069	18 152	34 526
Frais du service Administration couverts par le fonds de dons privés	-	-	-	(33 000)	-	33 000	-	-
	1 553 388	1 626 582	299 529	183 601	310 350	178 164	2 163 267	1 988 347

ÉTATS FINANCIERS

Pour refléter la nature de ses activités de bienfaisance, la Fondation ventile certaines de ses charges entre les services de planification et de mise en œuvre des programmes, d'administration ainsi que de rayonnement, de développement et autres.

Les coûts des services d'administration et de planification et de mise en œuvre des programmes sont pris en charge par le fonds de dotation, alors que les coûts du service de rayonnement, de développement et autres sont pris en charge par le fonds de dons privés (note 11).

Les dépenses de placement et de gestion totalisant 542 780 \$ (471 602 \$ en 2021) sont couvertes par le fonds de dotation et représentent les honoraires des conseiller.e.s en investissement ainsi que l'affectation de coûts liés à la gouvernance et à la surveillance des fonds et de la politique de placement.

En 2018, la Fondation a décidé que les dépenses en excédent des dépenses à l'égard du plafond pour les frais d'exploitation tirés du Fonds pour l'avancement des sciences humaines et humanités, tel qu'il est prescrit dans l'entente de financement avec le gouvernement du Canada, pouvaient être récupérées par le fonds de dons privés à la clôture de l'exercice. Pour l'exercice clos le 31 août 2022, un montant de néant a été puisé dans le fonds de dons privés (33 000 \$ en 2021).

17. Chiffres correspondants

Certains chiffres correspondants de l'exercice précédent ont été reclassés afin de les rendre conformes à la présentation de l'exercice courant.



